

זסטמיס קיב	
הסכם קיבוצי זה נכנס לתוקף ביום	
19.08.2012	ביום
125/2012	ומספרו
25.4.2012	שנחתם ביום
שלמה יצחקי, ערר	
מונה הראשי ע"י יחסי ערר	

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממנה על-ידי השכר והסכמי עבודה במשבר האוצר, מר אילן לוי, ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, עו"ד משה דיין;

(להלן: "המדינה")
מצד אחד

ובין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על-ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן, והסתדרות הביוכימאים והמיקרוביולוגים (ה.ב.מ.י. בישראל) המיוצגת על ידי מר אשר גולדשלגר;

(להלן: "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל: והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר שכר ותנאי העסקה של תורני חוץ, כהגדרתם בהסכם זה;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. הגדרות

"תורן חוץ", "עובד בדירוג עמ"מ בכ"מ", "דירוג עמ"מ בכ"מ" – כהגדרת מונחים אלה בהסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים להסכם זה ביום 18.6.01 (להלן: "הסכם 2001").

3. תחילה ותחילה

- (א) הסכם זה יחול על תורני חוץ, כהגדרתם בהסכם 2001.
(ב) תחילתו של הסכם זה ביום 1.10.2010, למעט סעיפים בהם נקבע אחרת.

4

4. תקופת הסכם

תקופת הסכם זה הינה עד יום 31.1.2013.

5. תוספת תורן אחראי

- (א) "תורן אחראי" – לעניין הסכם זה, תורן חוץ, המועסק במעבדה בה מועסקים לפחות 3 תורני חוץ, אשר, בהתאם לקביעת המעסיק וצרכיו, יוגדר, בעת כיצוע תורנות מסוימת, ולמשך לא פחות משמונה שעות תורנות רצופות, כאחראי על עבודתם של שני תורני חוץ נוספים לפחות, בעת שהינם מבצעים אותה תורנות.
- (ב) "תורן אחראי" תשולם תוספת בשיעור 5% מערך השעה לו הוא זכאי, כפול מספר שעות התורנות בהן הגו מוגדר כתורן אחראי, וזאת בכפוף לכללים הקבועים בסעיף זה (להלן: "תוספת תורן אחראי").
- (ג) הזכאות לתוספת תורן אחראי מותנית בכך שלא משוכך בעבודה, בזמן אותה תורנות, מנהל מעבדה או אחראי אחר מטעם בית החולים על פעילות המעבדה.
- (ד) תוספת תורן אחראי לא תהווה שכר לכל דבר ועניין, ובכלל זה לא תיכלל בחישוב ערך שעה. התוספת תובא בחשבון לעניין חישוב תוספת משמרות ויבוצעו בגינה הפרשות לקופת גמל לקצבה.

6. השתתפות בהוצאות השתלמות

- (א) תורן חוץ יהיה זכאי לקבל החזר הוצאות השתלמות, בגין השתתפות בהשתלמות מקצועית הנערכת על-ידי הסתדרות הביוכימאים והמיקרוביולוגים.
- (ב) ההחזר ישולם לתורן החוץ, בגין השתתפות בהשתלמות כאמור במהלך התקופה שמיום 1 בינואר ועד יום 31 בדצמבר בכל שנה (להלן: "שנה קלנדרית"), בתום השנה הקלנדרית, כנגד הצגת קבלות.
- (ג) סכום ההחזר המירבי, לתורן חוץ המועסק בהיקף העסקה שהינו כשל עובד בדירוג עמ"מ בכ"מ במשרה מלאה, יהיה 400 ₪. תורן חוץ המועסק בהיקף העסקה נמוך יותר יהיה זכאי לקבל החזר בגובה החלק היחסי של הסכום האמור, בהתאם להיקף העסקתו.
- (ד) סכום ההחזר המירבי, כאמור בסעיף-קטן (ג), יעודכן מידי שנה, במועד תשלום משכורת חודש ינואר, על-פי שיעור השינוי בין מדד המחירים לצרכן של חודש דצמבר האחרון שלפני העדכון (המתפרסם ב-15 בינואר) לבין מדד המחירים לצרכן של חודש דצמבר בשנה שקדמה לו (שהתפרסם ב-15 בינואר בשנה הקודמת). העדכון הראשון יבוצע במועד תשלום משכורת חודש ינואר 2011.
- (ה) לצורך סעיף זה:
- (1) מספר השעות החודשי של עובד בדירוג עמ"מ בכ"מ במשרה מלאה הינו 173.3 שעות.
 - (2) היקף ההעסקה של תורן חוץ, לצורך סעיף זה, ייקבע בהתאם לנוסחה שלהלן:

$$\text{סה"כ שעות עבודה בפועל במהלך שנה קלנדרית} = \frac{\text{היקף העסקה}}{12 \times 173.3}$$

- (ו) מועד הזכאות הראשון, להחזר לפי סעיף זה, יהיה בשנת 2010, בהתאם להיקף ההעסקה של תורן החוץ במלוא התקופה 1.1.09 – 31.12.09.
- (ז) מועד הזכאות הראשון, להחזר לפי סעיף זה, עבור תורן חוץ חדש, לרבות תורן חוץ שהחל עבודתו במהלך שנת 2009, יהיה בתום השנה הקלנדרית (1 בינואר עד 31 בדצמבר) שתחילתה לאחר תחילת העסקתו כתורן חוץ בשירות המדינה. במועד זה יהיה רשאי לבקש החזר גם בגין חודשי

העסקתו שקדמו לשנה הקלנדרית האמורה, בהתאם לחלק היחסי של השנה בו הועסק ולהיקף העסקתו באותה תקופה.
(ח) ההוראות בדבר ימי השתלמות בשכר, החלים על עובדים בדירוג ע"מ בכ"מ, לא יחולו על תורני חוץ.

7. ההסכמים הקיבוציים החלים על דירוג ע"מ בכ"מ

- (א) על תורני חוץ יחולו הוראות ההסכמים הקיבוציים החלים על עובדים בדירוג ע"מ בכ"מ, למעט הוראות בעניינים המוסדרים בהסכם זה ו/או בהסכם 2001.
(ב) למען הסר ספק מובהר, כי אין באמור בהסכם זה כדי ליצור, עבור תורני חוץ, זכאות כפולה בגין תשלום, רכיב שכר, תפקיד או עניין אחר, בשל התחולה של ההסכמים של דירוג ע"מ בכ"מ על תורני החוץ, במקביל לתחולה של הסכם זה ושל הסכם 2001, כאמור בסעיף-קטן (א) לעיל.
(ג) אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהאמור בסעיף 4. ג. (7) להסכם 2001.

8. ביטול סכסוכי עבודה

כל סכסוכי העבודה הקיבוציים, ברמה הארצית וברמה המקומית, שהוכרזו או שהודעו עד למועד חתימת הסכם זה, בטלים עם החתימה על הסכם זה.

9. מיצוי תביעות

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בעניינים שהוסדרו בהסכם זה. לא ינוהל כל משא ומתן נוסף בעניינים אלו.

10. שקט תעשייתי

הצדדים מתחייבים, כי בתקופת תוקפו של הסכם זה, לא ינקוט צד מהצדדים או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או בסדרה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

לראיה באו הצדדים על התתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הסתדרות הביוכימאים והמיקרוביולוגים

מדינת ישראל

שכ. 14131-2012