

שעות עבודה, דיווח נוכחות וסדרי עבודה – רופאי הקהילה

1. שעות המשרה על פי הסכם קיבוצי מיום 1.3.2012

- 1.1 הצדדים הגיעו להסכמה לגבי שעות העבודה של רופאי חטיבת הקהילה, המהווים האחדת שעות העבודה בכל חודשי השנה על ידי מיצוע שעות העבודה בחודשי הקיץ ובחודשי החורף.
- 1.2 כן סיכמו הצדדים על שעות העבודה של הרופאים המתמחים בקהילה.
- 1.3 שעות העבודה של הרופאים בהתאם לסעיף זה מפורטות בנספח א' המצורף להסכם זה, וייכנסו לתוקף החל מה-1.5.2012.

2. נספח א' להסכם השלמה כללי הנלווה להסכם קיבוצי מיום 25.8.2011 בנושא שעות משרה רופאי חטיבת הקהילה עם שינוי ל-42 שעות עפ"י צו ההרחבה מיום 15 במרץ 2018 בנושא קיצור שבוע העבודה ל-42 שעות

2.1 רופאים ראשוניים מרפאות עירוניות - שעות משרה מלאה

מאפייני גיל וותק בכללית	סה"כ שעות למשרה כולל השתלמויות	שעות פרונטאליות כולל השתלמויות	ביקורי בית ו/או פרונטאלי	השתלמויות עצמית
עד גיל 40	42	35	5	2.5
מעל גיל 40 ועד שנתיים וותק	42	35	5	2.5
רופאה (רופא) עד גיל 40 או מעל גיל 40 ועד שנתיים וותק בקופה הזכאים למשרת אם*	40	34	3.5	2.5
מעל גיל 40 עם 2-5 שנות וותק בכללית	40	34	3.5	2.5
למעלה מגיל 40 ולמעלה מ-5 שנות וותק בכללית	37.5	34	1.5	2
גיל 50 ומעלה ועד 5 שנות וותק בקופה	40	34	3.5	2.5
מגיל 50 ומעלה ולמעלה מ-5 שנות וותק	35	32	1.5	1.5

* משרת אם - ילד עד גיל 8 או שני ילדים עד גיל 14

ס' 16 א' ב' ו-ד' להסכם קיבוצי מיום 1.3.2012 השלמה להסכם קיבוצי מיום 25.11.2011 בנושא רפואת הקהילה וצו ההרחבה שניכנס לתוקפו ב-1 באפריל 2018 בנושא קיצור שבוע העבודה ל-42 שעות.

2.2 רופאים ראשוניים במרפאות עירוניות- שעות משרה חלקית

חלקיות משרה	מאפייני גיל וותק בכללית	בסיס השעות לחישוב שעות משרה**	בסיס השעות לחישוב שעות פרונטליות כולל השתלמויות	בסיס שעות לחישוב שעות ביקורי בית או לעבודה לא פרונטלית
50% ומעלה	עד גיל 40	42	37.5	5
	מעל גיל 40 ועד שנתיים וותק	42	37.5	5
	מעל גיל 40, עם 2-5 וותק	40	36.5	3.5
	למעלה מגיל 40 ולמעלה מ- 5 שנות ותק	37.5	36	1.5
	גיל 50 ומעלה ועד 5 שנות ותק	40	36.5	3.5
	מגיל 50 ומעלה ולמעלה מ- 5 שנות ותק	35	33.5	1.5
פחות מ-50%***	כללים אחידים לכל מאפייני גיל/ וותק	42	35.5	6.5****

* משרת אם - ילד עד גיל 8 או שני ילדים עד גיל 14
 ** את שעות הבסיס לחישוב שעות המשרה, יש להכפיל באחוז המשרה הרלוונטי כרופא ראשוני.
 *** רופאים בפחות מחצי משרה אינם זכאים לקיצור יום בגין גיל וותק.
 **** שעות לביקור בית ושעות לא פרונטליות מהוות 15% משעות המשרה החלקית של הרופא.

2.3 רופאים יועצים - שעות משרה מלאה

מאפייני גיל וותק בכללית	סה"כ שעות למשרה כולל השתלמויות	שעות פרונטליות כולל השתלמויות	השתלמות עצמית
עד גיל 40	42	39.5	3
מעל גיל 40 ועד שנתיים וותק	42	39.5	3
רופאה (רופא) עד גיל 40 או מעל גיל 40 ועד שנתיים ותק בקופה הזכאים למשרת אם*	40	37	3
מעל גיל 40 עם 2-5 שנות ותק בכללית	40	37	3
למעלה מגיל 40 ולמעלה מ-5 שנות ותק בכללית	37.5	34.5	3
גיל 50 ומעלה ועד 5 שנות ותק בקופה	40	37	3
מגיל 50 ומעלה ולמעלה מ- 5 שנות ותק	35	32	3

*משרת אם - ילד עד גיל 8 או שני ילדים עד גיל 14

2.4 רופאים יועצים - שעות משרה חלקית

חלקיות המשרה	מאפייני גיל וותק בכללית	בסיס השעות לחישוב שעות משרה*
50% ומעלה	עד גיל 40	42
	מעל גיל 40 ועד שנתיים וותק	42
	מעל גיל 40, עם 2-5 וותק	40
	למעלה מגיל 40 ולמעלה מ-5 שנות ותק	37.5
	גיל 50 ומעלה ועד 5 שנות ותק	40
	מגיל 50 ומעלה ולמעלה מ-5 שנות ותק	35
	כללים אחידים לכל מאפייני גיל/ וותק	42
פחות מ-50%**		

* את שעות הבסיס לחישוב שעות המשרה, יש להכפיל באחוז המשרה הרלוונטי כרופא ראשוני.
** רופאים בפחות מחצי משרה אינם זכאים לקיצור יום בגין גיל וותק.

2.5 שעות המשרה של רופאי כפר

- 2.5.1 שבוע העבודה של רופא כפר במשרה מלאה יהיה בן 42 שעות שבועיות, מתוכן תוקצה לרופא שעה וחצי בשבוע להשתלמות עצמית. יובהר, כי שעות העבודה השבועיות (43 שעות ברוטו, כולל שעה וחצי להשתלמות עצמית) כוללות בתוכן שעות פרונטאליות ושעות שאינן פרונטאליות ולרבות ביקורי בית, זמן נסיעה בין המרפאות ומכפר לכפר ושעות להשתלמות השנתית.
- 2.5.2 למען הסר ספק, מובהר כי קיצור יום עבודה בגין הורות, כקבוע בהסכמי הרופאים, חל בעבר וימשיך לחול גם על רופאי הכפר.

- 2.6 שעות משרה של רופאים מתמחים בחטיבת הקהילה ברפואת המשפחה
בחוודשי ההתמחות המבוצעים במרפאות ולא בבית חולים יעבדו הרופאים המתמחים בהתאם לאמור:
בחוודשי ההתמחות במהלך שלב א' להתמחות יעבדו הרופאים 42 שעות שבועיות, מתוכן 5 שעות השתלמות.
בחוודשי ההתמחות במהלך שלב ב' להתמחות יהיו שעות העבודה בהתאם לשעות העבודה של רופא ראשוני עד גיל 40.

- 2.7 שעות משרה של רופאים מנהלים (רופאי מינהל)
2.7.1 בהמשך לסעיף 101 להסכם הקיבוצי 2011 מוסכם, כי החל בחודש מאי 2012 יעבדו רופאי מינהל, אשר אינם מקבלים תוספת ניהול של 22% והמשובצים במשרות כמפורט בנספח א' הנלווה להסכם זה, 41.5 שעות שבועיות, זאת על פי חלקיות משרתם בתפקיד רופא מינהל.
על אף האמור לעיל, מוסכם כי היה ויימצא כי רופא מנהל המשובץ בתפקידים כאמור לעיל, עבד טרם חתימת הסכם זה, שבוע עבודה קצר מ-41.5 שעות שבועיות, זאת בידיעת חטיבת משאבי אנוש בהנהלה הראשית של הכללית, יתוקנו שעות עבודתו מיידית למספר שעות העבודה השבועיות שעבד ערב חתימת הסכם זה.
כן מוסכם, כי רופא המקבל תוספת ניהול של 22% יעבוד 42 שעות שבועיות, כפי שנדרש מרופאים כאמור בעבר.

הסכם קיבוצי מיום 3.7.2014, ס' 5 וצו ההרחבה שנכנס לתוקפו ב-1 באפריל 2018 בנושא קיצור שבוע העבודה ל-42 שעות.

הסכם קיבוצי מיום 3.7.2014, ס' 6

נספח א' להסכם קיבוצי השלמה מיום 1.3.2012, ס' 5 וצו ההרחבה שנכנס לתוקפו ב-1 באפריל 2018 בנושא קיצור שבוע העבודה ל-42 שעות.

ס' 16 ג' להסכם קיבוצי מיום 1.3.2012 השלמה (להסכם קיבוצי מיום 25.11.2011 בנושא רפואת הקהילה), וצו ההרחבה שנכנס לתוקפו ב-1 באפריל 2018 בנושא קיצור שבוע העבודה ל-42 שעות.

2.7.2 רופאי מינהל - משרות מלאות

סוג רופא	מאפייני גיל וותק	עיסוקים בקוד	סה"כ שעות למשרה
רופא המקבל 22% ניהול	כללים אחידים לכל מאפייני גיל וותק	11106,11103,11102,11101 11200,11157,11121	42
רופא שאיננו מקבל 22% ניהול	כללים אחידים לכל מאפייני גיל וותק	,11164,11133,11132 11176,11173,11172,11171,11170 11112,11175,11638,11637,11160	41.5

2.7.3 רופאי מינהל - משרות חלקיות רופא העובד במשרה חלקית בתפקיד מנהל וביתר המשרה בתפקיד אחר, יקבעו שעות עבודתו בכל תפקיד בהתאם לטבלת השעות הרלוונטית על פי חלקיות משרתו בתפקיד.