

החלטת ועדת מעקב מיום 22.3.2012

בהתאם להודאות סעיף 119 להסכם הקיבוצי שנחתם בין ההסתדרות הרפואית בישראל לבין ממשלת ישראל, שירותי בריאות כללית וההסתדרות המדיצינית הדסה כיום 25.8.11 (להלן: "ההסכם הקיבוצי") החליטה ועדת המעקב בשיבתה ביום 22.3.12 כדלהלן:

תוספת גלובלית

ביחס לסעיף 10.1 להסכם הקיבוצי, מוסכם, כי התוספת מכוח סעיף זה תשולם גם למומחים עד דרגה +8 ובלבד שאינם מנהלים ואינם מקבלים כוננויות על, או כוננויות מינחל וימי ערך מכוח סעיף 4 לנספח לזיכרון דברים מיום 5.7.1983 ולפסק הבורר דורון מיום 26.4.1977 (להלן: כוננויות) בשל תפקידם.

מובהר, כי מומחים המקבלים כוננויות כאמור בשל היותם ממלאי מקום, לא יהיו זכאים לתוספת מכוח סעיף 10.1 להסכם הקיבוצי ולכוננויות בגין אותו חודש עבודה, או חלקו, במהלכו קיבלו כוננויות.

תוקף ההחלטה החל מיום 1.2.2012.



ד"ר אידלמן ליאוניד
יו"ר הר"י



אילון לירן
הממונה על השכר והסכמי עבודה
משרד האוצר

מדינת ישראל

משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, כ"ו באייר התשע"ג
6 במאי 2013
חוזר הער - רפואי הסכם
2013-2-9

אל : מר מרדכי אלישע, סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר

הנדון : ש.ג. גלובליות לרופא שמחליף מנהל (חוזר מס' 11 לנושא שבסימוכין)
הסכם קיבוצי מיום 25.8.11

1. בסעיף 10 להסכם הקיבוצי מיום 25.8.11 נקבע כי רופאים שאינם מנהלים זכאים לתשלום של 10 שעות נוספות גלובליות בחודש.
2. רופאים אשר החליפו את מנהל המחלקה במינוי בפועל לא קיבלו עד עתה את תוספת השעות הגלובליות כאמור בסעיף 1.

לפיכך הוחלט לנהוג כדלקמן :

א. רופא אשר יחליף מנהל מחלקה (במינוי בפועל) יהא זכאי לכונוניות מנהל מחלקה בהתאם למספר הימים בהם מילא את מקומו.

ב. רופא אשר יחליף מנהל מחלקה (במינוי בפועל) יהא זכאי לתשלום שעות נוספות גלובליות לפי החלק היחסי של החודש בו לא החליף את מנהל המחלקה. לדוגמא : במהלך חודש בן 30 יום החליף הרופא את המנהל למשך 10 ימים. זכאותו תהא :

- 10 כונוניות מנהל מחלקה.
- תשלום שעות נוספות גלובליות ביחס בין הימים אשר לא עבד בהם כרופא מחליף למנהל המחלקה לבין 30 ימים $(6.66 = 10 * 20 / 30)$.

- יובהר, כי רופאים הזכאים לשעות נוספות גלובליות באופן יחסי כאמור לעיל יהיו זכאים לקבל תגמול בגין כל זמן עבודה החל מהשעה הנוספת הראשונה שמעבר למכסה הגלובלית היחסית להם זכאים.

לדוגמא : רופא אשר עבד 10 ימים כרופא מחליף למנהל במהלך חודש קלנדארי אחד יהיה זכאי ל- $6 \frac{2}{3}$ שעות נוספות גלובליות $(6 \frac{2}{3} = 10 * 20 / 30)$. במידה ועבד במהלך החלק של החודש בו לא שימש כרופא מחליף למנהל 8 שעות נוספות יהא זכאי לקבל תגמול בגין כל זמן עבודה החל מהשעה נוספת מעבר ל- $6 \frac{2}{3}$ השעות הנוספות הגלובליות בחודש בו היה גם רופא מחליף.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

3. למען הסר ספק, רופא שהחליף את המנהל כל החודש, לא יהיה זכאי באותו חודש לש.ג. גלובליות כלל.

בברכה,

קובי אמסלם

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

פרופ' רוני גמזו - מנכ"ל, משרד הבריאות
 מר אלי דפס - מנכ"ל שירותי בריאות כללית, שירותי בריאות כללית
 ד"ר יובל וייס - מ"מ מנכ"ל הדסה, בית חולים הדסה
 ד"ר לאוניד אידלמן - יו"ר ההסתדרות הרפואית בישראל
 פרופ' ארנון אפק - ראש מינהל רפואי, משרד הבריאות
 מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 עו"ד לאה ופנר - מזכ"ל ההסתדרות הרפואית בישראל
 מר אברהם פרץ - סמנכ"ל למשאבי אנוש ומינהל, עיריית ת"א
 מר אילן שדות - סמנכ"ל משאבי אנוש וארגון, עיריית חיפה
 מר דב פסט - סמנכ"ל בכיר למנהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
 מר שמואל לואני - סמנכ"ל משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית
 מר גור גולני - ראש אגף פרט ושכר, שירותי בריאות כללית
 עו"ד חופית סבאג - מנהלת מחלקת יחסי עבודה ותנאי שירות, בית חולים הדסה
 עו"ד הרולד בר-מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות
 עו"ד אושרת שחק - אחראית תחום יחסי עבודה, שירותי בריאות כללית
 (2013-34)