

החלטת ועדת מעקב מיום 6.9.2015

בהתאם להוראות סעיף 119 להסכם הקיבוצי שנחתם בין ההסתדרות הרפואית בישראל לבין ממשלת ישראל, שירותי בריאות כללית וההסתדרות המדיצינית הדסה ביום 25.8.11 (להלן: "ההסכם הקיבוצי") החליטה ועדת המעקב בישיבתה ביום 6.9.2015 כדלהלן:

1. סעיף 26.4 להסכם הקיבוצי קבע כי: "אם ייחתם הסכם ד' כו"י בין המעסיקים החתומים על הסכם זה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה בגין הו", "פה שמיום 1 בינואר עד יום 13 ביולי 2019, כולה או חלקה, אשר במסגרתו תוגרל תוספת המעונות או יחולו שינויים בהסדרים בעניין פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה או בהסדרים בעניין הפרשות לקופת גמל, כי אז יחול האמור גם לגבי דירוג הרופאים, המועסקים על ידי המעסיקים החתומים על הסכם זה, בשינויים המחוייבים ובאותה עלות, אלא אם כן הר"י תבחר כי אלה לא יחולו".
2. ביום 8.5.2013 נחתם הסכם קיבוצי בין המעסיקים החתומים על ההסכם הקיבוצי (למעט ההסתדרות המדיצינית הדסה) ומעסיקים נוספים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה. בסעיף 5.2(א) להסכם זה ובנספח ב' לו נקבע כי החל מיום 1 ביולי 2015 תחול הגדלה בשיעורי דמי הגמולים ביחס לשכר המבוטח בפנסיה צוברת.
3. לפיכך, הגיעו הצדדים להסכם הקיבוצי להסכמות בדבר אופן הקצאת העלות הנובעת מהוראת סעיף 5.2(א) להסכם הקיבוצי המוזכר לעיל מיום 8.5.2013, ומנספח ב' להסכם האמור, באופן שהיא תחול בהתאמה ולפי הענין גם על דירוג הרופאים המועסקים על ידי המעסיקים החתומים על ההסכם הקיבוצי.
4. מוסכם כי ביחס ל"בסיס השכר הפנסיוני" ו"הפרש 2012" להסכם הקיבוצי מיום 25 בנובמבר 2012 כהגדרתו שם לכל מעסיק, תוגרל הפרשת המעסיק ב - 0.5% לשיעור של 12.5% מתוכה 6.5% תגמולים ו 6% בגין פיצויי פיטורים ושיעור הפרשת הרופא יעלה בהתאמה ל - 6%.
5. מעבר לאמור לעיל, לא יחולו שינויים נוספים בשיעורי ההפרשות של הרופאים או בבסיס השכר הפנסיוני כאמור לעיל.
6. החלטה זו לא תחול על ההסתדרות המדיצינית הדסה הואיל וטרם הסתיימו בדיקות הצדדים בנושא.
7. תוקף החלטה זו החל מיום 1 ביולי 2015.


ד"ר ליאוניד אידלמן
יו"ר ההסתדרות הרפואית בישראל


קובי אמסלם
הממונה על השכר והסכמי עבודה
משרד האוצר