

הסכם קיבוצי מיוחד

שנעשה ונחתם בתל אביב ביום _____ בחודש _____ שנת 2025

בין : ש.ל.ה שירותי רפואה בע"מ

(להלן : החברה)

לבין :

ההסתדרות הרפואית בישראל
ארגון רופאי שירותי בריאות כללית
ועד רופאי השיניים של ש.ל.ה

(להלן ביחד : נציגות הרופאים)

הואיל :

ובין הצדדים מתקיימים יחסי עבודה קיבוציים ;

והואיל :

ובין הצדדים נחתמו מספר הסכמים קיבוציים להסדרת שכרם ותנאי העסקתם של רופאי השיניים בחברה, כאשר תוקפו של האחרון בהם, שנחתם ביום 24.9.2020 (להלן : **הסכם 2020**) פקע ביום 30.9.2024 ;

והואיל :

והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן לחידושו של ההסכם הקיבוצי והגיעו להסכמות כמפורט בהסכם זה להלן ;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בזאת בין הצדדים כדלקמן:

1. כללי

1.1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

1.2. בכל מקרה של סתירה בין הסכם זה לבין הסכם 2012 ו/או הסכם 2020, יחול ויחייב האמור בהסכם זה בלבד, וזאת בנוגע לנושאים שהסכם זה מתייחס אליהם מפורשות.

2. תקופת ההסכם ותחולתו

2.1. תקופת ההסכם זה תהיה לשנתיים, החל מיום 1.10.2024 ועד ליום 30.9.2026.

2.2. הסכם זה יחול על הצדדים להסכם ועל כל רופאי השיניים המועסקים במועד חתימתו של ההסכם, וכן על רופאי שיניים אשר יועסקו בעתיד בחברה במהלך תקופת תוקפו לרבות הרופאים המושאלים (ותיקים וחדשים), והכל כמפורט בסעיף 3 להסכם הקיבוצי מיום 6.12.2012 (להלן : **הסכם 2012**).

2.3. הפרשים בגין התקופה שממועד תחילתו של הסכם זה ישולמו לא יאוחר ממועד תשלום משכורת חודש ספטמבר 2025.

3. תוספת שכר רוחבית – עדכון התעריפונים

התעריפונים שבנספח א' להסכם 2020 יעודכנו בשיעור אחיד של 3.9% בשתי פעימות שוות במועדים שלהלן:

3.1. מחצית התוספת בגובה 1.95% תשולם במועד תשלום המשכורת שלאחר חתימת הסכם זה.

3.2. המחצית השנייה בגובה 1.95% תשולם במועד תשלום משכורת חודש ינואר 2026.

התעריפונים המעודכנים בהתאם לתוספת הכוללת רצ"ב כנספח א' להסכם זה, והם באים במקום ומחליפים את נספח א' להסכם 2020.

4. תוספת שכר ייעודית – טיפולים בסל מבוגרים

בנוסף לתוספת השכר הרוחבית שלעיל, התעריפונים בגין טיפולים המשוייכים לסל מבוגרים (גיל 72 ומעלה) יעודכנו ב- 0.2% נוספים, וזאת בשתי פעימות שוות בנות 0.1% כל אחת, וזאת במועדים הנקובים בסעיפים 3.1 ו- 3.2 לעיל.

תוספת זאת במלואה כלולה בנספח א' להסכם זה שצורף לעיל.

5. תוספת שכר לעוזרי אורתו'

שכרם השעתי של עוזרי האורתו' יעודכן בשיעור אחיד של 3.9% בשתי פעימות שוות בנות 1.95% כל אחת, וזאת במועדים הנקובים בסעיפים 3.1 ו- 3.2 לעיל.

6. הגדלת התקרה לגמול ניהול

התקרה השנתית לגמול ניהול רבעוני למנהלי מרפאות כקבוע בסעיף 26 להסכם 2020 תגדל בסכומים ובמועדים שלהלן:

6.1. במועד תשלום גמול הניהול לרבעון האחרון של שנת 2025 – תגדל התקרה בסך של 500,000 ₪.

6.2. במועד תשלום גמול הניהול לרבעון האחרון של שנת 2026 – תגדל התקרה בסך של 500,000 ₪ נוספים, ובסך הכל בסך של 1,000,000 ₪.

7. שקט תעשייתי ומיצוי תביעות

7.1. הצדדים מתחייבים לשמור על שקט תעשייתי מלא במהלך תקופת תוקפו של הסכם זה, לא לשבש את יחסי העבודה ולא לנקוט בכל אמצעי לחץ, לרבות עיצומים, השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת בהליכי העבודה או סדרה, וזאת בגין הנושאים המוסדרים בהסכם זה.

בכלל זאת מוסכם, כי במקרה שבמהלך תקופת תוקפו של הסכם זה ההסתדרות הכללית תנקוט באמצעי שביתה בחברה, הרופאים ימשיכו לעבוד בכל עבודה במרפאות שמתאפשרת לביצוע ללא עזרה של סקטורים אחרים.

7.2. הסכם זה מהווה מיצוי מלא של תביעות נציגות הרופאים בגין תקופת ההסכם.

8. רישום הסכם קיבוצי

8.1. הסכם זה יישלח לרישום אצל רשם ההסכמים הקיבוציים במשרד העבודה.

8.2. מאחר שמסיבות בלתי ידועות הסכם 2020 לא נרשם אצל רשם ההסכמים הקיבוציים, וזאת על אף שמוסכם כי מדובר בהסכם קיבוצי, הסכימו הצדדים כי הסכם 2020 יצורף כנספח ב' להסכם זה, וירשם יחד עימו כדן.

ולראייה באו הצדדים על החתום:

הסתדרות הרפואית בישראל

ש.ל.ה

ארגון רופאי שירותי בריאות כללית

ועד רופאי ש.ל.ה