

מדינת ישראל

משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, י"ד בכסלו התשע"ד
17 בנובמבר 2013
חוזר הער - רפואי הוראות
2013-2-21

אל : מר מרדכי אלישע, סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר

הנדון : פיצוי כוננויות בעת היעדרות עקב השתלמות רופאים - הבהרה (חוזר מס' 17 לנושא שבסימוכין)

הסכם קיבוצי מיום 25.8.2011

לאור שאלות שהתעוררו בנוגע ליחס בין ההסדרים השונים הנוגעים לפיצוי בעבור כוננויות על/ כוננויות מתוכננות בשל השתלמות או עקב שהייה בענייני עבודה בחו"ל, להן הבהרות ביחס להסדרים אלו:

1. לא חל שום שינוי בכללי ניצול ההשתלמות על-פי סעיף 6 להסכם מיום 4.12.79, למעט ההגבלה כאמור בסעיף 5 להלן.

2. פיצוי בגין אי ניצול כוננות על או כוננות מתוכננת בעת היעדרות עקב השתלמות

- החל מיום 1.2.2013, המנהלים כמפורט בסעיף 16.1 להסכם מיום 25.8.2011, אשר הינם:
- כל המנהלים הזכאים הן לימי השתלמות על פי סעיף 5 להסכם הקיבוצי מיום 4.12.1979 והן ל - 30 כוננויות-על פי סעיף 36(א) להסכם הקיבוצי מיום 15.3.79. (שהינם: מנהלי מחלקות, מנהלי מכונים ומנהלי יחידות).
 - מנהלי בתי חולים, הזכאים לכוננות מתוכננת על פי סעיף 37(א) להסכם קיבוצי מיום 15.3.79.
 - סגני מנהלי בתי חולים
 - מנכ"ל משרד הבריאות
 - המשנה למנכ"ל משרד הבריאות
 - ראש מינהל רפואה במשרד הבריאות
 - סמנכ"ל בתי חולים בכללית
 - רופא ראשי בכללית
 - רופא המכהן כראש אגף בהנהלה הראשית בכללית

יהיו זכאים, בעת היעדרות עקב השתלמות, לקבל פיצוי בשל אי זכאות לתשלום כוננות-על או כוננות מתוכננת, לפי העניין, עד למכסה של 108 יום לכל תקופה בת 6 שנים.

מובהר כי עקב המעבר ל-5 ימי עבודה בשבוע על פי ההסכם מיום 25.8.2011, הופחתה מכסת ימי ההשתלמות המירבית של מנהלים הזכאים לכך על פי ההסכם מיום 4.12.79 ממכסה של 130 ימים למכסה של 108 ימים (שהם שווי ערך ל-130 ימים בשבוע עבודה בן 6 ימים, כתוצאה מהמעבר לשבוע עבודה בן 5 ימים).

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

מובהר כי היקף הפיצוי על היעדרות בשל השתלמות הוא בהתאם לניצול בפועל של חופשת ההשתלמות, בהתאם לכללי הניצול כנוצר בסעיף 1 לעיל.

למען הסר ספק, מובהר כי אין לשלם פיצוי בשל אי ניצול כוננות על או כוננות מתוכננת בעת היעדרות בגין השתלמות בגין ימי השתלמות שנצברו לזכותו של הרופא לפני יום 1.2.2013. פיצוי כאמור ינתן רק עבור ימי השתלמות שנצברו לאחר יום 1.2.2013.

3. פיצוי בגין אי ניצול כוננות על עקב שהייה בתפקיד בחו"ל
המנהלים, בתפקידים המפורטים מטה, זכאים לפיצוי בגין אי ניצול כוננות על (כוננות בית חולים) עקב שהייה בתפקיד בחו"ל כמפורט בהסכם מיום 17.4.2011 על פי הכללים המפורטים בהסכם:

- כל הרופאים המועסקים בשירות המעסיקים בתפקיד של מנהל בית חולים;
- רופאים המועסקים בתפקידים הבאים במשרד הבריאות, ואשר זכאים במשכורותיהם לתשלום עבור כוננות מנהל בית חולים לפי הוראות ההסכמים הקיבוציים החלים על הרופאים:
מנכ"ל משרד הבריאות
משנה למנכ"ל משרד הבריאות
ראש מינהל רפואה

(לעניין זה ראה חוזרנו הער 12-2-2011).

4. מנהלים הזכאים גם לפיצוי בגין אי ניצול כוננות על או כוננות מתוכננת בעת היעדרות עקב השתלמות וגם לפיצוי בגין אי ניצול כוננות על (כוננות בית חולים) עקב שהייה בתפקיד בחו"ל

לגבי מנהלים אשר זכאים לפיצוי כאמור בסעיף 2 לעיל וגם לפיצוי כאמור בסעיף 3 לעיל (להלן: "המנהלים בעלי הזכאות משני המקורות"), יחולו הכללים האמורים בסעיפים אלו בהגבלות הבאות:

המנהלים בעלי הזכאות משני המקורות יהיו זכאים מדי שנה, לתשלום בסכום שאינו עולה על סכום השווה לתשלום עבור 38 כוננויות מתוכננות לפי הכללים והחלוקה שלהלן:

א. פיצוי בסכום השווה ללא יותר מ-25 כוננויות בשנה בשל שהייה בחו"ל - (מתוך המכסה כאמור בהסכם מיום 17.4.2011) ובנוסף פיצוי השווה ללא יותר מ-13 כוננויות בשנה מכוח הסדר הפיצוי בגין ימי השתלמות. מובהר כי 13 הימים הנ"ל הינם מתוך מכסת 108 הימים.

ב. אם זכאי המנהל לפיצוי של פחות מ-25 כוננויות בשנה בשל שהייה בחו"ל - יוגבל לניצול של עד 22 כוננויות בשנה מכוח הסדר הפיצוי בגין ימי השתלמות (מתוך 108 הימים), ובלבד שלא יהיה זכאי ליותר מ-38 כוננויות בשנה משני המקורות יחד.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

לשם המחשה, מנהל (בעל זכאות משני המקורות) זכאי ל:

זכאות לפיצוי בגין כוננויות מתוכננות בשל שהייה בחו"ל	מגבלה על מספר הכוננויות המתוכננות בגין יפוצה מכוח הסדר ההשתלמות
25 כוננויות	13 כוננויות
24 כוננויות	14 כוננויות
20 כוננויות	18 כוננויות
16 כוננויות	22 כוננויות
14 כוננויות	22 כוננויות
1 כוננויות	22 כוננויות

5. ניצול מרוכז של חופשת השתלמות

על אף האמור בסעיף 4 לעיל, מנהל הזכאי לפיצוי משני המקורות כאמור בסעיף 4, יהיה רשאי לקבל לצורך השתלמות, בפעם אחת, פיצוי בסכום השווה ללא יותר מ- 78 כוננויות ($6 * 13$), ובלבד שב- 6 השנים הבאות לאחר מתן הפיצוי בגין 78 הכוננויות יהיה זכאי המנהל לפיצוי אך ורק בגין לא יותר מ-25 כוננויות מתוכננות בשנה בשל שהייה בחו"ל, על פי ההסכם מיום 17.4.11.

6. למען הסר ספק, מובהר כי אין לשלם פיצוי בשל אי ניצול כוננות על או כוננות מתוכננת בעת היעדרות בגין השתלמות בגין ימי השתלמות שנצברו לפני יום 1.2.2013 לזכותם של המנהלים הזכאים לכך הן על פי סעיף 2 והן על פי סעיף 3. פיצוי כאמור ינתן רק עבור ימי השתלמות שנצברו לאחר יום 1.2.2013.

7. יובהר כי כל האמור לעיל איננו חל על מנהלי שירות, שעליהם חל סעיף השתלמויות רופאים מומחים בבתי חולים המופיע בהסכם מיום 25.8.2011. בברכה,

קובי אמסלם
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

פרופ' רוני גמזו - מנכ"ל, משרד הבריאות
מר אלי דפס - מנכ"ל שירותי בריאות כללית, שירותי בריאות כללית
ד"ר לאוניד אידלמן - יו"ר ההסתדרות הרפואית בישראל
פרופ' ארנון אפק - ראש מינהל רפואי, משרד הבריאות
מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
עו"ד לאה ופנר - מזכ"ל ההסתדרות הרפואית בישראל
מר אברהם פרץ - סמנכ"ל למשאבי אנוש ומינהל, עיריית ת"א
מר אילן שדות - סמנכ"ל משאבי אנוש וארגון, עיריית חיפה
מר דב פסט - סמנכ"ל בכיר למנהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
מר גור גולני - ראש אגף פרט ושכר, שירותי בריאות כללית
עו"ד הרולד בר - מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות
עו"ד אושרת שחק - אחראית תחום יחסי עבודה, שירותי בריאות כללית
(114-2013)