

הסכם קיבוצי מיוחד

שנעשה ונחתם בתל אביב ביום 16 במאי 2020

בין

ש.ל.ה שירותי רפואה בע"מ
(להלן: "ש.ל.ה" או "החברה")

לבין

ההסתדרות הרפואית בישראל
ארגון רופאי שירותי בריאות כללית
ועד רופאי השיניים של ש.ל.ה
(להלן: "נציגות הרופאים")

- והואיל:** ובחודש מרץ חלה במדינת ישראל ובעולם כולו התפשטות נרחבת של נגיף הקורונה אשר הובילה לתחלואה הולכת וגוברת בקרב הציבור (להלן: "משבר הקורונה");
- והואיל:** ולצורך הקטנת החשיפה של רופאי השיניים והמטופלים לנגיף, הופסקה מרבית הפעילות במרפאות השיניים בש.ל.ה כמו הפעילות האלקטיבית בקהילה, ומרבית רופאי השיניים בחברה הוצאו לחל"ת או לחופשה שנתית;
- והואיל:** ובעת הזו ולאור מגמת ההתמתנות התאפשרה חזרת רופאי השיניים לעבודה סדירה במרפאות, בכפוף ותוך שימת לב לבטיחות ולמיגון הצוותים והמטופלים כמתחייב מהנחיות רפואיות;
- והואיל:** וקיימת חשיבות מרבית בשמירה על בריאותם ותפקודם של רופאי השיניים בש.ל.ה באמצעות אמצעי מיגון מלאים;
- והואיל:** והצדדים ניהלו מו"מ ממושך לשמירה ולהסדרת תנאי עבודתם, מיגונם ושכרם של רופאי השיניים בש.ל.ה, לחזרתם לעבודה במסגרת הסכם קיבוצי מיוחד זה;
- והואיל:** והצדדים מתחייבים לפעול אחד כלפי משנהו בהגיונות, ביושר ובתום לב;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בזאת בין הצדדים כדלקמן:

1. תחולה

הסכם זה יחול על כל רופאי השיניים בש.ל.ה לרבות רופאי השיניים המושאלים, המועסקים כיום או שיועסקו בעתיד בחברה ואשר חלים עליהם ההסכמים הקיבוצים של הרופאים.

2. תוקף ההסכם

הסכם זה הינו לתקופה בת 30 ימים החל מיום 17.5.2020 ועד ליום 16.6.2020, למעט סעיפים: 3.4, 3.5 ו-6.2 כמפורט להלן.

3. מתכונת עבודה

3.1. החל מיום 17.5.2020 תפתחנה כל מרפאות השיניים בש.ל.ה, זאת למעט מרפאות שלא ניתן לפתוח אותן בהוראת משרד הבריאות ("ישובים אדומים").

3.2. לא יחול שינוי בשעות העבודה שהיו נהוגות ערב מגפת הקורונה.

3.3. הנהלת ש.ל.ה תאפשר לכל הרופאים השוהים בחל"ת או בחופשה שנתית לשוב לעבודה. רופא שיבחר מכל סיבה שהיא שלא לשוב לעבודה ולרבות אם מרפאתו טרם נפתחה, הוא יוכל להמשיך לשהות בחל"ת או בחופשה שנתית כפי ששהה טרם חתימת ההסכם ולמשך תקופת הסכם זה.

ג.ח

ו.א

3.4. רופאים המשתייכים לקבוצת סיכון, בהתאם להגדרות משרד הבריאות, יוכלו להאריך שהותם בחליית או חופשה שנתית (ככול שקיימים לרשותם ימי חופשה) למשך עד חמישה חודשים נוספים, ובסה"כ למשך 6 חודשים ממועד חתימת ההסכם ובלבד שיודיעו לש.ל.ה על רצונם להארכה כאמור.

3.5. ככל שיישאר רופא בחליית כמפורט בסעיפים 3.3 ו-3.4 ימשיכו להתקיים בעניינו התנאים שסוכמו בין הצדדים בעניין הוצאת רופאים לחליית: הכרת התקופה לוותק לכל דבר ועניין, המשך תשלום דמי גמולים לביטוח פנסיוני והמצאת אישורי הארכת חליית לביטוח הלאומי כמתחייב.

4. מיגון

הפעלת המרפאות תהיה בהתאם לנהלי משרד הבריאות וכפי שפורסמו בחוזר מיום 26.4.2020 בנושא: "מתווה לחזרה הדרגתית של מערכת הבריאות לפעילות אלקטיבית מותאמת" וכפי שיעודכנו בעתיד, ככל שיעודכנו.

לצורך שמירה על בריאותם של הרופאים והמטופלים הנהלת ש.ל.ה תדאג לספק לרופאים בכל מרפאות החברה, את אמצעי המיגון הבאים, לכל הפחות:

מסכות אף ופה: מסכה מסוג N95, KN95 ומסכה כירורגית (לבחירת הרופא) בכל מרפאות החברה ולכל הרופאים. המסכות תסופקנה בכמות מספקת כדי שמסכה תוחלף בכל עת שתירטב או תינזק.

מגן פנים שקוף מלא.

כובע (כיסוי ראש/שער).

חלוקים שאינם חדירים למים בכמות מספקת כך שניתן יהיה להחליפם בעל עת שיתלכלכו. כפפות. ערדליים.

בנוסף על האמור לעיל, ש.ל.ה מתחייבת לספק כל אמצעי מיגון נוסף שנקבע או שייקבע בהמשך על ידי משרד הבריאות.

5. שמירת השתכרות

5.1. חזרת רופאי השיניים לעבודה לא יהיה בה כדי לפגוע בהשתכרותם של הרופאים והם יהיו זכאים לאחוזי התגמול בהתאם להסכמים הקיבוציים הקיימים בין הצדדים.

5.2. היות ובשל תנאי העבודה המיוחדים המתחייבים בגין מגפת הקורונה, ביניהם הגדלת מרווחי הזמן בין המטופלים המוזמנים, עלולה לחול ירידה בהיקף הפעילות של הרופא הצדדים מסכימים על שמירת השתכרות, כדלקמן:

רופא יקבל השלמה לתגמול העומד על 120 ₪ לכל שעת עבודה ושכרו יעמוד על מכפלת שעות עבודתו ב- 120 ₪.

במידה וסך שכרו כאמור, (120 ₪ במכפלת שעות העבודה) יפחת מ 11,000 ₪ ברוטו ללא תלות בהיקף משרה, ש.ל.ה תשלם השלמת השתכרות ל- 11,000 ₪ ברוטו ללא תלות בהיקף משרה ולא יותר משכרו החודשי הממוצע של הרופא בחודשים דצמבר 2019 וינואר ופברואר 2020.

בחר הרופא מיוזמתו ובהסכמת החברה לרדת עם חזרתו לעבודה בהיקף המשרה, שכרו יישמר לו באותו היחס ובהתאם למנגנון שפורט לעיל.

5.3. כשלים שהוכרו על ידי ועדת חריגים בשל אי טיפול בתקופת סגירת המרפאות ישולמו במלואם.

6. תגמול בעת היעדרות מפאת יציאה לבידוד

6.1. רופאים אשר יחויבו בבידוד על פי הנחיות משרד הבריאות עקב החשיפה לנגיף הקורונה במהלך עבודתם יהיו זכאים לתשלום על פי המנגנון שפורט בסעיף 5.2 לעיל וזאת ללא קיזוז ממכסת ימי המחלה העומדים לרשותו של הרופא.

6.2. התשלום האמור בסעיף 6.1 ימשיך להיות משולם לרופאים אשר יחויבו בבידוד כמפורט לעיל גם לאחר תום תוקף הסכם זה וכל זמן שמשולם לרופאי המדינה תגמול בעת היעדרותם מפאת בידוד וזאת עד לששה חודשים ממועד חתימת הסכם זה.

מתום ששה חודשים ממועד חתימת הסכם זה יתקיים דיון בין הצדדים בדבר הארכת הסדר התגמול הנ"ל ובלבד שהתגמול לאחר תום ששה חודשים לא יפחת מ 120 ₪ ללא קיזוז ימי מחלה, וכל זמן שמשולם לרופאי המדינה תגמול בעת היעדרותם מפאת בידוד.

6.3. על אף אמור לעיל יובהר כי לא ישולם לרופאים כפל תשלום בגין יציאה לבידוד זאת במידה ויוחלט על פי דין כי התשלום בעת היציאה לבידוד ישולם על ידי כל גורם אחר ובלבד שהתשלום לא יפחת מהתשלום על פי הכללים שפורטו לעיל.

7. אין בהסכם זה כדי לגרוע ו/או להפחית ו/או לפגוע בכל צורה שהיא בהסכמים, הסדרים, נוהגים וכללים מיטיבים מכל מקור שהוא, המיושמים בפועל על הרופאים בש.ל.ה (לרבות הרופאים המושאלים), כולם או מקצתם, ברמה ארצית, מקומית או אישית, אלא אם נקבע אחרת מפורשות בהסכם זה.

8. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל דרישות נציגות הרופאים בנוגע לתנאי עבודתם ושכרם של הרופאים בעניינים שסוכמו מפורשות בהסכם זה.

ולראייה באו הצדדים על החתום:


ההסתדרות הרפואית בישראל

ועד רופאי ש.ל.ה


ש.ל.ה
מיזרחי רפואה מ"מ
ר"ה רמיהו נ.ל. ת"א
ש.ל.ה

ארגון רופאי שירותי בריאות כללית

16 למאי 2020

לכבוד
ד"ר משה קוסטינר, יו"ר ארגון רופאי הכללית
עו"ד לאה וופנר, מנכ"ל הר"י
וועד רופאי השיניים בש.ל.ה

א.ג.נ.,

הנדון: מכתב נלווה להסכם קיבוצי מיום 16.5.2020 בנושא מיגון לרופאי השיניים לעבודה בעת משבר הקורונה
(להלן: "הסכם הקורונה")

שלום רב,

במסגרת ההסכמות בין הצדדים אשר עוגנו בהסכם הקורונה ולצורך שמירה על בריאותם של הרופאים והמטופלים הנהלת ש.ל.ה מתחייבת לספק לכל הרופאים בכל מרפאות החברה, את אמצעי המיגון המלאים.

בנוסף לאמור בסעיף 4 להסכם הקורונה, ש.ל.ה תעמיד עמדת תשאול, מדידת חום ועמדת היגיינה למטופלים הכוללת: חומר חיטוי, ניירות טישו, כפפות, שקיות ניילון לאחסון דברים אישיים. כמו כן, תספק חומרי חיטוי ועיקור לכל משטחי המרפאה ומי שטיפת פה עם חמצן 1%.

ההנהלה מתחייבת לספק לרופאים מכנסי מדים וזאת מוקדם ככל האפשר.

כמו כן, ההנהלה תבדוק היתכנות לרכישת מכשירים לטיהור אוויר.

ש.ל.ה - שירותי רפואה בנ"ח
ר"ח' איתנה שלזינגר
מנכ"ל ש.ל.ה

העתיקים:

ד"ר אהוד דוידסון, מנכ"ל שירותי בריאות כללית
עו"ד אהובה שוורצמן מטלון, עו"ד ש.ל.ה
הגב' רחל פפר, מנהלת משאבי אנוש
מר אלי ביטון, סמנכ"ל כספים ש.ל.ה
עו"ד שלומית גוטרמן

לכבוד
ד"ר משה קוסטינר, יו"ר ארגון רופאי הכללית
עו"ד לאה וופנר, מנכ"ל הר"י
וועד רופאי השיניים בש.ל.ה

א.ג.נ.,

הנדון: מכתב נלווה להסכם קיבוצי מיום 16.5.2020 בנושא חזרת רופאי השיניים לעבודה בעת משבר הקורונה
(להלן: "הסכם הקורונה")

שלום רב,

במסגרת ההסכמות בין הצדדים אשר עוגנו בהסכם הקורונה ומעבר לאמור בו, הריני להעלות על הכתב את ההסכמות הבאות וזאת בהמשך לאמור בסעיף 3 להסכם הקורונה אשר יחולו במהלך תקופת הסכם זה:

הנהלת ש.ל.ה תאפשר לרופא השוהה בחל"ת או בחופשת שנתית אשר יבחר מכל סיבה שהיא, שלא לשוב למרפאה להגיש בקשה להארכה נוספת וזאת מעבר למועד תום תקופת ההסכם כמפורט בהסכם ולמשך חמישה חודשים נוספים. בנוסף, תאפשר ש.ל.ה לרופא להגיש בקשה להעברה למרפאה אחרת.

ההנהלה מתחייבת לשקול בחיוב הבקשות כאמור ותעשה כל שביכולתה למצוא לרופא מרפאה חלופית לבקשתו.

ככל שיישאר הרופא בחל"ת ימשיכו להתקיים בעניינו התנאים שסוכמו בין הצדדים בעניין הוצאת רופאים לחל"ת.

ש.ל.ה - שירותי טיפול
בברכה,
רח' רחל פפר, מנהלת משאבי אנוש
מנכ"ל ש.ל.ה

העתיקים:
ד"ר אהוד דוידסון, מנכ"ל שירותי בריאות כללית
עו"ד אהובה שוורצמן מטלון, עו"ד ש.ל.ה
הגב' רחל פפר, מנהלת משאבי אנוש
מר אלי ביטון, סמנכ"ל כספים ש.ל.ה
עו"ד שלומית גוטרמן