

הסכם קיבוצי

אשר נחתם ביום 8 לחודש מרץ 2015

בין:

שירותי בריאות כללית (להלן: "כללית")

לבין:

ההסתדרות הרפואית בישראל (להלן: "הר"י")

ארגון רופאי שירותי בריאות כללית (להלן: "ארגון הרופאים")

הואיל: והר"י היא הארגון היציג של הרופאים ובכלל זה רופאי הכללית ובהם רופאים בתפקידי מנהלי מנהלות וסגני מנהלים רפואיים בקהילה בכללית (להלן: "המנהלים" "מנהלי") וארגון הרופאים היא ארגון של הר"י המאגד את הרופאים המועסקים הכללית;

והואיל: והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן להסדרת נושאים הנוגעים לתנאי עבודתם ושכרם של המנהלים;

והואיל: וברצון הצדדים לעגן הסכמות אלה בהסכם קיבוצי;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא בהסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

תחולה

2. הסכם זה חל על כל הרופאים המנהלים המועסקים בכללית ושיועסקו על ידה בעתיד, אשר שכרם ותנאי עבודתם מוסדרים במסגרת ההסכמים וההסדרים הקיבוציים של הרופאים בקהילה והכול בכפוף להוראות הסכם זה.

3. המנהלים יהיו זכאים לתנאים הבאים, זאת בכפוף לסעיף 4 שלהלן:

א. החל ממשכורת של חודש מרץ 2013 בתחולה מחודש יוני 2012 לתוספת גלובלית- תגמול בגין 10 שעות נוספות גלובליות בערך של 125%. התוספת תשולם באופן קבוע מידי חודש זאת כתמורה עבור עבודה, ככל שתידרש ממנו של עד 10 שעות נוספות באותו חודש. התוספת הגלובלית אינה מהווה שכר

לכל דבר ועניין ודינה כזין תשלום בעד עבודה נוספת. התוספת תשולם גם בעת היעדרות אשר בגינה משולם שכר. יובהר, כי מנהלים המקבלים תוספת זו יהיו זכאים לקבל תגמול בגין כל זמן עבודה החל מהשעה הנוספת ה- 11 ואילך בכל חודש, בהתאם לדין.

ב. החל ממשכורת של חודש פברואר 2013 בתחולה מחודש יוני 2012 לעדכון מספר ימי הכוננות ל-30 ימים בחודש.

ג. עדכון מקדם ערך יום כוננות ל - 1.05 (במקום מקדם 0.75), על פי הפריסה המפורטת בסעיף ה' שלהלן.

ד. תשולם תוספת שקלית חדשה ל"רופא אחראי", כהגדרתו בסעיף 87.4 להסכם קיבוצי מיום 25.8.11, בסך 1000 ₪ על פי פריסת התשלומים המפורטת בסעיף ה' שלהלן, התוספת תיקרא: ("תוספת רופא אחראי").

ה. התוספות המנויות לעיל תשולמנה בפריסה על פי הפירוט הבא:

תוספת שכר	מועד תחולה	משכורת ראשונה לתשלום	סכום / מקדם
מקדם כוננות	יוני 2012	פברואר 2013	0.9 (מקדם)
	ינואר 2014	ינואר 2014	1.05 (מקדם)
רופא אחראי	אוגוסט 2013	אוגוסט 2013	666 ₪
	אוגוסט 2014	אוגוסט 2014	1000 ₪

4. מובהר, כי לאחר מימוש הזכויות ותוספות השכר מכוח הסכם זה ולאחר מימוש זכויות ותוספות מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 25.8.11 וההסכמים הקיבוציים הנלווים לו מיום 1.3.12, לא יעלה שכרם של המנהלים על 58,000 ₪ ברוטו. מובהר, כי מנהל אשר טרם חתימת הסכם זה שכרו עולה על 58,000 ₪ ברוטו לא ייפגע ושכרו לא יפחת, אך הוא לא יהיה זכאי בשלב זה לתוספות מכוח הסכם זה בלבד.

5. מוסכם בין הצדדים כי העלות שהוקצתה לצורך עדכון התנאים הקבועים בהסכם זה עומדת על 0.256% שיופחתו מכלל העלות המוקצית לפתרון בעיות הקהילה, על פי הקבוע בסעיף 79 להסכם קיבוצי מיום 25.8.2011.

הוראות כלליות:

6. הסכומים והזכויות שבהסכם זה מחושבים למנהל המועסק במשרה מלאה. מנהל במשרה חלקית יהיה זכאי לסכומים ולזכויות באופן יחסי לחלקיות משרתו וזאת ככל שהם תלויים בחלקיות משרתו.

7. מוסכם בזאת בין הצדדים, כי אין בהסכם זה כדי לגרוע ו/או להפחית ו/או לפגוע בכל צורה שהיא בהסכמים, הסדרים קיבוציים, תנאי עבודה המיושמים בפועל וכללים מיטיבים מכל מקור שהוא, אשר נקבעו כדין, החלים ו/או מיושמים בפועל על מנהלים כולם או מקצתם ברמה ארצית או אישית, אלא אם נקבע אחרת מפורשות בהסכם זה.

8. מובהר בזאת, כי הסכם זה בא להסדיר את תנאי עבודתם ושכרם של מנהלים בכללית ובשום מקרה ומכל סיבה שהיא לא תהיה, כתוצאה מהסכם זה, הפחתה

א. י. ו. ק. ע.

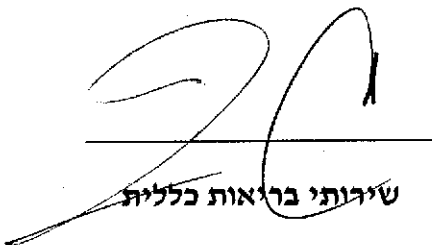
י. ו. ק. ע.

בשכרם ובתנאי עבודתם של מנהלים למעט במקרים בהם נעשה ההסדר בחוסר סמכות.

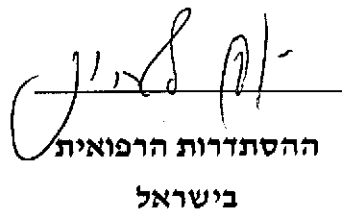
9. למען הסר ספק, כלל התוספות ששולמו למנהלים טרם חתימת הסכם זה, ימשיכו לשלמם גם לאחר חתימת הסכם זה.

10. תנאים שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב אשר ניתנו כדין, יוסיפו להיות תקפים גם בתקופת הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש ע"י הוראה מהוראות הסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


שירותי בריאות כללית


ארגון רופאי שירותי בריאות
כללית


ההסתדרות הרפואית
בישראל