

התאם

157

הסכם קיבוצי מיוחד

נערך ונחתם נתל-אביב כיום 20.1.94

בין: קופת חולים של ההסתדרות הכללית.

(להלן: "קופת-חולים")
מצד אחד

- לבין:
1. ארגון רופאי קופת-חולים.
 2. ההסתדרות הרפואית בישראל.
 3. ההסתדרות לרפואת שיניים.

(להלן: "נציגות העובדים")
מצד שני

הואיל: וקופת-חולים החליטה על ביטול רשת מרפאות שיניים (להלן: "הרשת") במסגרתה רוכזה הפעילות של קופת-חולים בתחום רפואת השיניים;

והואיל: והצדדים ניהלו ביניהם מו"מ בדבר תנאי ההשאלה, הפרישה והפיצויים שיוענקו לעובדי הרשת עם ביטולה של הרשת;

והואיל: והצדדים הגיעו להסכם בדבר התנאים כאמור;

והואיל: ורופאי השיניים חברים בהסתדרות לרפואת השיניים;

והואיל: ורופאי השיניים המושאלים עובדים בדירוג הרופאים ועל כן ההסכמים הקבוצים שהר"י וקופת חולים חתומים עליהם, ככל שהם רלבנטיים לרופאי שיניים, חלים ויחולו על רופאי השיניים.

לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה ונספחיו א'-ה' 2 מהווים חלק בלתי נפרד הימנו ומחייבים כתובנו.

2. מוסכם, כי בגין סיום יחסי עובד-מעביד בין קופת-חולים ובין חלק מעובדי הרשת, עקב ביטול הרשת ישולמו לעובדי הרשת, תנאי הפרישה הבאים:

א. מסלול פרישה לפנסיה מוקדמת

2.1 העובדים אשר שמותיהם מפורטים בנספח א' להלן יסיימו את עבודתם בקופת-חולים ביום 31.12.94 ויפרשו לפנסיה מוקדמת החל ב 1.1.95 כחונאי תוכנית הפרישה מרצון שהיתה בתוקף בחודש אוקטובר 1994 ובכפוף וכמפורט בנספח א' 1 להסכם זה.

2/...

157

157

157

2.2 למען חסר ספק מוטכם ומוכר כי הפנסיה המוקדמת תוענק לכל אחד מהעובדים ששמותיהם מופיעים בנספח א', אף אם גילו של מי מעובדים אלה, או תקופת עבודתו הכוללת בקופת-חולים, אינם תואמים את אלה שפורטו בתכנית הפרישה שהיתה בתוקף בחודש אוקטובר 1994 וכי הפנסיה תשולם לו עד קורות הארוע המזכה את העובד או את שאריו בפנסיה מקג"מ (זקנה, שארים או נכות, לפי העניין).

2.3 העובד והקופה יחתמו על הסכם הפרישה המוקדמת כמקובל בקופת-חולים לגבי פורשים לפרישה מוקדמת מן העבודה.

2.4 הנהלת קופת-חולים תמסור לעובד הפורש במסלול פנסיה מוקדמת, מיד לאחר חתימת הסכם זה, מכתב המודיע לו על סיום עבודתו בקופת-חולים עקב ביטול הרשת.

ב. מסלול פרישה לפיצויי פיטורים

2.5 העובדים אשר שמותיהם מפורטים בנספח ג' יסיימו עבודתם בקופת-חולים ביום 31.1.95.

2.6 לעובדים כאמור בסעיף 2.5, ישולמו פיצויים מוגדלים וחודשי הסתגלות כמפורט בטבלה המסומנת בנספח ג' 1 המצורפת להסכם זה כחלק בלתי נפרד הימנו.

2.7 קופת-חולים תמסור לכל עובד הפורש במסלול זה, סמוך לאחר חתימת הסכם זה, מכתב פיטורים המודיע על פיטורי העובד ביום 31.1.95. העובד והקופה יחתמו על הסכם הפרישה כמקובל בקופת-חולים לגבי פורשים מהעבודה.

ג. מסלול פרישה לפיצויים והתקשרות עם חברת ש.ל.ה בע"מ

2.8 העובדים אשר שמוניהם מפורטים בנספח ג' יסיימו את עבודתם בקופת-חולים עד לתאריך 31.1.95.

2.9 לעובדים כאמור בסעיף 2.8 דלעיל ישולמו פיצויים מוגדלים וחודשי השתכרות כמפורט בטבלה המסומנת בנספח ג' 1.

2.10 לכל אחד מן העובדים הנ"ל שמורה האופציה להתקשר עם חברת ש.ל.ה שירותים לבריאות השן בע"מ (להלן "החברה") לתקופה של שנה לפחות המתחילה ב- 1.2.95, כאשר תנאי ההתקשרות בינו לבין החברה יקבעו בהסכמה הדדית וללא פגיעה כחף שעות עבודתם.

3. השלמת הפרשות להקרנות

קופת-חולים מתחייבת, לשלם לכל הקופות והקרנות אליהם מופרשים תשלומים לזכויות העובדים את כל וזושלומים המתחייבים כגין כל עובד מעובדי הרשת לתקופת עבודתו ותיוון בידי העובד עד ליום 28.2.95 אישור על השלמת הפרשות כאמור, באופן שלא תפגענה זכויות העובד.

3/...

4. העובד הפורש כמסלול פנסיה מוקדמת והוא חבר ביום פרישתו בקרן השתלמות זכאי להמשך הפרשות של חלק המעביד לקרן השתלמות בשעור של $7\frac{1}{2}$ אחוז מהפנסיה המוקדמת. הפרשת הקופה כאמור תבוא לידי סיום במועד המוקדם מכין שני המועדים הנאים:

א. העובד הפורש או שאיריו יהיו זכאים לגמלה כלשהי מק"מ.

ב. נסתיימה מנת שש שנות חברות בקרן השתלמות ממועד הזכאות הקודם של העובד למשיכת הכספים מהקרן ללא תנאי כלשהו.

5. קופת חולים תמסור עד ליום 10.2.95 לידי כל עובד חמסיים עבודתו במסגרת הסכם זה הודעה לפיה אין לה התנגדות לשחרור כל הכספים העומדים לזכותו בקרן החסכון וקרן ההשתלמות ולגבי העובדים הפורשים במסלול פנסיה מוקדמת ככפוף לאמור בסעיף 4 לעיל.

לעובדים שיפסיקו את עבודתם בהתאם למסלול הפיצויים המוגדלים תינתן גם הודעה בדבר שחרור דמי התגמולים העומדים לרשות העובד בקרן התגמולים בקג"מ.

6. ימי הבראה

כל עובד יקבל בחישוב זכויותיו את יתרת דמי החבראה היחסיים עבור תקופת עבודתו אם כגינה לא שולמו דמי הבראה.

למען הסר ספק מובהר, כי במידה וקיבל עובד דמי הבראה מעבר לחלק היחסי המגיע לו בגין עבודתו, לא יצטרך העובד להשיב או להחזיר או לנכות או לקזז את היתרה בשום צורה ואופן שהם.

7. א. למען הסר כל ספק מוסכם ומובהר כי קבלת פיצויי-הפיטורים ותנאי הפרישה, עפ"י הסכם זה, מהווה מיצוי מלא, סופי ומוחלט של כל זכויות העובדים, לרבות לפיצויי-פיטורים בגין תקופת עבודתם בקופת-חולים מיום תחילת עבודתו של כל עובד ברשת ועד ליום סיומה ועד בכלל.

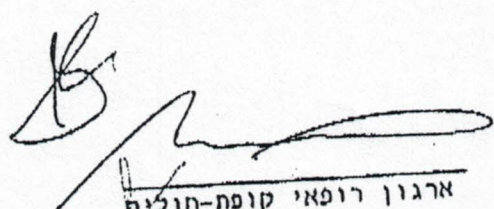
ב. למען הסר ספק מובהר כי אין באמור ס"ק 7.א. דלעיל כדי לגרוע מזכויות העובד עפ"י דיני הנזקין ו/או במקרה שלא שולם לו מתוך טעות סכום המגיע לו בהתאם להסכם זה.

8. מסלול השאלה

8.1 העובדים אשר שמותיהם מופיעים בנספח ד' ימשיכו להיות עובדי קופת-חולים לכל דבר וענין והם יושאלו לחברה החל ביום 1.1.95 מבלי שיחול שינוי במעמדם, חובותיהם וזכויותיהם לרבות כפיפותם לכל ההסכמים הקיבוציים שהר"י חתומה עליהם או תחתום עליהם עם קופת-חולים והחלים על רופאי השיניים ובכללם הסכם הקיבוצי שנחתם ביום 10.11.94 לשם סיוע להבראת קופת-חולים.

8.2 מבלי לפגוע באמור בסעיף קטן 8.1 לעיל שכרם של עובדים אלה ישולם ע"י החברה בתלוש משכורת של החברה שיהיה דומה במתכונתו לתלוש המשכורת של קופת-חולים וישקף את כל מרכיבי השכר להם זכאים העובדים.

9. מסלול השאלה בהיקף משרה מוקטן.
- 9.1 העובדים אשר שמותיהם מופיעים בנספח ה' ימשיכו להיות עובדי קופת חולים לכל דבר וענין במשרתם המוקטנת כמצוין ליד שמם, הם יושאלו לחברה החל ביום 1.1.95 כאשר היקף משרתם יוקטן החל ביום 1.2.95 ויחול עליהם כל האמור בסעיף 8.1.
- 9.2 מבלי לפגוע באמור בסעיף קטן 9.1 לעיל שכרם של עובדים אלה ישולם ע"י החברה כתלוש משכורות של החברה שיהיה דומה במתכונתו לתלוש המשכורת של קופת-חולים וישקף את כל מרכיבי השכר להם זכאים העובדים.
10. קופת-חולים רשאית לקזז מכל תשלום שיגיע לעובד, כל סכום שיגיע לה מהעובד, יתרת חוב הלוואות, מקדמות, אם ובמידה שקיימות.
11. כל התשלומים, ההטבות והזכויות המגיעים לעובדים עפ"י הסכם זה חנם ברוטו וכפופים לניכוי כל מס שיחול על העובדים כחוק. עם זאת קופת-חולים תסייע לעובדים-בהכוונה ובמלוי טפסים-לפרוט תשלומים כדי להקל עליהם במיסוי והכל במסגרת החוק.
12. תנאי מתלה ומוקדם לקיום זכותו של עובד ששמו מפורט בנספח א' להסכם זה הינו חתימה על כתב ויתור בנוסח המופיע בנספח ג' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו. עובד כנ"ל שלא יחתום ושלא ימסור לקופת-חולים כתב ויתור עד ליום 31.12.94 יהיה זכאי אך ורק לזכויותיו כעובד מפורט עפ"י דין ולא יחולו לגביו חוראות הסכם זה.
13. תנאי מתלה ומוקדם לקיום זכותו של עובד ששמו מפורט בנספחים ב' וג' להסכם זה הינו חתימה על כתב ויתור בנוסחים המופיעים בנספח ז' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו. עובד כנ"ל שלא יחתום ושלא ימסור לקופת-חולים כתב ויתור עד ליום 28.2.95 יהיה זכאי אך ורק לזכויותיו כעובד מפורט עפ"י דין ולא יחולו לגביו חוראות הסכם זה.
14. הצדדים מסכימים כי ארגון קופת-חולים ימשיך לייצג את העובדים המושאלים כפי שייצגם עד ליום חתימת הסכם זה. החברה תנכה משכר העובדים המושאלים ותעביר במרוכז את המיסים כפי שקופת-חולים ניכתה והעבירה עובר לחתימת הסכם זה וכן דמי טיפול מקצועי ארגוני כמשמעותו בסעיף 25 (א) 3 (ב) לחוק חגנת השכר, תשי"ח 1958.


 ארגון רופאי קופת-חולים
 18/1
 ההתדרות לרפואת סיניים

לפיכך באנו על החתום:
 קופת-חולים
 ההתדרות הכללית של עובדי יארי-ישראל
 הנהלה הכלכלית
 קופת
 חולים
 ההתדרות הרפואית בישראל

נספח א'
פנסיה מוקדמת

פירוט רשימת רופאים

מחוז	מרפאה	שם רופא
ירושלים	מעוז	זיסו סרגין טאיק איזבל
ת"א יפו	החלוץ	יושיב מרצילה חורשידי נגאר
	ארלוזורב	לוי אוה גרוס אוה
דן - פ"ת	אור יהודה	קליין אוגניו
	כני ברק	פייסיק רשליקה אכנר טניה
	כרקמן	קמינר סבטלנה
חיפה	אבן סינא	סקסונוכ זננה פומרלאנו מוניקה גולקו אנה
מרכז	אשדוד ו'	וולושין משה
	דרור	דרוקרוב אנה
דרום	ירוחם	צורארו אורנה
שרון שומרון	סמילנסקי	פרלמוטר יכה
	דגני	בקר קלרה
הצפון	טבריה ד'	דוידסקו ברנרדס

7. מענק ימי מחלה שלא נוצלו

לפורשים לגמלאות במסגרת מסלול פרישה מוקדמת ישולם מענק כגין ימי מחלה שלא נוצלו לפי המפורט בתוכנית הפרישה מרצון שהיתה בתוקף בחודש אוקטובר 1994.

8. מענק הסתגלות

העובדים אשר פורשים לגמלאות במסגרת מסלול פרישה מוקדמת מן השירות, יחנו גם מתשלום "מענק הסתגלות" כדלקמן:

עד 20 שנה (כולל)	3 חודשי משכורת קובעת
מ- 20 שנה ומעלה עד 25 (כולל)	4 חודשי משכורת קובעת
מ- 25 שנה ומעלה עד 35 שנה (כולל)	5 חודשי משכורת קובעת
מ- 35 שנה ומעלה	6 חודשי משכורת קובעת

1-1
נ.י.
[Signature]
[Signature]

- 8 -

נספח ב'

פיצויי פיטורין

מחוז	מרפאה	שם הרופא
ת"א יפו	גאולים	הרשקוביץ מרצילה
	ברקמן	סגל יהודה
חיפה	קרית - ים	מוסקו דניאלה קיסילביץ סוניה
מרכז	אשדוד ו'	מורוך ולרי
	קרית - מלאכי	סולומוביץ מוניה
	דרור	קוגן אידה
שרון שומרון	נוה עמל	גולדפרב ראובן כפיר אפריים
	דגני	גולנד יעקב

10/1
מ.מ.
ל
ל

נספח ב' 1

פיצויי פיטורים וחודשי הסתגלות

שנות וותק בקופה	שיעור הפיצויים המוגדלים לכל שנת עבודה באחוזים	מענק הסתגלות כחודש משכורת
1	125	1
2	135	1
3	140	1
4	145	1
5	150	2
6	155	2
7	160	2
8	165	2
9	170	2
10	175	3
11	180	3
12	185	3
13	190	3
14	195	3
15	200	3
16	205	3
17	210	3
18	215	3
19	220	3
20 ומעלה	225	4

לצורך טבלה זו כלכל, וותק של עד תום 6 חודשים מעבר לשנת וותק שלמה לא יחושב כתקופת וותק כלשהי נוספת, וותק של יותר מ- 6 חודשים יעוגל לשנת הוותק השלמה הקרובה.

א. סכום הפיצויים המוגדלים המשולם על פי השעורים הנ"ל כולל את הפרשות קופת חולים לקג"מ המובאות בחשבון כחלק מזכויות הפיצויים של העובד.

ב. קופת-חולים תשלם לעובד רק את ההפרש שבין סכום הפיצויים המגיע לעובד ובין סכום הפיצויים שהצטבר בקג"מ בהתאם לטבלה הנ"ל.

ג. בנוסף לאמור לעיל ישולם לעובד הזכאי לכך פדיון החופשה הצבורה ליום הפרישה.

11/11
11/11

נספח ג'

פיצויי פטורין והתקשרות עם חברת ש.ל.ה בע"מ

מחוז	מרפאה	שם הרופא
ירושלים	מעוז	גולדפיין אולגה גולקמן אסתלה נחמנוביץ אופליה
ת"א יפו	איילון	שפירו מרק
	ארלוזורוב	מונין דורה
דן - פ"ת	גבעתיים	ויסמן מנחם נירנברג אונגר נעמי
	ראש העין	קליין אריאל
חיפה	אבן סינא	סנדלר סופיה שמש ריימורד
	קרית מוצקין	חיים פרידה
	קרית אתא	בכר יעקב
מרכז	דרור	זבגורסקי גלינה קוטוק יעקב
שרון שומרון	כפר - סבא	אכרמט דב
	סמילנסקי	לוצינסקי מריה
	דגני	קולני אופירה
הצפון	עפולה	כהן-אנה מרגרט

11-7
א.ה.כ.
186
א

נספח ד'

השאלה

פירוט רשימת רופאים

שם רופא	מחוז
רונן אליעזר	הנהלה
פרופ' עזר כדרי דוכן צביה	ירושלים
מרקסון סלבי פרי דן שמיט אנקה וסרשפרונג דוד כהנא רודיקה רוזנברג הנריקה איזיקוביץ נורה די-קפואה לנה כהן כרמלה מור אורלי פרידגוט אורן קונסטנטינובסקי ברכה שינדל זאב סיפרוט יוסף גרינזייד זינה קירמאיר רותיקה שכטר סגל סוריה צוריאנו אוטיליה פילוסוף משיח (ח.ל.ת.) צלקוביץ מינה מטלון שלמה פריברג אלי	ת"א - יפו
מייק לאוניד אמינוב ליזה הרשקו נורברט אלישיב גבראל ויסקולוב קטרינה יוסף מריאן גרינברג פליציה מאכנסון אלכס איניחוביץ מרק רוזנצויג רינה שויער משה	דן - פ"ת
מאיר עלי אוסדצי זאב דוידזון מדלן וינברגר איבן וינברגר ראובן זגנרייך מלינה	חיפה

11.1
ט
א

שם רופא	מחוז
נפתלי ישראל מרכוס מוניקה פורת זאב שטינברגר גבריאל פישמן יעקב אבן כריסטינה קוצוק מינה ברנפלד דניאל גרופר ארנה פסח גדי גלס מריאנה גורדון אליעזר צימברוביץ גבריאל	חיפה
שכח בסיסט איזיקוביץ אנה יעקובוביץ אליאונורה מריאן כפיר ורד סלע אליזבט רובין דב קריקספלד מילה ברשדסקיה פאיוה ליטמן סילביה לנדבר אוזנס אביגדור אברהם דריקר מיכל ינקוביץ הלנה רון זוהר (ח.ל.ת.)	המרכז
גוסיס אלכסנדר אקסן אליסיה סטנובסקי לאוניד רובינשטיין הני פרלמוטר פליציה גולקמן מרטה לרנר פאולה	הנגב
יחזקאל ניצה גויכמן אקסנה רוטשילד דורון רוטשטיין סבינה מיכאלוביץ ארנסטינה גלוזמן מיכאל גוטמן ולדמיר ליכנר מרי מוסקוביץ ריבוסיה פרוס מירה מייזנברג מרק כרמון מיה	שרון שומרון
גולן נדין קויפמן מילה שוורץ מריאן מרדכי	הצפון

א

א.י.
א.י.
א.י.

השאלה בהיקף משרה מוקטן

מחוז	מרפאה	שם הרופא	היקף משרה	הקטנת שעות שבועיות
ת"א יפו	בן נון	גלפמן מריאסה	1.00	-8
	איילון	לכן דורון	0.50	-10
	ארלוזורוב	פיטרו יולנדה	0.50	-5
דן - פ"ת	קיראון	לוי יואנה	0.45	-5
	ברקמן	שניידרמן פאולה	0.56	-10
חיפה.	אכן סינא	אברמוביץ ברנדושה לטינסקי פאולינה שנייר מרגה טסקני קמליה שוורצמן רוזה דשכסקיה סופיה	0.48 0.38 0.48 0.56 0.48 0.48	-1.5 -5 -5 -5 -5 -5
	קרית מוצקין	איזק גורג	0.48	-5
מרכז	לוד	קוגן משה	0.55	-5
הנגב.	כאר שבע	גורין אוה	1.00	-10
	יאסקי	שניידר הניה	1.00	-10
שרון שומרון	סמילנסקי	בזרסקיה מרגריתה ברזינגר שרה ברונשטר פאולינה גלר מיכאל סנדלר אסתר שטיינזיל זינה	0.33 0.44 0.44 0.44 0.44 0.39	-5 -5 -5 -5 -5 -5
	דגני	אגבריה לודמילה ברנשטיין מיכאל	0.45 0.45	-5 -5

7.11
3.11
11.11
11.11

נספח ו'

כתב ויתור

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ מאשר בזאת כי בכפוף לכל האמור בהסכם קיבוצי זה ומכלי לגרוע ממנו, הרי שלמעט קבלת הסכומים על פי הסכם זה, הגעתי לסיפוקי המלא באשר לכל זכות ו/או לכל תביעה ו/או לכל דרישה שהגיעה לי או שעשויה להגיע לי מקופת חולים של ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י (להלן - "קופת-חולים") ו/או בקשר לסיום עבודתי שם, מכל גורם שהוא.

ידוע לי כי הצהרתי זו מהווה תנאי מוקדם לקבלת הזכויות העודפות שקיבלתי על פי ההסכם הקיבוצי הנ"ל ולכן, אין לי ולא תהיינה לי כל תביעות ו/או דרישות מכל סוג שהוא אל קופת-חולים ו/או אל מי מטעמה, ולרבות תשלומים שונים בגין עבודה מכל סוג ותנאים נלווים מכל סוג.

האמור בכתב ויתור זה, מהווה גם הודעת סילוק לפי סעיף 29 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג 1963.

ידוע לי כי ללא חתימתי על מסמך זה לא הייתי מקבל את הזכויות שהוסכם עליהן בהסכם הקיבוצי הנ"ל.

חתימה

תאריך

1.1
3.2
1.6
1.1

נספח ז'

כתב ויתור

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ מאשר בזאת כי בכפוף לכל האמור בהסכם קיבוצי זה ומכלי לגרוע ממנו, הרי שלמעט קבלת הסכומים על פי הסכם זה, הגעתי לסיפוקי המלא באשר לכל זכות ו/או לכל תביעה ו/או לכל דרישה שהגיעה לי או שעשויה להגיע לי מקופת חולי ס של ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י (להלן - "קופת-חולים") ו/או בקשר לסיום עבודתי שם, מכל גורם שהוא.

ידוע לי כי הצהרתי זו מהווה תנאי מוקדם לקבלת הזכויות העודפות שקיבלתי על פי ההסכם הקיבוצי הנ"ל ולכן, אין לי ולא תהיינה לי כל תביעות ו/או דרישות מכל סוג שהוא אל קופת-חולים ו/או אל מי מטעמה, ולרכות תשלומים שונים בגין עבודה מכל סוג ותנאים נלווים מכל סוג.

האמור בכתב ויתור זה, מהווה גם הודעת סילוק לפי סעיף 29 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג 1963.

ידוע לי כי ללא חתימתי על מסמך זה לא הייתי מקבל את הזכויות שהוסכם עליהן בהסכם הקיבוצי הנ"ל.

חתימה

תאריך

11.7
3.4
16
18