

תאריך: 07/08/2012

סימנו: T11-152306

לכבוד:

מנהלי משאבי אנוש

יגאל מירון - מנהל מחלקת שכר

שלום רב,

הנדון: חוזר ביצוע הסכם הרופאים מיום 25.8.12

ביום חמישי בתאריך 25.8.12 נחתם בין המעסיקים לבין הר"י הסכם לשנים 2010-2019. בעקבות הסכם זה התקיימה ועדת מעקב ביום שני בתאריך 23.4.12 והתקבלו בה ההחלטות הבאות:

רופאים תחת קרינה מייננת

- בהתאם להוראות סעיף 119 להסכם הקיבוצי שנחתם בין ההסתדרות הרפואית בישראל לבין ממשלת ישראל, שירותי בריאות כללית וההסתדרות המדיצינית הדסה ביום 25.8.2011 החליטה ועדת המעקב בישיבתה ביום 23.4.2012 כדלהלן:
1. ביחס לסעיף 17.2 (ד) להסכם הקיבוצי, מוסכם שמקצוע כירורגיית כף יד ורפואת כאב יתווסף לרשימת המקצועות המופיעה בסעיף, והכל בכפוף לתנאים הקבועים בסעיף 17 להסכם הקיבוצי מיום 25.8.2011.
 2. תוקף ההחלטות החל מיום חתימתה ב-23.4.12.

פריסת שעות כוננות מתוכננת ותורנות

1. על אף הוראת סעיף 22 להסכם הקיבוצי מיום 29.11.1976 הקובעת שעות כוננות מתוכננת בין השעות 16:00 לשעה 08:00, והוראת סעיפים 10-11 להסכם הקיבוצי מיום 29.11.1976 הקובעת שעות תורנות בין השעה 16:00 לשעה 08:00, לנוכח החלטתו של דיווח נוכחות באמצעים טכנולוגים וסידור עבודה גמיש במסגרתו, וזאת על פי הוראות ההסכם הקיבוצי, שעות הכוננות /או התורנות תהיינה, אך ורק לגבי רופא

המדווה נוכחות באחד מן האמצעים הקבועים בהסכם הקיבוצי, בהתאם לאחת מן החלופות הבאות:

- א. בין השעות 15:00 ל- 07:00 בבוקר למחרת, לרופאים במחלקה שסידור עבודתה בין השעות 07:00 ל- 15:00, ובלבד ששעת תחילת הכוננות והתורנות תהא בתום יום העבודה על פי סידור העבודה המחלקתי.
- ב. בין השעות 15:30 ל- 07:30 בבוקר למחרת, לרופאים במחלקה שסידור עבודתה בין השעות 07:30 ל- 15:30, ובלבד ששעת תחילת הכוננות והתורנות תהא בתום יום העבודה על פי סידור העבודה המחלקתי.
- ג. בין השעות 16:00 ל- 08:00 בבוקר למחרת, לרופאים במחלקה שסידור עבודתה בין השעות 08:00 ל- 16:00.

2. שעות הכוננות ו/או התורנות כאמור באחת החלופות לעיל, תקבענה באופן מחלקתי ובהתאם לסידור העבודה המחלקתי, ע"י מנהל המחלקה וע"י מדיניות מנהל בית החולים, ולא באופן אישי ע"י כל רופא. האחריות על הרצף הטיפולי לאורך כל היממה מוטלת על מנהל המחלקה, בכפוף למדיניות מנהל בית החולים.

3. תחילתה של החלטה זו לא מוקדם מיום 1.2.2012, ובלבד שבמועד האמור החל הרופא לדווח על נוכחות באחד מן האמצעים הקבועים בהסכם הקיבוצי. לא דיווח רופא ביום 1.2.12 על נוכחות באחד מן האמצעים הקבועים בהסכם הקיבוצי, מועד תחילתה של החלטה זו לגביו יהא בתחילת החודש שלאחר שהחל לדווח נוכחות באופן רציף כקבוע בהוראות ההסכם הקיבוצי.

4. מובהר כי אין באמור בהחלטה זו כדי להביא לתוספת שעות עבודה לרופא או לתוספת כלשהי לתגמול המשולם לרופאים עליהם חלה החלטה זו, ובכלל זה אף לא להפחתת שעות עבודה.

5. יובהר, ככלל לא ישובץ רופא לכוננות מתוכננת ביום בו על פי סידור העבודה הוא צפוי לעבוד לאחר שעות העבודה, בהתאם לסידור העבודה המחלקתי. רופא שמבצע שעות נוספות ביום בו הוא משובץ לכוננות מתוכננת, או עובד במסגרת סידור עבודתו הגמיש והמאושר ע"י מנהל המחלקה לאחר השעה 15:00 או 15:30, או 16:00 לפי העניין

- כאמור בסעיף 1 לעיל, יקבל בעבור שעות העבודה הנוספות החופפות את שעות הכוננות את התמורה הגבוהה מבין השתיים:
- 5.1 תמורה מלאה בגין כוננות כאשר הוא משובץ לכוננות מיון, ולא יקבל תמורה בעד בשעות הנוספות החופפות לשעות כוננות מיון;
- 5.2 תמורה מלאה בעד שעות נוספות בהתאם לשיעורים הקבועים בחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א – 1951, כאשר הוא משובץ לכוננות מחלקה, ולא יקבל גם תמורה בעד שעות כוננות המחלקה החופפות לשעות הנוספות.
6. יובהר, כי רופא שמבצע שעות נוספות ביום בו הוא משובץ לתורנות, או עובד במסגרת סידור עבודתו הגמיש והמאושר ע"י מנהל המחלקה לאחר השעה 15:00 או 15:30, או 16:00 לפי עניין כאמור בסעיף 1 לעיל, יקבל תמורה מלאה בגין התורנות ולא יקבל גם תמורה בעד שעות נוספות.
7. בהתאמה ככל שעבד הרופא יום קצר, בהתאם לסידור עבודה גמיש, לא תתחיל התורנות אלא החל מהשעה 15:00 או 15:30 או 16:00 בהתאם לפעילות המחלקה.

קיצוז "כוננות על"

1. במקום האמור בסעיף 36(א) להסכם הקיבוצי מיום 15.3.1979, מוסכם, כי חסר בשעות העבודה ביחידות זמן בנות 8 שעות (בחישוב חודשי מצטבר של שעות העבודה החודשיות שבוצעו בפועל ולא כולל שעות נוספות) יביא לקיצוז "כוננות על" או מינהל אחת או יום ערך אחד ממכסת הכוננויות החודשית של מנהל כהגדרתה בסעיף 36(א) להסכם הקיבוצי מיום 15.3.1979 ובהתאם לסעיף 4 לנספח לזיכרון הדברים מיום 5.7.1983 ולפסק הבורר דורון מיום 26.4.1977.
2. לשם הדוגמה: בגין 8 שעות חסר בשעות עבודה לא בהכרח רציפות, במצטבר, בחישוב חודשי של שעות העבודה החודשיות שבוצעו בפועל כולל שעות נוספות, תקווצ כוננות על אחת ממכסת הכוננויות החודשית. כך גם, בגין חסר בן 10 שעות תקווצ כוננות על אחת. בגין 16 שעות חסר יקווצו שתי כוננויות על וכך הלאה.
3. חסר בשעות עבודה לעניין זה: חסר בשעות עבודה מפאת חופשת מנוחה ו/או מחלה.

4. תחילתה של החלטה זו ביום חתימתה.

שיבוץ לכוננות מתוכננת לאחר תורנות

1. רופא אשר ביצע תורנות מלאה, לא ישובץ, באותו היום בו סיים את התורנות, לרשימת הכוננים המתוכננים, אלא בהתקיים כל אלה:
 - א. הרופא סיים את התורנות ולא נשאר בבית החולים לאחר השעה 10:00.
 - ב. מנוחתו ביום המנוחה שלאחר התורנות, לא נפלה מ-6 שעות ברצף.
 - ג. קיימים צרכים מחלקתיים מקצועיים חריגים המצדיקים שיבוץ כאמור ולא נמצא רופא אחר שיבצע כוננות באותו יום.
 - ד. ניתן אישור מנהל בית החולים.

2. תוקף החלטה זו בכל הנוגע לשיבוץ לכוננות מתוכננת לאחר תורנות יהיה מיום שני בתאריך 1.2.2012.

תמורת תורנות למומחים ומנהלים

1. התמורה הקבועה בסעיף 22.9 להסכם הקיבוצי חלה גם על רופאים שהינם מומחים בעלי ותק העולה על חמש שנים, סגני מנהלי מחלקות, מנהלי יחידות ומנהלי שירות, ולא על מנהלי מחלקות, מנהלי בתי חולים או סגניהם [להלן: "מנהלים"]. התמורה כאמור בסעיף זה תשולם החל מיום 1.2.2012.
2. לגבי מנהלים כהגדרתם בהחלטה זו, יחול ההסדר הבא:

מנהל בית חולים לא יאשר שיבוץ מנהל מחלקה כאמור לעיל, אלא בנסיבות חריגות ולאחר שנוכח שאין בנמצא רופא שאינו מנהל מחלקה, שיכול לבצע את התורנות באותו מועד. ככל שיעלה צורך בביצוע תורנות ע"י מנהל בית חולים או סגנו, אישור לכך יינתן על ידי ראש חטיבת בתי חולים. התמורה בעד ביצוע תורנות מלאה ביום חול ע"י מנהלים תהא התמורה הקבועה בסעיף 22.9.1 להסכם הקיבוצי בלבד, החל מהתורנות הראשונה ומעלה, גם בתורנות התמישית ומעלה, והוראת סעיף 22.9.2 לא תחול בנוגע לתמורה.

3. התמורה בעד ביצוע תורנות מלאה בשבת או מועד על ידי מנהל מחלקה, תהא התמורה המשולמת בעד ביצוע תורנות שישי, על פי התעריף הקבוע בהסכם מיום 29.11.1976 בהתאמה לסוג התורנות, מחלקה או מיון.
4. התמורה בעד ביצוע תורנות חצי על ידי מנהל תהא התמורה הקבועה בסעיף 22.9.4 להסכם. תוקף ההחלטה החל מיום 1.2.2012, והיא תחול רק על רופא אשר מדווח על נוכחות כקבוע בהסכם הקיבוצי מיום 25.8.2011.

חצי תורנות בשבת ובמועד

1. על אף האמור בסעיף 22.8 להסכם הקיבוצי, מוסכם כי תהיה חצי תורנות בשבת ובמועד. משך חצי התורנות יהיה 8.5 שעות. חצי התורנות תחול בתחום השעות החל מהשעה 09:00 בבוקר יום שבת או מועד ועד 23:00 בערב של אותו יום.
2. התמורה בעד ביצוע חצי תורנות ביום שבת ובמועד תהא בסכום של עד 120% מתעריף תורנות מלאה בערב שבת או חג, על פי הנוסחה הקבועה בהסכם מיום 29.11.1976 בהתאמה לסוג התורנות – מחלקה או מיון ובכפוף לפריסה המפורטת בנספח ה' להסכם הקיבוצי.

בנוסף להלן הוראות נוספות:

רופאה אם

- מכסת שעות העבודה השבועיות של רופאה שהיא אם, לילד אחד עד גיל 8 או שני ילדים עד גיל 14, לצורך קבלת שכר מלא הינה בהיקף של 36.5/35 שעות.
- יצוין שקיצור שעות העבודה לרופאה אם אינה משנה את ערכי השעה לצורך קביעת ערכי "שעות נוספות", ולא את ערכי יום העבודה של הרופאה לצורך קביעת התמורה עבור תורנויות וכוננויות. במידה והרופאה הועסקה בשעות נוספות, על השעות העודפות (בין 36.5 ועד 41.5 שעות) ישולמו שעות בתעריף של 100% לשעה.
- פורסם חוזר ייעודי בנושא ביום שלישי בתאריך 24.7.12.

פעילות ארגונית בהר"י (כארגון יציג)

תוכר כשעות עבודה בשעות המשרה.

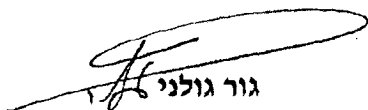
פעילות בוועדות באוניברסיטה

לבעלי מינוי אקדמי, להם גם תפקיד ניהולי בפקולטה, תוכר הפעילות כשעות עבודה בשעות המשרה בלבד, באם אושרה ע"י מנהל המחלקה או מנהל ביה"ח אם הרופא אינו כפוף למנהל המחלקה. האמור עד 240 שעות מצטברות לשנה.

פעילות במועצה המדעית של הר"י

תוכר כחלק מעבודתו במשרה של הרופא, אם אושרה ע"י מנהל המחלקה או מנהל ביה"ח אם הרופא אינו כפוף למנהל המחלקה. האמור כחלק מה 240 שעות מצטברות לשנה ביחד עם הפעילות האקדמית (כפי שצויין בסעיף הקודם).

בברכה



גור גולני

ראש אגף פרט ושכר

חטיבת משאבי אנוש

העתקים:

מר שמוליק לואני - סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש

ד"ר אהוד דודסון - סמנכ"ל וראש חטיבת ביה"ח

מנהלי ביה"ח

מנהלים אדמי' ביה"ח

ד"ר ירון מושקט - ר' אגף רפואה

ד"ר יוסי נגה - מנהל מח' הכשרת כ"א רפואי

ד"ר ישראל אייליג - יו"ר רופאי ביה"ח בארגון הרופאים

מדינת ישראל
STATE OF ISRAEL

משרד הבריאות
Ministry of Health
ירושלים Jerusalem

תחום בכיר שכר ויחסי עבודה

א' באייר, התשע"ב
23 אפריל 2012
סימוכין: 19506912

אל: מנהלים אדמיניסטרטיביים ביחידות המשרד וביחידות עירוניות ממשלתיות

הנדון: הסכם רופאים - חוזר מס' 4

אבקש לעדכןכם שפעילות רופא במועצה המדעית של הר"י, תוכר כחלק מעבודתו של הרופא, אם אושרה ע"י מנהל המחלקה או על ידי מנהל בית החולים לרופא שאינו כפוף למנהל מחלקה.

משרד הבריאות, בשיתוף המעסיקים החתומים על הסכם הרופאים, יבצע בדיקה של היקפי פעילות רופאים במועצה המדעית, במהלך שנה מפרסום הוראה זו.

לאור ממצאי הבדיקה, ישקול המשרד שינוי בהוראה הנ"ל, זאת בהיוועצות עם הר"י והמעסיקים הציבוריים האחרים.

בברכה,

הרולד בר, עו"ד
מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה

העתק: סגן שר הבריאות
המנהל הכללי
המשנה למנכ"ל
ראש מינהל הרפואה
סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש
יועצת משפטית
סמנכ"ל תיקצוב ותמחור
חשב המשרד
ראש השרות לבריה"צ
ראש האגף לגריאטריה
ראש אגף לבריה"פ
ראש אגף כ"א ארצי
מנהל תחום בכיר משכורת ושכר ארצי
מנהלי כ"א בכל היחידות
מנהלי כספים בכל היחידות

מדינת ישראל
STATE OF ISRAEL

משרד הבריאות
Ministry of Health
ירושלים Jerusalem

תחום בכיר שכר ויחסי עבודה

ט"ו בשבט, התשע"ב
08 פברואר 2012
סימוכין: 07524912

אל: מנהלים אדמיניסטרטיביים ביחידות המשרד וביחידות עירוניות ממשלתיות

הנדון: הסכם רופאים - הבהרות - חוזר מס' 3

1. רופאה אם - מכסת שעות העבודה השבועית של רופאה שהיא אם, לילד אחד עד גיל 8 או שני ילדים עד גיל 14, לצורך קבלת שכר מלא הינה בהקף 36.5 שעות.

לרופאה יש אפשרות לבחור בין 2 חלופות הר"מ (שמחייב אישור מנהל המחלקה או מנהל בית החולים, כשהיא אינה כפופה למנהל מחלקה):

א. חלופת העסקה בשבוע עבודה בן 36.5 שעות בימים ראשון עד חמישי. (בחישוב חודשי: 158.16 שעות בחודש)

ב. חלופת העסקה בשבוע עבודה בן 35 שעות הפרושות בימים ראשון עד חמישי (בחישוב חודשי: 151.66 שעות ובנוסף לכך עבודה ב- 13 ימי שישי, כשבכל אחד מאותם ימי שישי המכסה היומית: הינה 5 שעות).

יצוין שקיצור שעות העבודה לרופאה אם אינה משנה את ערכי השעה לצורך קביעת ערכי השעות הנוספות ולא את ערכי יום העבודה של הרופאה לצורך קביעת התמורה עבור תורניות וכוננויות. במידה והרופאה הועסקה בשעות נוספות, על השעות העודפות (בין 36.5 ועד 41.5 שעות) ישולמו שעות בתעריף של 100% לשעה.

2. פעילות ארגונית בהר"מ (כארגון יציג) - תוכר כשעות עבודה, בהתאם לתקשי"ר.

3. פעילות בוועדות באוניברסיטה - לבעלי מינוי אקדמי, להם גם תפקיד ניהולי בפקולטה, תוכר הפעילות כשעות עבודה, באם אושרה ע"י מנהל המחלקה או מנהל ביה"ח כשהרופא לא כפוף למנהל המחלקה.

בברכה,

הוצלד בר, עו"ד
מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה

העתק: סגן שר הבריאות
המנהל הכללי
המשנה למנכ"ל
ראש מינהל הרפואה
סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש
יועצת משפטית
סמנכ"ל תיקצוב ותמחור
חשב המשרד
ראש השרות לברי"צ
ראש האגף לגריאטריה
ראש אגף לברי"ג"פ
ראש אגף כ"א ארצי
מנהל תחום בכיר משכורת ושכר ארצי
מנהלי כ"א בכל היחידות
מנהלי כספים בכל היחידות