

מסקנות ועדה פריטטית מיום בנושא הרופאים המועסקים על פי הסכם קיבוצי מיום 10.12.2004 שהוקמה מכוח סעיף 97 להסכם קיבוצי מיום 25.8.11

נחתם ביום 1.3.12

הצדדים מסכימים בזאת על שיפור תנאי העבודה והשכר לרופאים המועסקים על פי ההסכם הקיבוצי מיום 10.12.2004, כדלקמן -

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ג - 1957
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק
21.07.2015
ומספרו: 142/2015
שלמה יצחקי, עו"ד
הממונה הראשי על יחסי עבודה

1. הגדרות:

- 1.1. "הסכם 2004": הסכם קיבוצי שנחתם ביום 10.12.2004.
- 1.2. "ההסכם הקיבוצי 2011" – הסכם קיבוצי מיום 25.8.2011. שלמה יצחקי, עו"ד הממונה הראשי על יחסי עבודה

2. ניסיון וקביעות:

- 2.1. תקופת הניסיון של רופאים אשר ייקלטו לעבודה בכללית על פי הסכם 2004 לאחר חתימת הסכם זה תעמוד על 36 חודשים.
- בהתאם לכך, תקופת הניסיון הקבועה בסעיפים 12 ו-16 להסכם 2004 לגבי רופאים אלו תקוצר ותעמוד על 36 חודשים בלבד.
- 2.2. לגבי רופאים המועסקים בכללית על פי הסכם 2004 במועד חתימת הסכם זה, הרי שתקופת הניסיון תקוצר ותעמוד על 36 חודשים החל ממועד תחילת עבודתו. יובהר כי אין באמור לעיל להקנות לרופא קביעות באופן רטרואקטיבי ובהתאם רופאים אשר השלימו 36 חודשי עבודה טרם ה-1.4.12 לא יקבלו קביעות מכוח סעיף זה טרם ה-1.4.12.
- רופאים אשר ב-1.4.2012 ישלימו תקופת עבודה בת למעלה מ-36 חודשים יועברו במועד זה לקביעות בכללית.

3. השכר המשולב:

השכר המשולב של הרופאים יקבע על פי דרגה 3 והוותק המלא המוכר להם לתשלום על פי הכללים החלים בכללית על כלל הרופאים. יובהר, כי הוותק הנ"ל יתעדכן על פי הכללים החלים בכללית על כלל הרופאים. בהתאם לאמור לעיל, סעיף 17.1 להסכם מיום 10.12.2004 בטל.

4. שבוע העבודה:

- 4.1. שבוע העבודה של הרופאים יקוצר ויהיה בן 41.5 שעות שבועיות למשרה מלאה. יובהר, כי מלוא השעות הינן לזימון לקבלת מטופלים. בהתאם לכך, הפסקה הראשונה לסעיף 19 להסכם 2004 יבוטל.
- 4.2. שעות העבודה השבועיות כאמור בסעיף 4.1 לעיל כוללות את השעות בהן יבצעו הרופאים ביקורי בית, ככל שיתבקשו לבצע ביקורים כאמור.
- יצוין, כי הדיווח על ביקורי הבית כשעות עבודה כפוף לאמור בעניין זה בהסכם ההשלמה הכללי להסכם הקיבוצי 2011.
- 4.3. בהתאם לאמור לעיל, ערך שעה יחושב על פי 180 שעות.
- 4.4. במקרה שבו רופא, המועסק על פי הסכם 2004 בהיקף של 50% משרה ומעלה, עבד באופן רציף עם תיקיית מטופלים צמודה לתקופה העולה על חודש קלאנדרי, יהיה הוא זכאי החל מהחודש השני לעבודתו לבצע 5 שעות מתוך 41.5 השעות השבועיות כשעות עבודה ללא קבלת מטופלים במרפאה ו/או כשעות ביקורי בית.

רעס

. 2%

al

5. פיצול ימי העבודה ועבודה במספר מרפאות מרבי:

- 5.1 מספר ימי העבודה המפוצלים המרבי הנו 3 ימים בשבוע. כל פיצול נוסף יהיה מותנה בהסכמת הרופא בלבד.
- 5.2 תוספת פיצול תשולם בגין כל הפיצולים שיבוצעו בפועל על ידי הרופא, החל בפיצול הראשון שיבוצע. התשלום בגין ביצוע הפיצולים הנו על פי הכללים החלים על כלל רופאי הכללית.
- 5.3 עוד מוסכם, כי רופא לא יחויב לעבוד, ביום עבודה אחד, ביותר משתי מרפאות, וזאת למעט במקרים המפורטים להלן –
במקרים בהם סידור העבודה הקבוע במרפאה הינו עד שלוש שעות ביום ניתן יהיה לחייב את הרופא לעבוד בשלוש מרפאות ביום לכל היותר;
רק במקרים בהם על פי סידור העבודה הקבוע של הרופא המוחלף הוא עובד ביום ההחלפה בארבע מרפאות או יותר, ניתן יהיה לחייב את הרופא לעבוד בארבע מרפאות ביום, לכל היותר.

6. היקף משרה:

- 6.1 עבודת הרופאים תהיה בשיעור של שליש משרה לפחות.
- 6.2 רופא יקבל שכר על פי מלוא שיעור חלקיות המשרה שנקבעה לו.
- 6.3 ככל שיתברר, כי רופא ביצע שעות מעבר להיקף משרתו בשישה חודשים רצופים, יוגדל שיעור המשרה ברבעון העוקב בשיעור המותאם לשיעור ממוצע השעות שביצע בששת החודשים מעבר להיקף משרתו.
לא ניתן לשנות את שיעור המשרה יותר מאשר אחת לרבעון.
- 6.4 היה ותסרב הנהלת המחוז להגדיל את שיעור המשרה על פי ס"ק 6.3 לעיל, יהיה עליה לנמק סירובה בכתב לרופא עם העתק לוועד הרופאים המקומי. הנושא יובא להכרעה משותפת של נציג חטיבת משאבי אנוש או קהילה מטעם הנהלת הכללית ושל יו"ר ארגון רופאי שירותי בריאות כללית או מי מטעמו.
- 6.5 למען הסר ספק יובהר, כי אין באמור לעיל כדי למעט מסמכותה של כללית לפעול בהתאם לפסקה השנייה לסעיף 19 להסכם 2004.
לא ניתן לשנות את שיעור המשרה יותר מאשר אחת לרבעון.

7. ימי השתלמות:

- 7.1 מכסת ימי ההשתלמות בשנה לרופא במשרה מלאה תגדל ותעמוד על 24 ימים השנה. בהתאם לכך, מכסת ימי ההשתלמות הקבועה בסעיף 17.7.3 להסכם מיום 10.12.2004 (14 ימים) תמחק, במקומה יצוין "השתלמות: 24 ימים בשנה".
18 ימי ההשתלמות יבוצעו בהתאם לתוכנית ההשתלמות שתקבע על ידי כללית ולגבי 6 הימים הנותרים תהיה בהתאם לבחירתם, הכל בהתאם לכללים החלים בנושא זה בכללית.

3%
נל
פס

7.2 כל יתר הכללים הקבועים בכללית לגבי השתלמות שנתית של רופאי הקהילה, לרבות לעניין צבירת ימי ההשתלמות, יחולו לגבי השתלמות זו.

8. קרון השתלמות:

הרופאים יהיו זכאים להצטרף לקרון השתלמות החל במועד תחילת עבודתם או החל ביום 1.4.12, על פי המאוחר מביניהם.

שיעור התשלומים לקרון ההשתלמות יהיה כדלקמן: חלק המעסיק 7.5% מהשכר הקובע לקרון השתלמות; חלק הרופא 2.5% מהשכר הקובע לקרון השתלמות.

יובהר, כי השכר הקובע לקרון השתלמות כאמור משמעו, השכר הקובע לקרון השתלמות על פי ההסכמים הקיבוציים החלים על כל רופאי כללית.

9. כללי:

9.1 מוסכם כי, הסכם זה חל על כל הרופאים הכפופים להסכם 2004 במועד חתימת ההסכם זה וכן על רופאים שיתקבלו לכללית לאחר מועד זה ויועסקו בהתאם להסכם 2004.

9.2 מועד תחולת הסכם זה הוא 1.4.12 וזאת למעט אם נקבע אחרת במפורש בהסכם זה.

9.3 למען הסר כל ספק יובהר, כי למעט השינויים שבוצעו מפורשות בהסכם הקיבוצי 2011 ו/או בהסכם זה לא יחול כל שינוי בתנאי העבודה והשכר של הרופאים בחטיבת הקהילה, וזאת בכפוף לכך שהמדובר בתנאי עבודה ושכר כדין.

יובהר, כי אין באמור לעיל כדי להוות ויתור של הר"י וארגון הרופאים על כל טענה לגבי נוהג הקיים בכללית.

9.3 סעיף 98 להסכם הקיבוצי 2011:

9.3.1 סיפת סעיף 98 בהסכם הקיבוצי תשונה כך שייכתב בה כדלקמן:
"כי סך כל משרות הרופאים המועסקים עפ"י הסכם קיבוצי מיום 10.12.2004 ומכוח סעיף זה יחדיו לא יעלה על 10% מכלל המשרות של הרופאים בחטיבת הקהילה".

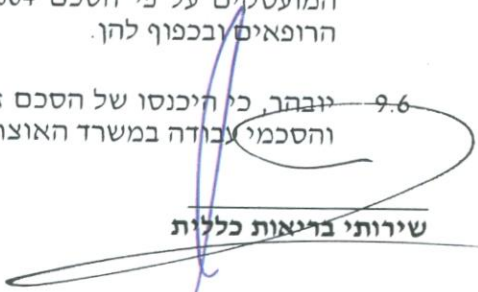
9.3.2 הרופאים אשר יועסקו בכללית מכוח רישת סעיף 98 להסכם הקיבוצי 2011, לא יועסקו למטרות המנויות בהסכם מיום 2004.

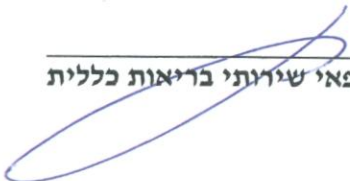
9.4 הסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד מההסכם הקיבוצי 2011.

9.5 אין בהסכם זה כדי למנוע בעתיד הענקת תוספות ו/או הטבות תנאי עבודה לרופאים המועסקים על פי הסכם 10.12.2004 וזאת במסגרת הסכמות עתידיות עם נציגות הרופאים ובכפוף להן.

9.6 יובהר, כי היכנסו של הסכם זה לתוקף מותנה וכפוף לאישורו של הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.


ההסתדרות הרפואית בישראל


שירותי בריאות כללית


ארגון רופאי שירותי בריאות כללית