

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 25 בנובמבר 2012

בין:

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי אמסלם ו/או נציב שירות המדינה, מר משה דיין;

שירותי בריאות כללית המיוצגת על ידי סמנכ"ל חטיבת משאבי אנוש, מר שמואל לואני;

ההסתדרות המדיצינית "הדסה" המיוצגת על ידי המנכ"ל, פרופ' אהוד קוקיה וגבי אורלי פיקר - רותם, מנחלת משאבי אנוש;

שלוש הערים הגדולות המיוצגות על ידי סמנכ"ל משאבי אנוש וארגון בעיריית חיפה, מר אילן שדות;

(להלן - "המעסיקים")

לבין:

ההסתדרות הרפואית בישראל המיוצגת על ידי ד"ר ליאונד אידלמן;

(להלן - "הר"י")

חואיל: ובהתאם להוראות סעיף 26.3 להסכם הקיבוצי שנחתם בין ההסתדרות הרפואית בישראל לבין ממשלת ישראל, שירותי בריאות כללית וההסתדרות המדיצינית הדסה ביום 25.8.2011 (להלן: "הסכם קיבוצי 2011"), הגיעו הצדדים להסכם קיבוצי 2011 ושלוש הערים הגדולות להסכמות בדבר אופן חקצאת העלות הנובעת מיישום חוזר הממונה על השכר הע- כללי 15-1-2011 מיום 9.2.2011, שעניינו שינוי שיעורי הפרשה לקופת גמל לקצבה, לצורך הגדלת הבסיס להפרשות לקופת גמל לקצבה בהתאם לתנאים שיפורטו להלן.

לפיכך הותנה, הוצהר והוסכם כדלקמן:

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

כותרות הסעיפים נועדו לשם הנוחות בלבד ולא ישמשו בפרשנות ההסכם.

הגדלת ההפרש ובסיס השכר הפנסיוני

א. רופאי המדינה:

1. הגדרות לפרק זה:

הפרש - ההפרש שבין 70% מהשכר ברוטו עד רמת עבודה נוספת (כולל), לבין המשכורת חקובעת (אשר תכלול גם תוספות קבועות ככל שתוכרנה מעת לעת), כפי שנקבע בסעיף 11.3 להסכם הקיבוצי מיום 13.7.2000 (להלן: "הסכם 2000") ובסעיפים 3א לפרק ד ו-11(א)(2) לפרק ו' להסכם הקיבוצי מיום 2 למרץ 2006 (להלן: "הסכם 2006") (לרבות תוספת מקצועות במצוקה אקוטית כקבוע בסעיף 5 להסכם הקיבוצי מיום 28 ליוני 2009 (להלן: "הסכם 2009").

1.1
1.2
1.3

הפרש 2012 - ההפרש שבין-80% (או 95% לפי הענין ובהתאם לקבוע בסעיף 2.4 להלן) משכרו ברוטו של הרופא עד רמת עבודה נוספת (כולל), על פי האמור בסעיפים 10.5, 11.3 ו-13.1 להסכם 2000, לבין 70% מהשכר האמור (סה"כ 10% מהשכר ברוטו עד רמת עבודה נוספת, כולל) על פי המפורט בסעיף 2 להסכם זה.

מסלול חליפי בשירות המדינה - מסלול ביטוח פנסיוני בעבור ההפרש כפי שנקבע בסעיף 12.1 להסכם 2000 בהתייחס לרופאי המדינה המבוטחים בפנסיה תקציבית.

משכורת קובעת לפנסיה תקציבית - כמשמעותה בסעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) התש"ל (פנסיה תקציבית) בהתייחס לרופאים אשר חוק זה חל או הוחל עליהם. ובהתאם להגדרה הקבועה בסעיף 2 לפרק ד', להסכם 2006, לרבות תוספות קבועות ככל שתוכרנה מעת לעת.

בסיס השכר הפנסיוני - בסיס ההפרשה לקרן פנסיה צוברת כמשמעותו בסעיף 1(א) בפרק ו' להסכם 2006 בהתייחס לרופאים קיימים וחדשים בשירות המדינה כהגדרתם בהסכם 2006. ולגבי רופאים קבועים, ההפרש כמשמעותו בסעיף 3א בפרק ד' להסכם 2006 לרבות תוספת מקצועות במצוקה אקוטית כקבוע בהסכם 2009, ולרבות תוספות קבועות ככל שתוכרנה מעת לעת.

רופא, רופא קבוע, קיים וחדש בשירות המדינה – כמשמעות סעיפים אלה בהסכם

2006.

2. הרחבת בסיסי השכר הפנסיוני:

החל ביום 1.1.2012 (להלן: "המועד הקובע") יחול האמור להלן:

2.1. ההפרש בשכרם של הרופאים הקבועים, בהתאם להגדרתם בהסכם 2006, יוגדל לכדי 80% מהשכר ברוטו עד רמת עבודה נוספת (כולל).

2.2. בסיס השכר הפנסיוני של הרופאים הקיימים והחדשים יהיה שווה למשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית לגבי רופא, ולרבות תשלום בגין מענק יובל והבראה ותוספת מקצועות במצוקה אקוטית כקבוע בסעיף 5 להסכם 2009, ובתוספת ההשלמה בין המשכורת האמורה ל- 80% משכרו ברוטו של הרופא עד רמת עבודה נוספת (כולל).

2.3. למעט האמור בסעיף זה, לא יחול שינוי בסעיף 11.3 להסכם 2000.

2.4. מוסכם, כי באשר לרופאי מינהל במשרד הבריאות ובלשכות הבריאות שבמשרד הבריאות, אשר עליהם חלה החלטת ועדת המעקב מיום 13.7.2000, בדבר השלמת הפרשה לקרן פנסיה צוברת עד ל-85% מהשכר עד רמת עבודה נוספת (כולל), תבוצע השלמת ההפרשה כאמור עד ל-95% מהשכר עד רמת עבודה נוספת (כולל).

2.5. בכל הנוגע לרופאי שלש הערים הגדולות, יחול האמור בסעיף זה בשינויים המחוייבים לפי הענין ובהתאמה.

1.8
1.8
1.8

ב. רופאי שירותי בריאות כללית

3. הגדרות לפרק זה:

רופאי שירותי בריאות כללית - הרופאים המועסקים בשירותי בריאות כללית לרבות רופאים מוחרגים כהגדרתם בהסכם הקיבוצי מיום 26.12.2000.

4. **הרחבת בסיס השכר הפנסיוני:**

4.1. החל מהמועד הקובע כהגדרתו בסעיף 2 לעיל, יורחב בסיס השכר הפנסיוני של רופאי שירותי בריאות כללית, כפי שהוא ערב חתימת הסכם זה, מ- 70% משכרו ברוטו של הרופא עד רמת עבודה נוספת (כולל), (כאמור בסעיפים 10.5 ו- 13.1 להסכם 2000, לרבות תוספת מקצועות במצוקה אקוטית כפי שנקבעה בסעיף 5 להסכם הקיבוצי מיום 28.6.2009) וכפי שיקבע מעת לעת בהתאם להסכמים קיבוציים שייחתמו, ל- 80% מבסיס השכר כאמור (להלן: "הפרש 2012").

4.2. למען הסר ספק, מובהר כי בכל מקרה לא יפחת בסיס השכר הפנסיוני מהשכר המשולב ותוספות השכר שנקבעו כתוספות שכר, שמהן יועברו דמי גמולים לקרן פנסיה ערב חתימת הסכם זה.

4.3. למען הסר ספק, רופא המבוטח בקרן פנסיה ותיקה עליה הוחלה תכנית הבראה מכוח התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנת הכספים 2003 ו- 2004, התשס"ג - 2003, (להלן: "קרן פנסיה ותיקה בהסדר"), אשר יבחר כי ההפקדות בגין הפרש 2012 לא יועברו לקרן הפנסיה הותיקה בהסדר כי אם לקרן פנסיה חדשה, שיעור ההפקדות בקרן הפנסיה החדשה יהיה כשיעורי ההפקדות הנהוגים בקרן הפנסיה החדשה ולא בקרן הפנסיה הותיקה בהסדר.

ג. רופאי ההסתדרות המדיצינית הדסה

5. החל מהמועד הקובע כהגדרתו בסעיף 2 לעיל, יורחב בסיס השכר הפנסיוני של הרופאים המועסקים בהסתדרות המדיצינית "הדסה" (להלן: "הדסה"), כפי שהוא ערב חתימת הסכם זה, מ-70% משכרו ברוטו של הרופא עד רמת עבודה נוספת (כולל), (כאמור בסעיפים 10.5, 10.8 ו- 13.1 להסכם 2000 לרבות תוספת מקצועות במצוקה אקוטית כפי שנקבעה בסעיף 5 להסכם הקיבוצי מיום 28.6.2009) וכפי שיקבע מעת לעת בהתאם להסכמים קיבוציים שייחתמו) ל-80% מבסיס השכר האמור (להלן: "הפרש 2012").

5.1. למען הסר ספק, מובהר כי בכל מקרה לא יפחת בסיס השכר הפנסיוני מהשכר המשולב ותוספות השכר שנקבעו כתוספות שכר שמהן יועברו דמי גמולים לקרן פנסיה ערב חתימת הסכם זה.

5.2. להסרת ספק, לגבי רופא הדסה, המבוטח בקרן פנסיה ותיקה עליה הוחלה תכנית הבראה מכוח התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנת הכספים 2003 ו- 2004, התשס"ג - 2003, לרבות קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ, (להלן: "קרן פנסיה ותיקה בהסדר"), אשר יבחר כי ההפקדות בגין הפרש 2012 לא יועברו לקרן הפנסיה הותיקה בהסדר כי אם לקרן פנסיה חדשה, שיעור ההפקדות בקרן הפנסיה החדשה יהיו כשיעורי ההפקדות הנהוגים בקרן הפנסיה החדשה ולא בקרן הפנסיה הותיקה בהסדר.

16-8-2012

5.3. בכפוף לאמור לחלן בפסקה זו, הוראות סעיף 5 לעיל לא יחולו על רופא חדשה, שהוא חבר הסגל האקדמי הבכיר של הדסה עליו חל הסכם הסגל האקדמי הבכיר של הדסה, (לאמור: ההסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם ביום 22.7.1984 בין הדסה לבין הר"י, ועד מנהלי המחלקות בבתי החולים של הדסה וועד הרופאים הראשיים בבתי החולים של הדסה, על תיקוניו) ואשר לגבי הדסה הגדילה את שיעור הפקדוניה לקרן פנסיה חדשה ו/או לביטוח מנהלים (להלן – "חבר סגל אקדמי בכיר בקרן פנסיה חדשה").

5.4. לגבי חבר סגל אקדמי בכיר בקרן פנסיה חדשה יחולו הוראות אלה:

תוך 90 יום מיום חתימת הסכם זה, הר"י תהיה רשאית להודיע לחדשה, באופן חד פעמי, כי במקום הגדלת שיעורי ההפקדות לקרן הפנסיה החדשה, היא מבקשת שיוחל על חברי הסגל האקדמי הבכיר בקרן פנסיה חדשה הוראות סעיף 5 לעיל, ובמקרה כזה, תחדל הדסה לבצע הגדלת הפקדות לקרן הפנסיה החדשה ותפעל על פי הוראות סעיף 5 לעיל, תוך 60 ימים מיום ההודעה. להסרת ספק:

(א) הודעתה של הר"י תחייב לגבי כל הרופאים שהם חברי סגל אקדמי בכיר בקרן פנסיה חדשה;

(ב) להודעתה של הר"י יהיה תוקף ממועד מתן ההודעה ואילך ולא יבוצעו שום שינויים רטרואקטיביים.

5.5. להסרת ספק, הוראות סעיפים 5, 5.1 ו-5.2 יחולו על רופא הדסה שהוא חבר סגל אקדמי בכיר ואשר לגביו לא הגדילה הדסה הפקדוניה לפנסיה לקרן פנסיה חדשה.

6. כללי

6.1. אין בהסכם זה כדי לשנות ממהות התשלומים הכלולים בהפרש 2012. למען חסר ספק, הפרש 2012 לא יהווה רכיב לחישוב פיצויי פיצויים, ערך יום, תשלום עבור עבודה נוספת, לא יהווה בסיס לחישוב תוספות אחוזיות, תשלום עבור ימי היעדרות בשכר ולא תבוצע בגינו הפרשה לקרן השתלמות.

6.2. למען חסר ספק, מובהר כי הוראות סעיף 20 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה - 2005 יחולו על "הפרש 2012".

6.3. לגבי רופאי המדינה, אין בהסכם זה כדי לשנות מההוראות הקיימות בכל הנוגע לקיזוז 5% מהמשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית בשל אישור לפרקטיקה פרטית, כאמור בפרק יא' להסכם 2006.

6.4. למען חסר ספק, מובהר בזאת כי לא יבוצע כפל הפרשה מכוח הסכם זה והסכמים אחרים החלים על הרופאים בגין הפרש 2012, לגבי אותה תקופת עבודה.

6.5. מלבד האמור לעיל במפורש, לא יחול כל שינוי בהסדרים וההסכמים הקיבוציים הקיימים בנושא, ובגין ההפרש שבין 80% (או 95% לגבי רופאי המינהל במדינה לפי הענין ובהתאמה) משכרו ברוטו של הרופא עד רמת עבודה נוספת (כולל) לבין 100% משכרו ברוטו של הרופא עד רמת עבודה נוספת (כולל) לרבות מענק יובל וקצובת הבראה, תימשך ההפרשה על פי ההסכמים

10.8

הקיבוציים החלים אצל המעסיק בעניין זה לגבי חלק השכר האמור(בשירות המדינה ההסכם
הקיבוצי מיום 15 לנובמבר 2005).

6.6. מוסכם בין הצדדים, כי העלות העודפת על יישום ההסדר הפנסיוני כאמור בסעיף 26.3 בהסכם
הקיבוצי 2011, ככל שישנה כזו אצל מי מהמעסיקים, תקוזז בהתאמה מיתרת העלות הקבועה
מכוח סעיף 27 להסכם קיבוצי 2011, בדבר הקצאת עלות מבסיס שכר הרופאים המועסקים על ידי
כל אחד מהמעסיקים החתומים על הסכם זה, לשם פתרון בעיות שונות בשכר הרופאים, וכי יישום
הסכם זה מותנה בהפחתה של העלות העודפת כדלקמן:

6.6.1. בעבור רופאי בתי החולים של שירותי בריאות כללית – שיעור של 0.1%.

6.6.2. בעבור רופאי הקהילה של שירותי בריאות כללית - שיעור של 0.17%.

6.6.3. בעבור רופאי הדסה - בתוך 90 ימים ממועד חתימת הסכם זה, יבדקו הר"י והדסה האם ישנה
עלות עודפת להדסה בגין יישום ההסדר הפנסיוני הקבוע בהסכם זה, וככל שישנה עלות
עודפת, ייקבע שיעורה והיא תקוזז מיתרת העלות הקבועה בסעיף 27 להסכם הקיבוצי.

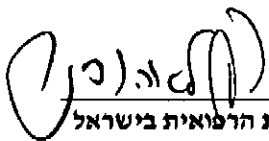
6.7. לאחר יישום הסכם זה, יבחנו הצדדים, במסגרת ועדת המעקב הקבועה בהסכם קיבוצי 2011,
האם לאור האמור בסעיף 4.3 לעיל, יש לעדכן ולהפחית את שיעור העלות העודפת שנקבעה.

6.8. מוסכם בזאת כי הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של הוראות סעיף 26.3 להסכם הקיבוצי
2011, ובכלל זה לענין החלת הוראות הסכם זה על רופאי הקהילה בשירותי בריאות כללית.

6.9. הוראות סעיף 118 להסכם 2011 בדבר שקט תעשייתי תחול על הסכם זה.

6.10. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


ההסתדרות הרפואית בישראל


מדינת ישראל

שירותי בריאות כללית

ההסתדרות המדיצינית הדסה

שלוש הערים הגדולות