



ט' בניסן תשפ"ו
27 במרץ 2026

לכבוד:

ציבור המעסיקים והרופאים במערכת הבריאות הציבורית

שלום רב,

הנדון: הבנות המתגבשות בעניין תגמול לרופאות ולרופאים אשר נמנע מהם לעבוד בתקופת מבצע "שאגת הארי"

עם תחילת מבצע "שאגת הארי", הוכרז מצב מיוחד בעורף בכל שטח המדינה לפי חוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951, והוטלו מגבלות של פיקוד העורף בכללן סגירת מוסדות חינוך, סגירת המתחם האווירי של מדינת ישראל וביטול הטיסות לארץ, צורך בשהייה במקומות עם מיון תקני וכיוצ"ב, בעטיין נמנע מחלק מהרופאים להגיע למקום העבודה.

במהלך כל תקופת המבצע נרתמים הרופאות ורופאים לסייע, לטפל ולרפא את כל הפצועים ובני משפחותיהם וממשיכים ליתן שירות רפואי, בכפוף למגבלות שהוטלו כאמור, לציבור המטופלים במדינת ישראל, והכל תוך שמירה על פעילות תפקודית רציפה, מהירה ומיטבית.

בשים לב למתווה הסיוע למשק כפי שפורט בתזכיר חוק "התוכנית לסיוע כלכלי (הוראת שעה – שאגת הארי)", התשפ"ו-2026 שפורסם ביום 19.3.2026, המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי גיבשו הסכמות עם ההסתדרות הרפואית בישראל בנוגע למתווה התגמול שישולם לרופאות ולרופאים אשר נמנע מהם לעבוד בתקופת המבצע בשל המצב הביטחוני בהתאם למגבלות פיקוד העורף.

מתווה התגמול המתגבש בנוגע לתקופה שמיום 28.2.2026 ועד יום 31.3.26, נועד גם לאזן בין הצורך לתת רשת ביטחון לרופאות ולרופאים שנאלצו להעדר מעבודתם, מסיבה מוצדקת, עקב המצב הביטחוני בהתאם למגבלות פיקוד העורף, לבין הרצון להוקיר ולתמך רופאות ורופאים אשר נרתמו והמשיכו ליתן שירות רפואי שוטף ורציף, על אף אילוצים אישיים ומערכתיים שונים.

מובהר כי עיקרי מתווה התגמול המתגבש שיפורטו להלן עוד טעונות עיגון של ההסכמות כמקובל וכי התשלום שישולם לרופאים בגין ימי היעדרות יהיה בהתאם לשכר המשולם בגין יום חופשה. היתרה תהא על חשבון ימי החופשה השנתית שנצברה לזכות הרופא/ה.

להלן מתווה התגמול המתגבש



שיעור השתתפות המעסיק בתגמול בגין כל יום היעדרות של הרופא/ה		נסיבות ההיעדרות מהעבודה	
בשבוע הראשון והשני 28.2.2026 – 14.3.2026	בשבוע השלישי, הרביעי והחמישי 15.3.2026 – 31.3.2026		
80%	100%	רופא/ה שמקום עבודתו/ה נסגר או צומצם עקב הנחיות פיקוד העורף, ולא נקרא/ה לעבוד או לתגבר מקום עבודה אחר (ולרופא אין אישור לעבוד מרחוק או שהמעסיק לא אפשר לעבוד מרחוק)	1
75%	90%	רופא/ה הורה לילד עד גיל 14 שנעדר/ה לצורך השגחה עקב סגירת מוסדות החינוך	2
75%	90%	רופא/ה עם מוגבלות שמנעה ממנו/ה להגיע לעבודה עקב הנחיות פיקוד העורף	3
75%	90%	רופא/ה אשר לו/ה קרוב מדרגה ראשונה עם מוגבלות שנאלץ/ה להעדר מהעבודה לצורך טיפול והשגחה	4
50%	60%	רופא/ה אשר נאלץ/ה להעדר מהעבודה עקב נסיבות אחרות בשל המצב הביטחוני, ולא מתקיימות בו עילות ההיעדרות המפורטות בסעיפים 1-4 לעיל.	5
100%	100%	רופא/ה שפונה/תה ממקום מגוריו בהוראת גורם מוסמך עקב נזק שנגרם לביתו כתוצאה מהמלחמה (עד 8 ימים)	6
50%	80%	רופא ששהה בחו"ל לרגל חופשה ונבצר ממנו להגיע לעבודה עקב ביטול טיסתו בשל המצב הביטחוני	7
50%	80%	רופא/ה ששהה בחו"ל לצורך השתלמות מקצועית או כנס מטעם המעסיק, ונבצר ממנו להגיע לעבודה עקב ביטול טיסתו בשל המצב הביטחוני	8
	או לחילופין: 70% על חשבון ימי ההשתלמות ו 30% על חשבון ימי חופשה		
0%	0%	רופא/ה (שלא מתקיימות בו עילות ההיעדרות המפורטות בסעיפים 1-8 לעיל) שנקרא לעבודה ע"י מעסיקו וסירב להתייצב לעבודה, לרבות סירוב לעבוד ממוסד רפואי אחר או לעבוד מרחוק	9



רופאים שאין לזכותם צבירה של ימי חופשה, יהיו רשאים להיכנס ליתרה שלילית של ימי חופשה וזאת בכפוף לכללים שיוסדרו בהמשך.

אין באמור כדי לגרוע מזכותם של הרופאים לחופשה ו/או מהסדרי ונהלי החופשה הקיימים כדון אצל המעסיקים, בתקופת המבצע.

מובהר כי, בהתאם לאמור לעיל, זכאות הרופאות והרופאים לעיקרי מתווה התגמול המפורט לעיל, כפופה לעיגון ההסכמות כמקובל וכפי שעוגן במסמך שהועבר היום למעסיקים בעניין מבצע "עם כלביא". רק האמור במסמך אשר יעגן את ההסכמות הוא הקובע לעניין הזכאות של הרופאות והרופאים לתגמול בגין היעדרות מעבודתם במהלך תקופת מבצע שאגת הארי כאמור.

הצדדים מוקירים ומודים על הירתמותם, על עבודתם ועל טיפולם המסור של הרופאות והרופאים בציבור המטופלים במדינת ישראל כמו גם על תרומתם למערכת הבריאות תוך שמירה על מתן שירות רפואי שוטף, רציף ומיטבי.

בברכה,

פרופ' ציון חגי
יו"ר ההסתדרות הרפואית בישראל

אפי מלכין
הממונה על השכר והסכמי עבודה
משרד האוצר

העתקים:

מר משה בר סימן טוב – מנכ"ל משרד הבריאות
עו"ד לאה ופנר – מנכ"לית ההסתדרות הרפואית בישראל
גב' ענבל רואי – סגנית בכירה לממונה על השכר, משרד האוצר
מר עומר חזן – מנהל תחום בריאות, אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר