(9)

קופת חולים

פרק 15 - תקופות נסיון ואישור קביעות במוסד

15.100

תקופת נסיון

כל עובד שהתקבל לעבודה קבועה במוסד, חייב בתקופת נסיון לפני קבלת הקביעות. כתקופת נסיון נחשבת רק עבודה בפועל. תקופת היעדרות מהעבודה מכל סיבה שהיא, אינה נכללת בחישוב תקופת הנסיון. אם נמשכת ההיעדרות יותר מתקופת העבודה שקדמה לה - אין מביאים בחשבון תקופת עבודה זאת, ומחשבים את תקופת הנסיון רק מתאריך התחלת העבודה שלאחר ההיעדרות.

15.101

תקופת נסיון בתפקיד

עובד קבוע שהתמנה לתפקיד אחר, חייב בתקופת נסיון בתפקידו החדש ואם לא יעמוד בנסיון בתפקיד החדש, זכותו לחזור לתפקידו הקודם ולקבל את משכורתו בהתאם לדרגתו הקודמת.

15.102

הודעה לעובד בנסיון

כל עובד המתקבל לעבודה יקבל מהמוסד כתב מינוי, בו יפורטו: מעמדו, מקום עבודתו, תאריך התחלת עבודתו, תפקידו, ותקופת הנסיון. העתק כתב המינוי יישלח לועד העובדים.

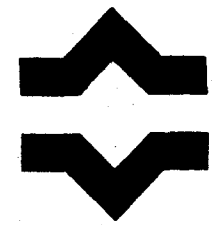
(ח. ע. 2/39)

15.103

תקופת נסיון של 6 חודשים

תקופת הנסיון של עובד חדש בתפקיד שאינו מחייב הכשרה מקצועית מיוחדת היא בת 6 חודשים.

(ח. ע. 3/1)



קופת חולים

(8)

15.104

תקופת נסיון של 9 חודשים

תקופת הנסיון של עובד החייב בהכשרה מקצועית של ששה חודשים ויותר היא בת 9 חודשים.

(ח. ע. 3/1)

15.105

תקופת נסיון של 12 חודשים

תקופת הנסיון של עובד בתפקיד המחייב מכרז או במשרה המחייבת השכלה אקדמאית היא בת שנה אחת.

לתקופת נסיון של שנה, חייבים גם עובדים המתקבלים כנהגים מקצועיים במוסד.

(ח. ע. 3/1)

15.106

תקופת נסיון של מורות וגננות

תקופת הנסיון של מורות וגננות ומדריכים מקצועיים היא בת 24 חודשים, כפי שמקובל במשרד החינוך והתרבות.

(ח. ע. 1/15)

15.107

הארכת תקופת נסיון

על דעת הנהלת המוסד, ובהסכמת ועד העובדים, ניתן להאריך תקופות נסיון בכל המקצועות לעוד 6 חודשים נוספים.

(ח. ע. 3/2)

קופת חולים

15.108

תקופת מבחן לחניכים

חניך שהתקבל לעבודה במוסד, יעמוד לו שלושת החודשים הראשונים כתקופת מבחן. לאחר מכן הוא ימונה לחניך קבוע.

(ח. ע. 5/4)

15.109

זכותו של חניך שהתבגר להישאר בעבודה

תקופת החניכות של נער אינה מקנה זכות אוטומטית להישאר בעבודה כבוגר במוסד.

(ח. ע. 5/9)

אם יוחלט להשאירו בעבודה, יהיה חייב לעבור תקופת נסיון חדשה כנהוג לגבי כל עובד חדש.

(ח. ע. 5/10)

15.110

כתב קביעות

1. כל עובד שתקופת הנסיון שלו הסתיימה, ועמד בנסיון בהצלחה, יקבל מהמוסד כתב קביעות בעבודה, וכן הודעה על מינויו כעובד קבוע בקופ"ח, בענף עבודתו או מקצועו, וזמן התחלת עבודתו בקופ"ח.

העתק מכתב הקביעות יישלח לועד העובדים ולקרן הגמלאות המרכזית.

(ח. ע. 3/14)

היסודות שעל פיהם יחליט המוסד על מתן הקביעות

2. ואלו הדברים שעל פיהם ידון המוסד על מתן מעמד הקביעות לעובד:

א. הכשרתו המקצועית של העובד ורמת ידיעותיו.

ב. רמת הביצוע של עבודתו.

ג. תכונותיו האישיות של העובד כגון: חברות, אחריות ומשמעת.

(ח. ע. 3/3)

15.111

כתב קביעות לעובדת בהריון

עובדת בהריון שנבצר ממנה לעבור את כל הבדיקות הרפואיות והמסיימת את תקופת הנסיון בעבודה ונמצאה מתאימה לעבודה, תקבל את כתב הקביעות, אך תהיה חייבת להשלים את הבדיקות מיד עם תום חופשת הלידה.

לפי תוצאות הבדיקות ייקבעו זכויותיה לימי מחלה.

15.112

הזכות לקביעות בלי הודעת המוסד על מתן הקביעות

הסתיימה תקופת הנסיון של העובד, מבלי שהוארכה, וגם עברו חודשיים ימים אחריה, והמוסד לא הודיע לו על הפסקת עבודתו, דינו כדין עובד קבוע, וזכויותיו עומדות לו מיום התחלת עבודתו. כל זאת בתנאי שהעובד עמד בכל התנאים לקבלת קביעות.

(ח. ע. 3/5)

(13)

15.113

מחליף קבוע ללא רציפות בעבודה

כתב קביעות למחליף ללא רציפות בעבודה ינתן לעובד שהועסק בהחלפות ללא רציפות של עובדים קבועים, במשך שנתיים, ומחוסר משרה פנויה בתקן, לא ניתן לאשר לו קביעות רגילה.

למחליף קבוע ללא רציפות, יש זכות קדימה לקבל עבודה סדירה במוסד - לגבי עובד חדש במקרה שמתפנה תקן.

15.114

קביעות מקומית

במקרים מיוחדים כמו, עובד חבר קיבוץ, מושב או כפר, תאושר קביעות מקומית בלבד, ולא תחול על המוסד החובה להעסיק עובד כזה מחוץ למקום העבודה שאליו התקבל, במקרה כזה יש להודיע לעובד ולוועד העובדים את התנאי הנ"ל.

15.115

זכויות העובד לקביעות בעבודה עונתית חוזרת

עובד המועסק בעבודה עונתית, (בדרך כלל בבתי הבראה) - התוזרת בכל עונה, רשאי לתבוע זכות של קביעות לעבודתו העונתית במוסד, זאת לאחר שעבד שתי עונות זו אחר זו במוסד.

15.116

זכויות עובד עונתי

זכויותיו של עובד עונתי כאמור לעיל הינן כדין זכויות העובד במשרה חלקית במוסד.

(ח. ע. 2/46)

15.117

זכויות העובד החלקי

עבודה חלקית של רבע משרה ומעלה מקנה לעובד כזה, את כל הזכויות של עובד מלא, יחסית לשעות עבודתו ושכרו לרבות זכות לקביעות במוסד, פרט לקיצור יום העבודה בגין זכויות סוציאליות.

משרה חלקית פירושה: עובד המועסק בחלק מיום העבודה בכל ימות השבוע, או ימים מלאים בחלק מן השבוע.

15.118

קביעות לרופאים

לרופאים אין קביעות אוטומטית: כל עוד לא קיבל הרופא כתב קביעות רשמי, אין הוא נחשב כעובד קבוע במוסד.

רופא בי"ח, התמחה במקצועו במסגרת בי"ח ("רופא- בית" עד "רופא - ראשי"), לא זכאי לקבל קביעות.

רופאים בבתי-חולים שמעמדם הוא "רופא-ראשי", יהיו מועמדים לקביעות לאחר סיום 3 שנים לעבודתם במעמד זה.

בתום 3 השנים תחליט "ועדת הקביעות לרופאים" (המורכבת מב"כ האגף הרפואי בהנהלה המרכזית וב"כ ארגון הרופאים) בהנהלה המרכזית אם לאשר לרופא זה קביעות.

היתה החלטה חיובית - יישלח לו כתב - קביעות רשמי.

רופא שהוא קבוע במסגרת קופ"ח (במרפאה) ויוצא להתמחות במקצוע מסויים בבי"ח, אין תקופת ההתמחות מקנה לו זכות לקביעות בביה"ח, שבו התמחה (הוא נשאר במעמד של רופא קבוע במרפאות המוסד, אך לא בבי"ח).

רופאי מרפאות יהיו מועמדים לקבלת קביעות בתום שנה לעבודתם (לאחר קונקורס). "ועדת הקביעות לרופאים" תחליט אם לאשר הקביעות או להאריך את תקופת - הנסיון.

15.119

קביעות לעובדים קשישים

עובדים המתקבלים לעבודה בגיל גבוה, אך לפני גיל הפרישה, חלים עליהם כללי הקביעות.

עובדים המתקבלים לעבודה בגיל הפרישה או בגיל גבוה יותר לא חלים עליהם כללי הקביעות ואינם זכאים לקביעות במוסד.

למען הסדר הטוב, יש להודיע על כך לעובד, בכתב, עם קבלתו לעבודה.

כללי הקביעות לא יחולו על פנסיונרים המועסקים בעבודה חלקית או מלאה.

(15)

קופת חולים

15.120

עבודה חלקית והזכות או החובה לעבור ליום עבודה מלא

עובד שעבד במוסד פחות משלוש שנים בעבודה חלקית - חייב, אם ידרש ע"י המוסד, לעבור ליום עבודה מלא. פרט למקרים שלעובד ישנן סיבות מוצדקות שלא לעשות כן.

אם ימאן העובד לעבור ליום עבודה מלא, רשאי המוסד לפטרו מן העבודה במוסד.

15.121

חביעה לעבודה במשרה חלקית

עובד שהועסק במוסד חמש שנים לפחות, ומחמת מצבו המשפחתי, או גילו או בריאותו, אינו יכול להמשיך בעבודה במשרה מלאה, הרשות בידו (באמצעות ארגון עובדי קופ"ח) לדרוש לעבור למשרה חלקית ולא פחות ממחצית המשרה. במקרה כזה תשולם לו משכורתו באופן יחסי לחלקיות משרתו.