

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 3 ביולי 2014

בין: **שירותי בריאות כללית (להלן: "כללית או הקופה")**

מצד אחד

לבין: ההסתדרות הרפואית בישראל (להלן: "הר"י")

ארגון רופאי שירותי בריאות כללית (להלן: "ארגון הרופאים")

מצד שני

הואיל: והצדדים ניהלו מו"מ והגיעו להסכמות אשר עוגנו בהסכם קיבוצי מיום 25.8.11 ובהסכמים הקיבוציים הנלווים לו אשר נחתמו ביום 1.3.12;

והואיל: וכפי שסוכם בסעיף 21 להסכם ההשלמה מיום 1/3/2012, הר"י וארגון הרופאים ניהלו משא ומתן עם הקופה להסדרת נושאים הנוגעים לשכרם ותנאי עבודתם של רופאי הכפר;

והואיל: וברצון הצדדים לעגן הסכמות אלה בהסכם קיבוצי;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא בהסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. למען הסר ספק מובהר, כי האמור בהסכם קיבוצי 2011 ובהסכמים הקיבוציים הנלווים לו מיום 1/3/12, יחולו על רופאי הכפר, ככל שהדברים רלוונטיים לרופאי הכפר וזאת בכפוף לשינויים הקבועים מפורשות בהסכם זה.

הגדרות

3. הגדרות המונחים בהסכם זה תהיינה כהגדרותיהם בהסכם הקיבוצי מיום 15.8.2011 (להלן: "**הסכם קיבוצי 2011**"); ההסכם קיבוצי בנושא דיווח על נוכחות בעבודה באמצעים טכנולוגיים בשירותי בריאות כללית מיום 1.3.2012 (להלן: "**הסכם דיווח נוכחות**"); ההסכם קיבוצי בנושא רפואה ראשונית בחטיבת הקהילה מיום 1.3.2012 (להלן: "**הסכם רפואה ראשונית**"); ההסכם קיבוצי בנושא השלמה כללי להסכם קיבוצי מיום 25.8.2011 שנחתם ביום 1.3.2012 (להלן: "**הסכם השלמה הכללי**") והסכם מבצע שיפורים וייעול בעבודת הרפואה הקהילתית בקופת חולים משנת 1988 (להלן: "**הסכם קהילה**").
- "**הסכמים נלווים**" – הסכמים שנחתמו בין הכללית, הר"י וארגון הרופאים ביום 1/3/2012 מכוח הסכם קיבוצי 2011 והחלים על רופאי הקהילה בכללית.

תחולה

4. הסכם זה חל על כל רופאי הכפר המועסקים בכללית ושיועסקו על ידה בעתיד והכול בכפוף להוראות הסכם זה.

שעות עבודה

5. שבוע העבודה של רופא כפר במשרה מלאה יהיה בן 43 שעות שבועיות, מתוכן תוקצה לרופא שעה וחצי בשבוע להשתלמות עצמית. יובהר, כי שעות העבודה השבועיות (43 שעות ברוטו, כולל שעה וחצי להשתלמות עצמית) כוללות בתוכן שעות פרונטאליות ושעות שאינן פרונטאליות ולרבות ביקורי בית, זמן נסיעה בין המרפאות ומכפר לכפר ושעות להשתלמות השנתית.

6. למען הסר ספק, מובהר כי קיצור יום עבודה בגין הורות, כקבוע בהסכמי הרופאים, חל בעבר וימשיך לחול גם על רופאי הכפר.

7. ערך השעה של רופאי הכפר יחושב על פי חלוקת השכר החודשי ל- 186 שעות.

שעות עבודה בהסכם קהילה

8. על אף האמור בסעיף 5 ב' להסכם רפואה ראשונית ובשינוי לאמור בסעיף 88.3.1 להסכם קיבוצי 2011, רופא החתום או שיחתום בעתיד על הסכם הקהילה יוסיף, לכל היותר, 4 שעות הסכם קהילה, בהתאם לאמור להלן:

א. בגין עד 400 נפשות נוספות - יוסיף הרופא שעה ועשרים דקות שבועיות לצורך טיפול ישיר במטופלים על פי הסכם הקהילה.

ב. בגין 401 - 550 נפשות נוספות - יוסיף הרופא שעתיים שבועיות לצורך טיפול ישיר במטופלים על פי הסכם הקהילה.

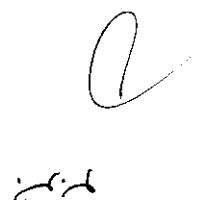
ג. בגין 551 - 700 נפשות נוספות - יוסיף הרופא שעתיים וארבעים דקות שבועיות לצורך טיפול ישיר במטופלים על פי הסכם הקהילה.

ד. בגין 701 - 850 נפשות נוספות - יוסיף הרופא שלוש שעות ועשרים דקות לצורך טיפול ישיר במטופלים על פי הסכם הקהילה.

ה. בגין 851 נפשות נוספות ומעלה - יוסיף הרופא ארבע שעות שבועיות לצורך טיפול ישיר במטופלים על פי הסכם קהילה.

דיווח על נוכחות בעבודה

9. הסכם דיווח נוכחות יחול על רופאי הכפר, זאת למעט האמור בפרק א' סעיפים 4, 5 ו- 6.4 להסכם זה. מוסכם, כי לגבי רופאי הכפר, כל סטייה ממסגרת שעות העבודה היומיות ו/או משעות העבודה במרפאות הכפריות במהלך יום העבודה (קרי, שינוי או העברת שעות במהלך היום), היה ותידרש על פי צרכי העבודה, תהייה בסמכות רופא הכפר. סטייה משעות העבודה במהלך שבוע העבודה (קרי, העברת שעות בין ימי העבודה), תיעשה בתיאום עם מנהל המנהלת.

10. על אף האמור בפרק ב' להסכם דיווח נוכחות, רופאי הכפר ידווחו נוכחות בתחילת יום העבודה של הרופא ובסוף יום העבודה, בהתאם, הוראות סעיפים 1.1, 1.2 ו- 1.3 לפרק ב' להסכם זה, לא יחולו על רופאי הכפר.

עבודה בימי שישי

11. הוראות סעיף 102 להסכם קיבוצי 2011 וסעיף 18 להסכם ההשלמה הכללי יחולו על רופאי הכפר, באופן הבא:

א. רופא במשרה מלאה יהיה זכאי ליום שישי חופשי, אחת לשבועיים, בהתאם לסידור העבודה הקבוע. שעות העבודה של אחד מימי השישי החופשי (מכוח סעיף 102 להסכם קיבוצי 2011) יוחזרו על ידי הרופא במהלך אותו החודש בשעות לטיפול ישיר במטופלים.

ב. רופא בהיקף של חצי משרה ומעלה יהיה זכאי ליום שישי חופשי, אחת לארבעה שבועות, בהתאם לסידור העבודה הקבוע. מחצית משעות יום השישי החופשי הנ"ל יוחזרו על ידי הרופא במהלך אותו החודש בשעות המיועדות לטיפול ישיר במטופלים.

ג. רופא כפר שקיבל מטופלים של רופא כפר אחר שנעדר ביום שישי, לא יהיה זכאי לקבל פתקי עמית על פי הקבוע בעניין רופאים במרפאות עירוניות.

ד. במקרה בו הרופא נעדר מעבודתו במועד בו חל יום שישי החופשי מכוח סעיף 102 להסכם קיבוצי 2011, מכל סיבה שהיא למעט מפאת השתלמות, לא יידרש הוא להחזיר שעות עבודה בגין היעדרותו ביום השישי הנ"ל.

ה. במקרה בו נעדר הרופא מימי עבודה בהם, בהתאם לסידור העבודה היה הוא אמור להחזיר את שעות העבודה בגין היעדרות יום שישי מכוח סעיף 102 להסכם הקיבוצי, יהיה עליו להחזיר את השעות במועד אחר באותה השנה.

ו. בכל מקרה, בתום כל שנה קלנדרית ייערך חישוב כולל של שעות ההיעדרות של הרופא בימי שישי, בהתאם לסעיף 102 להסכם קיבוצי 2011, לעומת השעות שהחזיר בגין היעדרויות ימי שישי, וההפרש ביניהם יקוזז ו/או יוסף לשעות אותן נדרש הרופא להחזיר עד תום הרבעון הראשון של השנה הקלנדרית העוקבת.

ז. ככל שיעמדו לזכותו של הרופא ימי שישי חופשיים שלא מומשו על פי הסכם קיבוצי 2011, יוכל הרופא לנצלם בפועל עד תום הרבעון הראשון של השנה הקלנדרית העוקבת.

תשלום הוצאות רכב ואחזקת רכב

12. רכב כפר - רופא כפר יהיה זכאי לרכב צמוד בכפוף לתנאים המצטברים הבאים:

א. הרופא מועסק במשרה מלאה בארבעה יישובים כפריים לפחות.

ב. קיים צורך בנסיעות בתפקיד של הרופא לפחות 1500 ק"מ בחודש לצורך מילוי תפקידו.

13. החל מיום 1/1/2014, רופא כפר שאינו זכאי לרכב צמוד יהיה זכאי להשתתפות בהוצאות רכב (סמל 1205), על פי הפירוט להלן:

א. רופא המשרת לפחות 4 כפרים במשרה חלקית וכן רופא המשרת 3 כפרים, בכל שיעור משרה שהוא, יהיו זכאים להשתתפות באחזקת רכב שתכלול החזר הוצאות קבועות והחזר הוצאות משתנות על פי 1000 ק"מ לחודש על פי התעריף המקובל בקופה במועד חתימת הסכם זה וכפי שיעודכן מעת לעת ובכל מקרה לא פחות מההסכם בנושא נסיעות שיחול על רופאי הקהילה בכללית שאינם רופאי כפר.

ב. רופא המשרת 2 כפרים ופחות וכן רופא שהחל לעבוד לראשונה במרכז כפרי לאחר כניסת הסכם זה לתוקף יהיו זכאים להחזר הוצאות משתנות לפי 1000 ק"מ לחודש ע"פ המקובל בקופה במועד חתימת הסכם זה וכפי שיעודכן מעת לעת ובכל מקרה לא פחות מההסכם בנושא נסיעות שיחול על רופאי הקהילה בכללית שאינם רופאי כפר.

משרה משולבת (כפר/עיר, כפר/בית חולים, כפר/מינהל)

14. תנאי עבודתם של רופאים העובדים במשרה משולבת אשר משרתם מתחלקת בין עבודה כרופאי כפר לבין עבודה במרפאה עירונית או בבית חולים או כרופא מינהל (להלן בסעיף זה: "חטיבה נוספת"), ייקבעו באופן יחסי לחלקיות העסקתם בכפר לבין חלקיות העסקתם בחטיבה הנוספת, בהתאמה.

כך, בחלק שבו עובד הרופא בכפר יהיה זכאי לכל תנאי העבודה והשכר לרופא כפר בהתאם לחלקיות משרתו בכפר ובחלק שבו עובד הרופא בחטיבה הנוספת יהיה זכאי לכל תנאי העבודה והשכר לעובדים בחטיבה הנוספת הקבועים בהסכמים וההסדרים של הרופאים, בהתאמה ובהתאם לחלקיות משרתו בחטיבה הנוספת.

15. על אף האמור לעיל, ובשינוי לאמור בסיפא סעיף 88.3.1 להסכם קיבוצי 2011, רופא כפר החתום על הסכם קהילה אשר משרתו נחלקת בין עבודה כרופא כפר לבין עבודה כרופא במרפאה עירונית, מספר שעות הסכם קהילה שבהן יחויב בגין הנפשות הנוספות בכפר יוכפל בחלקיות משרתו בכפר; ובגין חלקיות משרתו בעיר יוכפל בחלקיות משרתו בעיר, מעוגל לשעות מלאות, כך: תוספת של עד חצי שעה (לא כולל) תעוגל כלפי מטה ותוספת של חצי שעה ומעלה תעוגל כלפי מעלה.

נורמת נפשות לרופאי כפר

16. החל מיום 1/7/2012, בשינוי לקבוע בטבלה ב' להסכם ההשלמה הכללי, הנורמה לרופא כפר המועסק ב-4 כפרים תעמוד על 950 נפשות.

17. שאר ההוראות בטבלה הנ"ל תישארנה ללא שינוי.

להלן טבלת מכסת נפשות - הנורמה החדשה לרופאי כפר החל מיום 1/7/2012:

<u>מספר כפרים</u>	<u>הנורמה (מכסת נפשות)</u>
רופא המועסק בכפר אחד	1170
רופא המועסק ב- 2 כפרים	1080

רופא המועסק ב-3 כפרים	990
רופא המועסק ב-4 כפרים	950
רופא המועסק בחמישה כפרים ומעלה	900

התמורה בעבור "נפשות נוספות ונפשות גיל"

18. תעריף רכיב השכר "נפשות 65, 301 - 500" (סמל שכר 1618) יעודכן על פי שיעור עליית המדד באופן רטרואקטיבי מהמדד בגין חודש דצמבר 1998 עד למדד בגין חודש דצמבר 2012 החל ב - 1 לחודש ינואר 2013 בדיעבד. החל מ - 1 לחודש ינואר 2013 ואילך בלבד, יעודכן התשלום על פי דרך עדכון תעריפי הנפשות הנוספות הנהוגה בכללית ובהתאם לקבוע בסעיף 5.2 להסכם קיבוצי מיום 20.6.1994.

19. הר"י וארגון הרופאים מצהירים ומאשרים, כי לנוכח ההסכמות שבסעיף זה ועם ביצוע כל האמור בו, לא יהיו להם כל טענות ו/או דרישות ו/או תביעות כנגד הכללית בכל הנוגע לעדכון תעריף רכיב השכר "נפשות 65, 301 - 500" (סמל שכר 1618) ע"פ המדד, לרופאי הכפר כמפורט לעיל. מוסכם בזאת מפורשות בין הצדדים, כי אין בהתחייבות הר"י והארגון כמבואר לעיל, כדי להוות ויתור בגין תביעות פרטניות של רופאים בעניין זה. יחד עם זאת מובהר, כי אין כל מניעה על הכללית להציג את ההסכם בפני הערכאות ולהשתמש בתוכנו במסגרת טיעוניה לגוף התביעות.

20. החל מיום 1/7/2012, בהתאם לאמור בסעיף 88.3.2 להסכם קיבוצי 2011, התמורה בגין הנפשות תבוצע על פי הסכם הקהילה 1988, אולם מדרגת התשלום בתעריף הגבוה תהיה עד 600 נפשות נוספות, במקום עד 500 נפשות נוספות ערב חתימת הסכם קיבוצי 2011.

21. מלבד האמור במפורש בסעיפים 16 - 20 לעיל, לא יחול כל שינוי בכללי תשלום תוספות נפשות נוספות לרופאי הכפר, בין שאינם חתומים על הסכם קהילה ובין שהם חתומים על הסכם קהילה, שנקבעו בהסכם קיבוצי 2011 ובהסכמים הנלווים לו משנת 2012 וכן בכללים המעוגנים בהסכמים ובהסדרים הקיבוציים החלים על רופאי הכפר ערב הסכם זה אשר לא שונו במפורש בהסכמים הנ"ל. תעריפי התשלום בגין נפשות לרופאי הכפר ימשיכו להתעדכן על פי דרך עדכון תעריפי הנפשות הנוספות הנהוגה בכללית ובהתאם לסעיף 5.2 להסכם 20.6.1994.

מרכזים כפריים

22. מרכז כפרי הנו מרכז רפואי אשר מטרתו מתן שירותים רפואיים למספר כפרים באמצעות מרפאה אחת.

23. תנאי עבודתם של הרופאים שיחלו עבודתם במרכזים כפריים לאחר תאריך חתימת הסכם זה, יהיו בהתאם לתנאי העבודה והשכר הקבועים לרופא העובד במרפאה עירונית.

24.

א. רופאים אשר החלו עבודתם במרכז כפרי טרם חתימת הסכם זה, יהיו זכאים לבחור בין מתכונת העסקה הקבועה במרפאת עיר, לרבות שכר ותנאי עבודה במתכונת מרפאה

עירונית, לבין מתכונת העסקה בכפר, לרבות שכר ותנאי עבודה הקיימים בכפר על פי התנאים הקבועים בהסכם זה.

ב. רופא אשר החל עבודתו במרכז כפרי טרם חתימת ההסכם, אשר בחר במתכונת העסקה של רופא במרפאה עירונית, ובנוסף עובד במרפאה/ות כפרית/ות יהיה דינו כרופא העובד במשרה משולבת בין כפר לעיר ויחולו עליו תנאי סעיפים 14 ו-15 להסכם זה.

ג. הנורמה לרופא אשר החל עבודתו במרכז כפרי טרם חתימת ההסכם, על פי סעיף זה, ובחר לעבוד במתכונת כפר תהא בהתאם למספר הישובים שמשרת המרכז הכפרי חלקי מספר משרות הרופאים המאוישות בפועל במרכז ולא פחות מנורמה של כפר אחד לרופא.

25. רופאים שעבדו בעבר במרפאות כפריות והועברו לעבודה במרכזים כפריים ובעקבות כך שונו תנאי עבודתם ו/או שכרם, עניינם יובא לדיון באופן פרטני בוועדת המעקב הקבועה בהסכם זה.

ועדת מעקב

26. מיד עם כניסת הסכם זה לתוקף תוקם ועדת מעקב אשר תורכב מיו"ר ארגון הרופאים ו/או מי מטעמו, נציגי הר"י והנהלת הכללית והיא תעקוב ותסייע בביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות בין הצדדים להסכם, הנובעים ממנו או הנוגעים לו. החלטות ועדת המעקב תהיינה כפופות למסגרת עלות ההסכם הקיבוצי 2011 ובכפוף לאישור הממונה על השכר באוצר. מוסכם, כי לצורך בחינת יישום ההסכם, תעביר הנהלת הכללית להר"י ולארגון הרופאים את כל המידע הרלוונטי הנדרש לעניין.

27. החלטותיה של ועדת המעקב תתקבלנה בהסכמה משותפת של חבריה והן תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים. ככל שוועדת המעקב לא תגיע להסכמה, יועבר העניין להכרעת בורר מוסכם שהנו שופט בית דין לעבודה (בדימוס), אשר ייתן הכרעתו בעניין תוך 30 ימים. הבוררות תהיה כפופה לעלות הכוללת (46.8% + 11%) שהוקצתה להסכם 2011 ולחשכמים הנלווים לו מיום 1/3/2012.

הוראות כלליות:

28. תנאי העבודה והזכויות שבהסכם זה מחושבים לרופא המועסק במשרה מלאה. רופא במשרה חלקית יהיה זכאי לתנאי העבודה ולזכויות באופן יחסי לחלקיות משרתו וזאת ככל שהם תלויים בחלקיות משרתו.

29. מוסכם בזאת בין הצדדים, כי אין בהסכם זה כדי לגרוע ו/או להפחית ו/או לפגוע בכל צורה שהיא בהסכמים, הסדרים קיבוציים, תנאי עבודה המיושמים בפועל וכללים מיטיבים מכל מקור שהוא, אשר נקבעו כדון, החלים ו/או מיושמים בפועל על רופאי הכפר כולם או מקצתם ברמה ארצית או אישית, אלא אם נקבע אחרת מפורשות בהסכם זה.

30. מובהר בזאת, כי הסכם זה בא להסדיר את תנאי עבודתם ושכרם של רופאי הכפר בכללית ובשום מקרה ומכל סיבה שהיא לא תהיה, כתוצאה מהסכם זה, הפחתה בשכרם ובתנאי עבודתם של רופאי הכפר למעט במקרים בהם נעשה ההסדר בחוסר סמכות.

31. למען הסר ספק, כלל התוספות ששולמו לרופאי הכפר טרם חתימת הסכם זה, ימשיכו לשלם גם לאחר חתימת הסכם זה.

32. תנאים שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים גם בתקופת הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש ע"י הוראה מהוראות הסכם זה.

תאריכי יישום

33. הוראות הקבועות בהסכם קיבוצי 2011 וההסכמים הנלווים לו לרבות, הסכם השלמה הכללי והסכם רפואה ראשונית ותוספות אשר הוחלו ו/או שולמו לרופאי הכפר ימשיכו להשתלם ולהתעדכן על פי המועדים הקבועים בהסכמים הנ"ל.

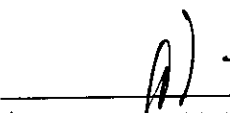
34. הוראות הקבועות בהסכם זה ייכנסו לתוקף רטרואקטיבית החל מיום 1 ביולי 2012 בדיעבד, זאת למעט סעיף 18 שיכנס לתוקף ביום 1/1/2013, סעיף 13 שיכנס לתוקף החל מיום 1 לינואר 2014 וסעיפים 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 15 ו-22 - 25 אשר ייכנסו לתוקף החל מיום 1 ביולי 2014.

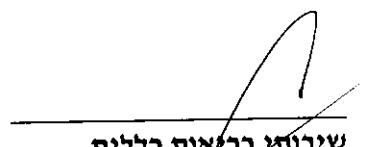
35. ההוראות המפורטות להלן ייכנסו לתוקף רטרואקטיבית החל ב-1 ביולי 2012 בדיעבד, למעט תוספת פריפריה אשר תכנס לתקף רטרואקטיבית החל מיום 1 באוגוסט 2012:

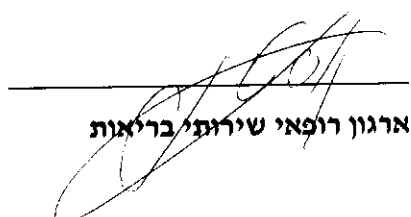
הוראות הקבועות בהסכם קיבוצי 2011 וההסכמים הנלווים לו לרבות הסכם השלמה הכללי והסכם רפואה ראשונית שלא יושמו על רופאי הכפר טרם חתימת הסכם זה. בין היתר, ישולמו בדיעבד תוספת שכר משלימה 2012, הפחתת נורמה ב-10%, שקלול נורמה בגין גיל ותחלואה, תוספת פריפריה, השלמת שכר בעת מחלה ממושכת, פתקי עמית וכיו"ב. הפרשי השכר ישולמו לרופאי הכפר החל ממשכורת חודש יולי 2014 ולא יאוחר ממשכורת חודש אוגוסט 2014.

36. הכללית תשלם לכל רופא כפר אשר סיים עבודתו קודם לחתימת הסכם זה, אך עבד במהלך התקופות בגינן ניתן תשלום רטרואקטיבי כמפורט בהסכם זה לעיל, את מלוא הזכויות ותוספות השכר הקבועות בהסכם, בגין חודשי עבודתו במהלך התקופה הנדונה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


ההסתדרות הרפואית בישראל


שירותי בריאות כללית


ארגון רופאי שירותי בריאות