

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 14.7.2025

בין

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על ידי מנכ"ל שירותי בריאות כללית, מר אלי כהן; (להלן: "הכללית")

לבין

ההסתדרות הרפואית בישראל, המיוצגת על ידי פרופ' ציון חגי, ד"ר משה קוסטינר, ד"ר אריה ביטרמן, ד"ר אלכס לוי; (להלן: "הר"י")

והואיל ובחודש פברואר 2019 ביקש הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (להלן: "הממונה על השכר" או "הממונה") להפעיל את סמכותו לפי סעיפים 29 - 29ב לחוק יסודות התקציב התשמ"ה - 1985 ולבחון קיומן של חריגות שכר לכאורה בשכרם ותנאי העסקתם של רופאי כללית;

והואיל והצדדים ניהלו דיונים והתכתבויות עם הממונה על השכר לבירורן של הטענות בדבר חריגות שכר לכאורה שהועלו על ידי הממונה על השכר;

והואיל וביום 28.4.2021 ניתנה החלטתו של הממונה על השכר בדבר חריגות שכר של רופאי כללית ושירותי בריאות כללית (להלן: "החלטת הממונה על השכר" או "החלטת הממונה");

והואיל ובין הצדדים לבין הממונה על השכר, נתגלעו חילוקי דעות בקשר להחלטת הממונה על השכר, על רכיביה השונים, אשר הובילה לקיומו של מו"מ;

והואיל וביום 29.6.2021 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי אשר אושר על ידי הממונה על השכר, שבו הגיעו הצדדים להסכמה, בהתאם לאמור בסעיף 4 להסכם האמור, לפנות לבית הדין האזורי לעבודה לבירור ולהכרעה במחלוקות בין הצדדים, וכי לאחר מתן פסק הדין ובכפוף לו, תיושם החלטת הממונה על השכר בהתאם למועדים שנקבעו בה הכול כמפורט בהסכם הקיבוצי מיום 29.6.2021;

והואיל וביום 9.11.2023 ניתן פסק דין בהליך ס"ק (אזורי ת"א) 50677-07-21 ההסתדרות הרפואית בישראל - שירותי בריאות כללית;

והואיל וביום 10.12.2023 הגישה הר"י הודעת ערעור לבית הדין הארצי לעבודה על פסק דינו של בית הדין האזורי המחזר לעיל שמספרה עס"ק 55335-11-23;

שירותי בריאות כללית
הנחלה ראשית

והואיל ובהמלצת בית הדין הארצי, הצדדים והממונה על השכר קיימו כמה פגישות ודיונים במטרה לצמצם את המחלוקות ביניהם ולהגיע להסדרה מוסכמת של חריגות השכר של רופאי הכללית;

והואיל והצדדים הגיעו להסכמות, על דעת הממונה על השכר, שיש בהן כדי להסדיר את חריגות השכר של רופאי הכללית נשוא החלטת הממונה על השכר, בהתאם לאישור הממונה על השכר להסכם זה, והם מעוניינים לעגן הסכמות אלה בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

- 1.1. המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2. למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.
- 1.3. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים במהלך המשא ומתן לחתימה על הסכם זה לא ישמשו לפרשנות ההסכם ובכלל זה לצורך הליך משפטי או אחר.

2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על רופאים המועסקים בשירותי בריאות כללית, אשר שכרם מחושב לפי הוראות ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג הרופאים.

3. פרקטיקה פרטית

- 3.1. לעניין הסכם זה, "פרקטיקה פרטית" הינה מתן טיפול ו/או שירות רפואי, תמורת תשלום, לרבות ייעוץ רפואי במסגרת קליניקה פרטית שנמצאה בבעלותו של הרופא, או שהינו שותף או בעל מניות בה, או שנהנה מכל זכות אחרת בה, לרבות מתן שירותים או העסקה בדרך אחרת - כרופא עצמאי, כגון באחת מקופות החולים.
- 3.2. רופא המבקש לעסוק בפרקטיקה פרטית (כהגדרתה לעיל) יחתום על נוסח ההצהרה **בנספח א' 1** להסכם זה וימסור את ההצהרה התחומה לידי מחלקת משאבי אנוש.
- 3.3. רופא אשר עוסק בפרקטיקה פרטית במועד החתימה על הסכם זה, יחתום על נוסח ההצהרה **בנספח א' 2** להסכם זה וימסור את ההצהרה התחומה לידי מחלקת משאבי אנוש בכללית עד ליום 15.9.2025.
- מוסכם כי רופא אשר ימסור את ההצהרה התחומה כאמור עד ליום 15.9.2025, יראו בו כרופא מוחרג אשר עסק בפרקטיקה פרטית במועד החתימה על הסכם זה ובהתאם לכך יחול עליו החריג שבסעיף 3.5.2 להלן ולא ינוכו משכרו הניכויים שבסעיף 3.4 להלן.

שירותי בריאות כללית
הנהלה ראשית

3.4. רופא אשר עוסק בפרקטיקה פרטית על פי הצהרתו ועובד במשרה מלאה בכללית, ינוכה לו 5% מהשכר המשולב כולל תוספות חודשיות (אחוזיות ושיקליות), ללא רכיבי עבודה נוספת, ללא החזרי הוצאות וללא תשלומים שנתיים (להלן: "השכר לפרקטיקה פרטית") וכן ינוכה לו 26.4% מתוספת התפוקה ו/או 21.9% מתוספת מנהל מרפאה, לפי העניין.

מובהר כי הניכויים האמורים לא יהיה בהם כדי לפגוע בערך יום ובערך השעה של הרופא לצורך חישוב רכיבי העבודה הנוספת והם ישולמו לרופא בהתאם לערך היום וערך השעה ללא הניכויים בגין העיסוק בפרקטיקה פרטית.

3.5. על אף האמור בסעיף 3.4 לעיל, בהתקיים אחד מהחריגים הבאים, לא ינוכו השיעורים כאמור מהשכר לפרקטיקה פרטית, מתוספת התפוקה ומתוספת מנהל מרפאה:

3.5.1. לא ינוכה 5% מהשכר לפרקטיקה פרטית של רופא ולא ינוכה 26.4% מתוספת תפוקה ו/או 21.9% מתוספת מנהל מרפאה, בהתאמה ולפי העניין, מרופא במשרה מלאה אשר על פי הצהרתו עוסק אך ורק בפרקטיקה פרטית כמגזר הציבורי (כהגדרתו להלן).

לעניין סעיף זה, "מגזר ציבורי" הינו עיסוק בפרקטיקה פרטית ב"גוף נתמך" או ב"גוף מתוקצב" כהגדרתם בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, או בשירות המדינה.

3.5.2. לא ינוכה 5% מהשכר לפרקטיקה פרטית ולא ינוכה 26.4% מתוספת התפוקה ו/או 21.9% מתוספת מנהל מרפאה, בהתאמה ולפי העניין, מרופא אשר על פי הצהרתו כמפורט בסעיף 3.3 לעיל, עוסק בפרקטיקה פרטית במועד החתימה על הסכם זה.

4. דמי הבראה

בהמשך לסעיף 25 להסכם הקיבוצי מיום 30.9.2024 ובהמשך להחלטת ועדת המעקב בנושא ימי הבראה מיום 14.7.2025, להלן הסכמת הצדדים לעניין הסדרת דמי הבראה לרופאי הכללית לשנים 2025 ואילך:

4.1. רופא אשר שולמו לו דמי הבראה בגין שנת 2024 (להלן: "רופא קיים"), יהיה זכאי לדמי הבראה כמפורט להלן:

4.1.1. בגין שנת 2025 רופא קיים יהיה זכאי לדמי הבראה (המשולמים במשכורת חודש יוני 2025) על פי וותקו, באופן יחסי להיקף משרתו ולחלקיות תקופת העסקתו, בהתאם למפורט בטבלה להלן. יישום סעיף זה ייעשה לכל המאוחר במשכורת חודש אוגוסט 2025 המושלמת בחודש ספטמבר 2025.

מספר שנות שירות	מספר ימי הבראה
3 השנים הראשונות	7
מהשנה ה-4 עד ה-10	9
מהשנה ה-11 עד ה-15	10
מהשנה ה-16 עד ה-19	11
מהשנה ה-20	12

4.1.2. בגין שנת 2026, רופא קיים יהיה זכאי לדמי הבראה (המשולמים במשכורת חודש יוני 2026) על פי וותקו, באופן יחסי להיקף משרתו ולחלקיות תקופת העסקתו, בהתאם למפורט בטבלה להלן:

מספר שנות שירות	מספר ימי הבראה
3 שנים ראשונות	7
מהשנה הרביעית עד השנה השישית	9
מהשנה השביעית עד השנה העשירית	11
מהשנה האחת עשרה עד החמש עשרה	12
משנה השש עשרה עד התשע עשרה	13
מהשנה העשרים	14

4.1.3. בגין שנת 2027 ואילך, רופא קיים יהיה זכאי לדמי הבראה (המשולמים במשכורת חודש יוני) על פי וותקו, באופן יחסי להיקף משרתו ולחלקיות תקופת העסקתו, בהתאם למפורט בטבלה שלהלן:

מספר שנות שירות	מספר ימי הבראה
3 שנים ראשונות	6
מהשנה הרביעית עד השנה השישית	8
מהשנה השביעית עד השנה העשירית	10
מהשנה האחת עשרה עד החמש עשרה	11
משנה השש עשרה עד התשע עשרה	12
מהשנה העשרים	13

על אף האמור, מכסת ימי ההבראה לה זכאי רופא קיים לא תפחת ממכסת ימי ההבראה שהרופא היה זכאי לה על פי ויתקו בשנת 2026 (בהתאם לאמור בסעיף 4.1.2 לעיל), בהתאמה לחלקיות משרתו ולחלקיות תקופת העסקתו. מובהר כי ככל שאותו רופא יתקדם למדרגת הוותק הבאה (לפי הטבלה לעיל), זכאותו תהיה בהתאם לטבלה שבסעיף 4.1.3.

4.1.4. דוגמאות לעניין הסעיפים 4.1.1 עד 4.1.3 לעיל:

למען הסר ספק הדוגמות הינן לעניין רופא המועסק במשרה מלאה ובמשך כל השנה הקלנדרית.

א. רופא אשר בשנת 2026, היה בותק של 4 שנים בכללית וקיבל 9 ימי הבראה, יקבל בשנת 2027, 9 ימי הבראה (ולא 8 ימי הבראה), בשנה השביעית להעסקתו הרופא יהיה זכאי ל-10 ימי הבראה בהתאם לטבלה המופיעה בסעיף 4.1.3.

ב. רופא אשר בשנת 2026, היה בותק של 16 שנים בכללית וקיבל 13 ימי הבראה, יקבל בשנת 2027, 13 ימי הבראה (ולא 12 ימי הבראה) עד למועד סיום העסקתו בכללית.

ג. רופא אשר בשנת 2026 היה בותק של 15 שנים בכללית וקיבל 12 ימי הבראה, יקבל בשנת 2027, 12 ימי הבראה, בהתאם לטבלה שבסעיף 4.1.3 לעיל.

ד. רופא אשר בשנת 2026 היה בותק של 21 שנים בכללית וקיבל 14 ימי הבראה, יקבל בשנת 2027, 14 ימי הבראה וימשיך לקבל מכסת ימי הבראה זו על למועד סיום עבודתו בכללית.

4.2. רופא אשר אינו רופא קיים (רופא שלא קיבל דמי הבראה בגין שנת 2024), יהיה זכאי בגין שנת 2025 (במשכורת חודש יוני 2025) לדמי הבראה בהתאם לטבלה להלן.

מספר שנות שירות	מספר ימי הבראה
3 השנים הראשונות	6
מהשנה ה-4 עד ה-10	8
מהשנה ה-11 עד ה-15	9
מהשנה ה-16 עד ה-19	10
מהשנה ה-20	11

4.3. בגין שנת 2026 ואילך רופא אשר אינו רופא קיים יהיה זכאי לדמי הבראה בהתאם לוותקו, על פי המפורט בהחלטת ועדת המעקב מיום 14.7.2025.

4.4. למען הסר ספק, מובהר כי יתר הכללים לגבי תשלום דמי הבראה, לרבות כללי הזכאות לדמי הבראה, מועדי התשלום וכיוצא בזה, ימשיכו לחול ללא שינוי.

4.5. למען הסר ספק, מובהר כי השינוי בסכום דמי הבראה בשנים 2025 ו-2026 בהתאם להוראות סעיף 6 להסכם הקיבוצי שנחתם בין המדינה, כללית ומעסיקים נוספים לבין הר"י ביום 31.3.2025 ייעשה לאחר עדכון הזכאות במספר ימי ההבראה בהתאם להוראות סעיף 4 להסכם זה.

5. תוספת בגין מבוטחים מעל 65

5.1. החל ממשכורת חודש יולי 2025, המשולמת בחודש אוגוסט 2025, תוספת בגין מבוטחים מעל 65 (סמל 832) (להלן: "תוספת נפשות 65"), תחושב בהתאם לקבוע בהסכם קיבוצי שכותרתו "מבצע שיפורים וייעול בעבודת הרפואה הקהילתית בקופת חולים" מיום 1.12.1988, כלומר תוספת נפשות 65 תחושב כדלקמן:

תוספת נפשות 65 = כמות מטופלים מעל גיל 65 X תעריף משוקלל לחולים מעל הנורמה X 50%.

5.2. למען הסר ספק, שאר הכללים לחישוב תוספת נפשות 65 ובכללם כללי החישוב לתעריף המשוקלל לחולים מעל הנורמה יישארו בתוקפם כפי שהיו טרם חתימת הסכם זה.

6. שעות נוספות גלובליות רדיולוגים (סמל 840)

6.1. החל מיום 1.8.2025, יבוטל התשלום בגין 60 שעות נוספות גלובליות בשיעור של 100% לרופאים רדיולוגים, אשר שולם לרופאים רדיולוגים בכללית בטרם החתימה על הסכם זה (להלן: "תשלום שנ"ג לרדיולוגים").

6.2. לרופא רדיולוג תוקצה מכסה של 44 שעות נוספות בחודש, לאחר תום יום העבודה הרגיל, והתשלום בהתאם ובכפוף לאמור להלן:

6.2.1. לאור הנסיבות המיוחדות בגין נחתם הסכם זה, מוסכם כי מתוך מהמכסה של 44 השעות הנוספות, הרופא יהיה רשאי לבצע עד 22 שעות נוספות בחודש שלא ממקום עבודתו הרגיל, בהתאם ובכפוף לנהלים המקובלים בכללית לעניין עבודה מרחוק כפי שיהיו מעת לעת.

6.2.2. למען הסר ספק מובהר כי אין באמור לעיל כדי לגרוע מהוראות ההסכם הקיבוצי מיום 17.3.2014 והמכסה של 44 השעות הנוספות תוקצה החל מהשעה הנוספת ה-6 ואילך והתגמול בגין ישולם בהתאמה החל מהשעה ה-6 ואילך.

6.2.3. מובהר כי אין באמור לעיל, כדי לגרוע מהוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"ה-1951, ומההיתר הכללי להעסקה במנוחה השבועית ובשעות נוספות במפעלים רפואיים ובמוסדות לטיפול בזקנים או בילדים.

6.2.4. ביצוע השעות הנוספות כאמור, יהיה על פי דיווח נוכחות של הרופא וביצוע בפועל, ובפיקוח מנהל המחלקה.

7. גמול ייעוץ

7.1. החל ממשכורת חודש אוגוסט 2025, המשולמת בחודש ספטמבר 2025, תשולם תוספת גמול ייעוץ לרופאים אשר עובדים במכון, מחלקה או יחידה בבית חולים הנכללים ברשימה של המכונים, מחלקות, ויחידות המופיעות בנספח ח' להסכם הקיבוצי מיום 20.6.1994 (להלן: "הסכם 1994"), ולהם בלבד.

7.2. מובהר כי הבסיס לחישוב גובהה של תוספת גמול הייעוץ הינו על פי הקבוע בסעיף 3.3 לנספח ההשלמה להסכם 1994. כלומר, שיעורו של גמול הייעוץ למומחה יהיה 42% משכרו המשולב ולמתמחה 21% משכרו המשולב.

7.3. לעניין שיעור תוספת גמול ייעוץ יחול הנהוג לעניין רופאים המועסקים בשירות המדינה.

8. תוספת ניהול

החל ממשכורת חודש אוגוסט 2025, המשולמת בחודש ספטמבר 2025, תוספת ניהול תשולם לרופאים הזכאים בהתאם לקבוע בהסכמים הקיבוציים ובהחלטות ועדות מעקב המאשרים על ידי הממונה על השכר בלבד.

9. ימי חופשה צבורים מעל התקרה

9.1. רופא יהיה זכאי לצבור ימי חופשה לפי הקבוע בהחלטות ועדת המעקב מיום 20.9.1977 ומיום 1.8.2013 שנחתמו בין מדינת ישראל ובין הר"י.

9.2. רופא אשר נצברו לזכותו ימי חופשה החורגים ממספר ימי החופשה הניתנים לצבירה בהתאם להחלטות ועדת המעקב המוזכרות לעיל (להלן: "ימי החופשה החורגים"), ואשר מופיע ברשימה שתועבר לממונה על השכר, יוכל לנצל את ימי החופשה החורגים בהתאם לקבוע בנספח ב' בתיאום עם הכללית.

9.3. בתחילת שנת 2026 כללית תודיע לרופא כאמור על המועד האחרון לניצול יתרת ימי החופשה החורגים שעוד נותרו לניצול, בהתאם לנספח ב', ותאפשר לו לנצלם בכפוף להגשת לוח חופשה מתוכנן על-ידי הרופא אשר יאושר על ידי הכללית, וכן תודיע לו כי ככל שלא ינצלם עד למועד האמור תימחק יתרת ימי החופשה החורגים. כמו כן, שישה חודשים לפני המועד האחרון לניצול ימי החופשה החורגים, בהתאם לנספח ב' תוציא הכללית הודעה גוספת כאמור.

9.4. ככל שיהיה צורך בהארכת המועד האחרון לניצול ימי החופשה החורגים, הצדדים יפנו בבקשה מתאימה לממונה על השכר, ויפעלו בהתאם לאישורו (ככל שזה יינתן).

9.5. לאחר המועד האחרון לניצול ימי החופשה החורגים כאמור, יתרת ימי החופשה החורגים תימחק.

9.6. ימי החופשה החורגים לא יהיו ניתנים לפדיון בכל מקרה.

10. שעות נוספות גלובליות (סמל 1922)

הצדדים מצהירים כי הופסק תשלום שעות נוספות גלובליות (סמל 1922) לרופאים אשר שולם להם רכיב זה, ומודיעים כי רכיב זה לא ישולם עוד.

11. החוזרים

בהתאם להסכמת הצדדים בסעיף 5 להסכם הקיבוצי מיום 29.6.2021, מוסכם כדלקמן:

11.1. דמי הבראה

11.1.1. רופא קיים כהגדרתו בסעיף 4.1 אשר שולמו לו דמי הבראה בגין שנת 2024, יופחת משכרו סך של 3,000 ₪, וזאת בגין החריגה בתשלום ימי הבראה בכללית (בהתאם לאמור בסעיף 7.1 להחלטת הממונה על השכר) בתקופה שהחל מיום 28.4.2020. הסכום כאמור ינוכה משכרו של הרופא בהתאם למתווה המפורט בנספח ג'.

ככל ששווי ימי ההבראה החורגים (בהתאם לסעיף 7.1 להחלטת הממונה) אשר שולמו לרופא בתקופה שהחל מיום 28.4.2020 (להלן: "שווי ימי ההבראה החורגים") הוא נמוך מ- 3000 ₪, ההפחתה של 3,000 ₪ כאמור תהיה גם במקרה ששולמו לרופא תשלומים חורגים (כהגדרתם להלן בסעיף 11.2.1) לתקופה שהיא מעבר לתקופת ההשבה הפרטנית (כהגדרתה להלן בסעיף 11.2.1), וזאת מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 11.2 להלן.

מובהר כי בכל מקרה רופא כאמור לא ישיב יותר מסך שווי ימי ההבראה החורגים (כהגדרתם לעיל) ומשווי התשלומים החורגים, ביחד.

11.1.2. בנוסף על כך, לרופא קיים אשר שולמו לו דמי הבראה בגין שנת 2024, יוקפא התעריף של יום הבראה בשנים 2026-2027, ויהיה זה לתעריף בשנת 2025. מוסכם כי ככל שייקבע בחקיקה או במקור נורמטיבי אחר החיצוני להסכם זה ואשר יחול על הכללית, כי התעריף של יום הבראה יוקפא באותן השנים, חלקן או כולן, או לתקופה ארוכה יותר (להלן: "תקופת הקפאת דמי הבראה"), התעריף של יום הבראה יוקפא בשנתיים העוקבות לתקופת הקפאת דמי הבראה, בהתאמה.

11.1.3. מובהר כי עם תום השנתיים שבהן יוקפא תעריף יום הבראה שלאחר תקופת הקפאת דמי ההבראה כאמור, יעודכן תעריף יום ההבראה לרופאי כללית וישולם להם על פי שיעורו במגזר הציבורי.

11.2. תוספת נפשות מעל גיל 65, גמול ניהול וגמול ייעוץ

11.2.1. רופא אשר שולמו לו תשלומים חורגים בגין תוספת נפשות מעל גיל 65, בגין גמול ייעוץ ובגין תוספת ניהול (בהתאם להחלטת הממונה על השכר) (לעיל ולהלן: "תשלומים חורגים") יופחת סכומם של תשלומים חורגים אלה אשר שולמו החל ממשכורת חודש יוני 2024 ועד למשכורת חודש מאי 2025 (כולל) (להלן: "תקופת ההשבה הפרטנית").

11.2.2. כללית תנכה משכרו של הרופא את התשלומים החורגים בגין תקופת ההשבה הפרטנית במספר תשלומים ובהתאם למתווה המפורט בנספח ג'. למען הסדר הטוב יובהר כי הניכוי כאמור כפוף לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958.

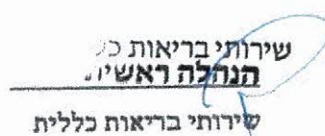
- 11.3. בנוסף תופחת יתרת העלות שהוקצתה לפתרון בעיות בשירותי בריאות כללית לפי סעיפים 27 ו-79 להסכם הקיבוצי מיום 25.8.2011, באופן שימצה את יתרת מסגרת העלות לפתרון בעיות בשירותי בריאות כללית, כך שלא תיוותר יתרת עלות לאחר החתימה על הסכם זה.
- מובהר כי הסכם קיבוצי זה ממצה באופן סופי ומוחלט את כל מסגרת העלות לפתרון בעיות בשירותי בריאות כללית כמפורט בסעיפים 27 ו-79 להסכם הקיבוצי מיום 25.8.2011.
- 11.4. ככל שרופא יסיים את העסקתו מכל סיבה שהיא טרם הפחתת מלוא שווי ימי ההבראה החורגים והתשלומים החורגים ממשכורתו בגין תקופת ההשבה כאמור בסעיפים 11.1 ו-11.2 לעיל, תקוז הכללית את יתרת שווי ימי ההבראה החורגים והתשלומים החורגים מתשלומים המגיעים לו במסגרת גמר החשבון שיערך לו עם סיום עבודתו, בכפוף לכל דין.
- 11.5. ככל שקיימת יתרת שווי ימי הבראה חורגים ו/או יתרת תשלומים חורגים, לאחר הקיזוז כאמור, הרופא יעביר לכללית את יתרתם.
- 11.6. מובהר כי בכל מקרה לא יופחת משכרו של רופא סכום הגבוה יותר מסכום התשלומים החורגים בגין תקופת ההשבה הפרטנית ומשווי ימי ההבראה החורגים שקיבל בתקופה שהחל מיום 28.4.2020.

12. כללי

- 12.1. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל טענה או דרישה של הצדדים בקשר לחריגות שכר, בנושאים המוסדרים בהסכם קיבוצי זה ובנושאים המוסדרים בהחלטת הממונה על השכר מיום 28.4.2021.
- 12.2. הצדדים מתחייבים, שלפני ובמהלך כל תקופת יישום הסכם זה הם יפעלו בשקיפות ביניהם, בכל הנוגע להוצאת מסרים וחקשור ההסכם לרופאי כללית ובכלל.
- 12.3. אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים (לרבות לפי ההסכם הקיבוצי מיום 30.9.2024), או שיחולו על הצדדים.
- 12.4. הצדדים לא יתמכו ולא יהיו צד לתביעות או דרישות או טענות שאינן עולות בקנה אחד עם הוראות הסכם זה.
- 12.5. למען הסר ספק, מובהר כי מלבד הנושאים שהוסדרו, תוקנו, בוטלו או שונו בהסכם זה, לא יחול שינוי כלשהו במעמדם של תנאים ותניות שנקבעו בין הצדדים בהסכמים קיבוציים ו/או הסדרים קיבוציים או בנוהלים ונהגים שנחתמו או נקבעו או הונהגו בכללית ואלה יוסיפו להיות בתוקף, בהתאם לאותו מעמד נורמטיבי שהיה ערב כניסת הסכם זה לתוקף.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


פרופ' חגי ציב
 ע"ר ההסתדרות הרפואית בישראל
 ההסתדרות הרפואית בישראל


 שירותי בריאות כללית
הנהלה ראשית
 שירותי בריאות כללית

מוסד: _____
לכבוד _____
מר/גב' _____
מנהל/ת משאבי אנוש _____

הנדון: הצהרה על עיסוק בפרקטיקה פרטית בהתאם לסעיף 3.2 להסכם הקיבוצי מיום 14.7.2025

למען חסר ספק, כלל השדות בטופס זה חיינם למילוי חובה.

1. פרטים אישיים ומשרה בכללית

- 1.1 שם מלא של הרופא/ה _____
- 1.2 תעודת זהות _____
- 1.3 תפקיד _____
- 1.4 מקום עבודה בכללית _____
- 1.5 חלקיות המשרה בכללית (באחוזים) – ימולא ע"י המעסיק _____

2. פרטים על העיסוק בפרקטיקה פרטית

"פרקטיקה פרטית" הינה מתן טיפול רפואי ו/או שירות רפואי, תמורת תשלום, לרבות ייעוץ רפואי במסגרת קליניקה פרטית שנמצאת בבעלותו של הרופא, או שהינו שותף או בעל מניות בה או שנהנה מכל זכות אחרת בה, לרבות מתן שירותי או העסקה בדרך אחרת – כרופא עצמאי, לרבות באחת מקופות החולים.

2.1 אני מצהיר/ה כי אני עוסק/ת בפרקטיקה פרטית במקביל לעבודתי בכללית, וזאת על פי המפורט להלן:

(ככל שהעיסוק הוא ביותר ממקום אחד, יש למלא את הפרטים עבור כל מקום).

2.1.1 קופת חולים: ☐ כן

2.1.2 יתר גופי המגזר הציבורי: ☐ כן

2.1.3 גוף פרטי: ☐ כן

"מגזר הציבורי" – עיסוק בפרקטיקה פרטית לרבות כרופא עצמאי ב"גוף נתמך" או ב"גוף מתוקצב" כהגדרתם בסעיפים 21 ו-32 לחוק יסודות התקציב התשמ"ה – 1985, או בשירות המדינה.

2.2 שם הגוף המעסיק ומקום העיסוק: _____

2.3 תאריך תחילת העיסוק בפרקטיקה פרטית: _____

2.4 תיאור הפרקטיקה הפרטית- _____

שירותי בריאות
הנהלה ראשית

2.5. ניתנת בזאת התחייבות הרופא להעביר את שם הגוף המעסיק ומקום העיסוק, לרבות שם קופת החולים, לממונה על השכר או מי מטעמו, ככל שיתבקש. מובהר כי הממונה על השכר רשאי לבצע בדיקה מדגמית בקרב הרופאים.

3. הצהרת הרופא/ה

אני הח"מ מצהיר/ה בזאת, כדלקמן:

- 3.1. העיסוק הנוסף לא יפגע ביכולתי לבצע את תפקידי בכללית ובטיב ביצועו של התפקיד על ידי.
- 3.2. אני מאשר כי במסגרת עיסוקי בפרקטיקה פרטית, אפעל בהתאם לתקנות בריאות העם (כללים לעניין המשך טיפול רפואי שלא במימון ציבורי לאחר טיפול רפואי במסגרת שירות מרפאה ציבורי או שירות מרפאה קהילתי, תשע"ז – 2017).
- 3.3. העיסוק בפרקטיקה פרטית כולו לא יתבצע בשעות העבודה בהתאם להסכמים הקיבוציים.
- 3.4. ידוע לי כי הצהרה זו הינה בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוצי מיום 14.7.2025 ויחולו עלי סעיפים 3.4 ו-3.5 להסכם הקיבוצי הנ"ל, ובהתאם ידוע לי כי בגין עיסוק בפרקטיקה פרטית במגזר הפרטי ינוכה 5% משכרי בהיותי מועסק במשרה מלאה וכן 26.4% מתוספת תפוקה ו/או 21.9% מתוספת מנחל מרפאה, בהתאמה ולפי העניין.

_____ חתימת הרופא/ה:

_____ תאריך:

אישור משאבי אנוש על קבלת טופס ההצהרה:

_____ תאריך:

_____ חותמת וחתימה:

מוסד: _____
 לכבוד _____
 מר/גב' _____
 מנהל/ת משאבי אנוש _____

הנדון: הצהרה על עיסוק בפרקטיקה פרטית בהתאם לסעיף 3.3 לחסכם הקיבוצי מיום 14.7.2025

למען הסר ספק, כלל השדות בטופס זה הינם למילוי חובה.

1. פרטים אישיים ומשרה בכללית

- 1.1 שם מלא של הרופא/ה _____
- 1.2 תעודת זהות _____
- 1.3 תפקיד _____
- 1.4 מקום עבודה בכללית _____
- 1.5 חלקיות המשרה בכללית (באחוזים) – ימולא ע"י המעסיק _____

2. פרטים על העיסוק בפרקטיקה הפרטית

"פרקטיקה פרטית" הינה מתן טיפול רפואי ו/או שירות רפואי, תמורת תשלום, לרבות ייעוץ רפואי במסגרת קליניקה פרטית שנמצאת בבעלותו של הרופא, או שהינו שותף או בעל מניות בה או שנהנה מכל זכות אחרת בה, לרבות מתן שירותי או העסקה בדרך אחרת – כרופא עצמאי, לרבות באחת מקופות החולים.

2.1 אני מצהיר/ה כי אני עוסק/ת בפרקטיקה פרטית במקביל לעבודתי בכללית, וזאת על פי המפורט

להלן:

(ככל שהעיסוק הוא ביותר ממקום אחד, יש למלא את הפרטים עבור כל מקום).

2.1.1 קופת חולים: ☐ כן

2.1.2 יתר גופי המגזר הציבורי: ☐ כן

2.1.3 גוף פרטי: ☐ כן

"מגזר הציבורי" – עיסוק בפרקטיקה פרטית לרבות כרופא עצמאי ב"גוף נתמך" או ב"גוף מתוקצב" כהגדרתם בסעיפים 21 ו- 32 לחוק יסודות התקציב התשמ"ה – 1985, או בשירות המדינה.

2.2 שם הגוף המעסיק ומקום העיסוק: _____

2.3 תאריך תחילת העיסוק בפרקטיקה פרטית: _____

2.4 תיאור הפרקטיקה הפרטית- _____

א/מכמ קל מלמ

2.5. ניתנת בזאת התחייבות הרופא להעביר את שם הגוף המעסיק ומקום העיסוק, לרבות שם קופת החולים, לממונה על השכר או מי מטעמו, ככל שיתבקש. מובהר כי הממונה על השכר רשאי לבצע בדיקה מדגמית בקרב הרופאים.

3. הצהרת הרופא/ה

אני הח"מ מצהיר/ה בזאת, כדלקמן:

3.1. העיסוק בפרקטיקה פרטית לא יפגע ביכולתי לבצע את תפקידי בכללית ובטיב ביצועו של התפקיד על ידי.

3.2. אני מאשר/ת כי במסגרת עיסוקי בפרקטיקה פרטית, אפעל בהתאם לתקנות בריאות העם (כללים לעניין המשך טיפול רפואי שלא במימון ציבורי לאחר טיפול רפואי במסגרת שירות מרפאה ציבורי או שירות מרפאה קהילתי, תשע"ז – 2017).

3.3. העיסוק בפרקטיקה פרטית כולו לא יתבצע בשעות העבודה בהתאם להסכמים הקיבוציים.

3.4. ידוע לי כי הצהרה זו הינה בהתאם לקבוע בסעיף 3.3 להסכם הקיבוצי מיום 14.7.2025 ובמידה ולא הצהרתי על הפרקטיקה הפרטית עד ליום 15.9.2025, ככל שאעסוק בפרקטיקה פרטית, יחול עליי סעיף 3.4 להסכם הקיבוצי בדבר ניכוי מהשכר לרופא שמועסק במשרה מלאה ועוסק בפרקטיקה פרטית במגזר הפרטי, וכן ניכוי מתוספת תפוקה ותוספת מנחל מרפאה, בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוצי.

חתימת הרופא/ה: _____

תאריך: _____

אישור משאבי אנוש על קבלת טופס ההצהרה:

תאריך: _____

חותמת וחתימה: _____

שירותי בריאות כללית
הנהלה ראשית

פרופ' חגי ציון
יו"ר ההסתדרות הרפואית בישראל

א/מכמ קל מלמ

נספח ב' - ניצול ימי חופשה חורגים

רופא אשר נצברו לזכותו ימי חופשה מעל למכסת ימי החופשה הניתנת לצבירה על פי החלטות ועדת המעקב מיום 20.9.1977 ומיום 1.8.2013 שנחתמו בין מדינת ישראל ובין הר"י, ינצלם הרופא בתיאום עם כללית כמפורט להלן:

<u>מספר ימי חופשה החורגים מעל למכסה הניתנת לצבירה</u>	<u>מועד אחרון לניצול ימי החופשה החורגים</u>
1 עד 35 ימי חופשה חורגים	עד ליום 31.12.2026
מעל 35 ועד 65 ימי חופשה חורגים	עד ליום 31.12.2027
מעל 65 ימי חופשה חורגים	עד ליום 31.12.2028

שירותי בריאות כללית
הנהלה ראשית

ב.מ.
פרופ' חגי ציון
יו"ר ההסתדרות הרפואית בישראל

נספח ג' - פריסת התורים

מספר תשלומים	סכום ההחזר - סכום שווי ימי ההבראה התורים (בתקופה שמיום 21.4.2020) וסכום התשלומים התורים (בגין תקופת ההשבה הפרטנית) יחד, בהתאם לסעיפים 11.1.1 ו-11.2.1
4 תשלומים	עד סך של 6,000 ש"ח
12 תשלומים	סך של 6,001 ₪ עד לסך של 18,000 ש"ח
24 תשלומים	סך של 18,001 ₪ עד לסך של 36,000 ש"ח
36 תשלומים	סך של 36,001 ₪ עד לסך של 50,000 ₪
40 תשלומים	מעל סך של 50,000 ש"ח

מועד התשלום הראשון כאמור בטבלה לעיל יהיה מוקדם ככל הניתן בסמוך למועד חתימת הסכם זה, ולכל המאוחר במשכורת חודש דצמבר 2025 המשולמת בחודש ינואר 2026.

שירותי בריאות כללית
הנהלה ראשית

פרופ' חגי ציון
יו"ר ההסתדרות הרפואית בישראל