

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 6 חודש 5 2021

בין: ש.ל.ה – שירותי רפואה בע"מ

(להלן: החברה)

לבין: 1. ההסתדרות הרפואית בישראל

2. ארגון רופאי שירותי בריאות כללית

3. ועד רופאי השיניים בש.ל.ה

(להלן: נציגות הרופאים)

הואיל: ובין הצדדים להסכם זה נתגלעו חילוקי דעות בעניין זכויות הפנסיה של הרופאים המושאלים הוותיקים, ובכלל זה אלו המקבלים תשלום הנקרא "סמל 178 - תגמול ש.ל.ה" (להלן: סמל 178);

והואיל: והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן והגיעו להסכמות לסילוק חלק מהמחלוקות ביניהם בעניין, והכל מבלי להודות בטענות האחד כנגד משנהו וכמפורט בהסכם זה;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בזאת בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. הסכם זה יחול אך ורק על הרופאים המושאלים הוותיקים, אשר עבדו בחברה ביום 1.10.2017, ואשר שמותיהם מנויים בנספח א' להסכם זה (להלן: הרופאים).
- בשל חסיון הפרטים שבנספח מוסכם בזאת, כי הנספח יישמר בידי הצדדים בלבד.
3. הסכם זה ייכנס לתוקף רק בכפוף לקבלת הסכמתם של הרופאים הזכאים לפיצוי בסכומים כמפורט בנספח א' להסכם זה, וזאת במתכונת המצורפת בנספח ב' להסכם זה, אלא אם יוסכם אחרת בין הצדדים.
4. כפי שסוכם בין הצדדים ובכפוף לאמור בסעיף 3 לעיל, החברה תשלם לכל רופא הזכאי לפיצוי את הסכום המפורט לגביו בנספח א' להסכם זה וסך הכל תשלם סך סופי וכולל של 1.8 מיליון ₪ (להלן: סכום הפשרה), בניכוי הפיצוי הרלוונטי לרופאים שלא נתנו הסכמתם להסכם זה, וכן בניכוי הסכומים ששולמו/ישולמו בגין המחלוקת נשוא הסכם זה, לד"ר שינדל, לד"ר איזאק וד"ר כפיר (בהתאם לסכומים הקבועים לצד שמם בנספח א'), קודם לחתימת הסכם זה במסגרת הליכים משפטיים אישיים שניהלו כנגד החברה.
- למען הסר ספק מובהר, כי הפיצוי לא ייחשב כחלק מן השכר לכל דבר ועניין ולא ישולמו ו/או יחושבו בגינו זכויות סוציאליות כלשהן.

ש.ל.ה - שירותי רפואה בע"מ

מובהר, כי חישוב וחלוקת סכומי הפיצוי לרופאים כמפורט בנספח א' נעשו על ידי חברת רו"ח דלוייט שמספקת שירותי ייעוץ כלכלי לנציגות הרופאים, וזאת בהתאם לנתונים שנמסרו ע"י החברה.

5. באשר לאופן תשלום סכום הפשרה לכל רופא (להלן: **סכום הפיצוי**), הרי שכל רופא יוכל לבחור באחת משתי האפשרויות:

5.1. אפשרות א' - קבלת התשלום במישרין:

5.1.1. 70% מגובה הפיצוי לכל רופא, ישולמו בתוך 30 יום ממועד כניסת הסכם זה לתוקף כאמור בסעיף 3 להסכם זה לעיל.

5.1.2. יתרת 30% מהפיצוי ישולמו לרופא בחלוף 6 חודשים ממועד התשלום הראשון.

5.1.3. הרופא רשאי יהיה להציג אישור פקיד שומה בדבר גובה ניכוי המס, וזאת עד לא יאוחר מ-10 ימי עבודה לפני מועד התשלום. לא הוגש אישור כאמור במועד הנקוב בסעיף קטן זה, ינוכה מסכומי הפיצוי מס הכנסה, כנדרש ע"פ דין.

5.2. אפשרות ב' – דחיית התשלום למועד הפרישה/סיום העסקה:

5.2.1. הסכום הנקוב בנספח א' ישולם לרופא במועד פרישתו לגמלאות או במועד בו יסיים את העסקתו בחברה כמענק פרישה במסגרת גמר החשבון.

5.2.2. הרופא רשאי יהיה להציג אישור פקיד שומה בדבר גובה ניכוי המס, וזאת עד לא יאוחר מ-10 ימי עבודה לפני מועד התשלום. לא הוגש אישור כאמור במועד הנקוב בסעיף קטן זה, ינוכה מסכומי הפיצוי מס הכנסה, כנדרש ע"פ דין.

הרופא יבחר בחלופה המתאימה לו בחתימתו על נספח ב'. לא העביר הרופא את בחירתו, יראו אותו כמי שבחר באפשרות א' כאמור בסעיף זה לעיל.

6. נציגות הרופאים מצהירה ומאשרת, כי כנגד תשלום סכומי הפיצוי כאמור בהסכם זה, מוותרת היא על כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה מכל סוג ומין שהם, שהיו לה או שיכולות היו להיות לה, בכל הנוגע לטענה בדבר אי ביצוע הפרשות לפנסיה, לרבות בגין סמל 178, במתכונת הקבועה בהסכמי הרופאים (נכון למועד חתימת הסכם זה – 80% לקופת גמל לקצבה בהתאם לשיעורי ההפרשות לקופה זו ו-20% לקופת גמל לחיסכון בהתאם לשיעורי ההפרשות לקופה זו), וזאת ביחס לכל הרופאים המושאלים הוותיקים שמועסקים ו/או הועסקו בעבר בחברה, לרבות הרופאים שהגדרתם בהסכם זה, ובעבור התקופה שעד ליום 31.12.2017 (להלן: **תקופת העבר**).

למען הסדר הטוב, מוסכם ומובהר בזאת מפורשות, כי אין באמור בסעיף זה כדי להוות ויתור על כל טענות נוספות שיש כיום או שיהיו בעתיד לרופאים ו/או לנציגותם, בנוגע לכל עניין אחר הנוגע לזכויות ולתנאי הפנסיה והגמל של הרופאים המושאלים ובכלל זה טענה ו/או תביעה הקשורה בניכוי חלקי המעסיק בהפרשות לקופות הגמל השונות, לרבות לקרן פנסיה ולקרן השתלמות מאחוזי התגמול של הרופאים (סעיף 48 להסכם הקיבוצי 17/2013).

חרף האמור בסעיף זה מוסכם, כי הוויתור הקיבוצי שבסעיף זה לא יחייב רופאים מושאלים ותיקים עליהם לא חל הסכם זה.

ש.ל.ה. - שירותי רמזיה בע"מ

7. בגין התקופה החל מה- 1/1/2021 (להלן: **התקופה החדשה**), יוכל כל רופא לבחור בין שני המסלולים הבאים:

7.1. מסלול א' - להמשיך במצב הקיים במועד חתימתו של הסכם זה, קרי העברת הפרשות על מלוא השכר לפנסיה ולקופות הגמל קרן בר ו/או כלל באותם שיעורים ומאותם רכיבים, כנהוג במועד חתימתו של הסכם זה ובכפוף לשינויים שיבוצעו ברכיבי השכר ו/או שיעורי ההפרשות, ככל שיבוצעו, בהסכמים קיבוציים עתידיים.

7.2. מסלול ב' - לבצע הפרשות לפנסיה בהתאם להוראות ההסכמים הקיבוציים של הרופאים (נכון למועד חתימת הסכם זה - 80% לקופת פנסיה בהתאם לשיעורי ההפרשות לקופה זאת ו-20% לקופת גמל בהתאם לשיעורי ההפרשות לקופה זאת) וכפי שיעודכנו מעת לעת. למען הסר ספק מובהר, בכל מקרה לא יבוצע כפל הפרשות הן לקופת הפנסיה והן לקופת הגמל בגין אותם רכיבי שכר. עוד מובהר, כי השכר הקובע לעניין סעיף קטן זה הינו כלל השתכרותו של הרופא, לרבות סמל 178, אך למעט החזרי הוצאות.

למען הסר ספק מובהר, כי כתוצאה מהאמור יפחת חלק השכר ממנו מבוצעות הפרשות לקופות הגמל קרן בר ו/או חלופה ו/או כלל ויגדל חלק השכר ממנו מבוצעות הפרשות לקרן הפנסיה.

רופא שלא ימסור את בחירתו, יראו אותו כמי שבחר במסלול א' כאמור בסעיף זה לעיל.

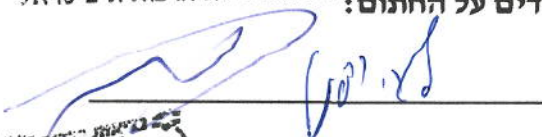
8. על אף האמור לעיל, לגבי רופאים שפרשו מעבודתם עובר לחתימתו של הסכם זה יחול מסלול א' בלבד.

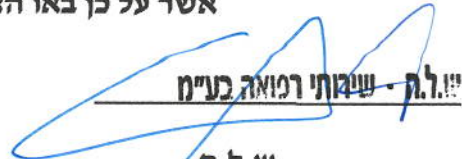
9. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי הסכמות הצדדים ניתנות לפנים משורת הדין, ומבלי להודות בטענות האחד כנגד משנהו. כמו כן ובנוסף לאמור בסעיף 5 לעיל מובהר בזאת, כי הסכם זה חל אך ורק על הרופאים שבנספח א' ובכפוף לקבלת הסכמתם כאמור לעיל, וכי הוא לא יהווה תקדים לעניינו של כל רופא אחר, ששמו אינו מנוי בנספח א' כאמור.

10. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי סמל 178 לא יהווה רכיב לחישוב פיצויי פיטורים ולחישוב ערך שעה וכן לא תבוצע בגינו הפרשה לקרן השתלמות.

פרופ' חגי ציון

י"ר ההסתדרות הרפואית בישראל: אשר על כן באו הצדדים על החתום:


הסתדרות הרפואית בישראל
מ.ר. 14204
מסמך לרפואת נשים מנחם מנדל מרמזר
מגרלי קולקודר 04-3899


ש.ל.ה. - שיחות רפואה בע"מ
ש.ל.ה.


אריה רופאי שירותי בריאות כללית
ד"ר אריה רופאי
מ.ר. 4475
רופא שירותי בריאות כללית
ועד רופאי ש.ל.ה.

000/ K

שם משפחה	שם פרטי	טלפון	טלפון 2	מספר סידורי מטבלת המורה מחודש 1/2015	פיצוי מוצע בהתאם לפקטור 1.885 (על פי 5 שנים)
----------	---------	-------	---------	--------------------------------------	--

ש.לה. - שירותי רמאה בע"מ

28

נספח ב' – התחייבות הרופא

אני הח"מ, ד"ר _____, ת.ז. _____ מצהיר ומאשר בזאת כדלקמן:

1. אני מועסק בחברה במעמד של רופא מושאל ותיק.
2. ידוע לי, כי נציגות הרופאים ניהלה משא ומתן עם החברה והגיעה איתה להבנות, אשר עוגנו בהסכם הקיבוצי מיום _____, ובכפוף להתחייבויותי כמפורט להלן.
3. בהתאם להסכם הקיבוצי ישולם בעבורי סך סופי וכולל בגובה _____ ₪ (ברוטו) כפיצוי חד פעמי. ידוע לי, כי פיצוי זה לא יהווה חלק מהשכר לכל דבר ועניין ולא ישולמו ו/או יחושבו בגינו זכויות סוציאליות כלשהן.
4. לאחר ששקלתי את האפשרויות, הנני בוחר לקבל את התשלום באופן הבא [מחק את המיותר]:
 - 4.1. אפשרות א' - לשלם לי במישרין את הפיצוי, בתשלומים ובמועדים בהתאם לאמור בסעיף 5.1 להסכם הקיבוצי.
 - 4.2. אפשרות ב' - לשלם לי את הפיצוי במועד פרישתי לגמלאות / במועד סיום עבודתי בחברה כאמור בסעיף 5.2 להסכם הקיבוצי.
5. כנגד ביצוע תשלום הפיצוי הנני מתחייב ומאשר, כי אין לי ולא יהיו לי כל טענות ו/או דרישות ו/או תביעות מכל סוג ומין שהם כנגד החברה ו/או מי מטעמה, וזאת בכל הנוגע לטענה בדבר אי ביצוע הפרשות לפנסיה, לרבות בגין סמל 178, על פי המתכונת הקבועה בהסכמי הרופאים (נכון למועד חתימת הסכם זה – 80% לקופת גמל לקצבה בהתאם לשיעורי ההפרשות לקופה זו ו 20% לקופת גמל לחיסכון בהתאם לשיעורי ההפרשות לקופה זו), בעבור התקופה שעד ליום 31.12.2020.
- למען הסדר הטוב, מוסכם ומובהר בזאת מפורשות, כי אין באמור בסעיף זה כדי להוות ויתור על כל טענות נוספות שיש לי כיום או שיהיו לי בעתיד, בנוגע לכל עניין אחר הנוגע לזכויות ולתנאי הפנסיה והגמל שלי ובכלל זה טענה ו/או תביעה הקשורה בניכוי חלק המעסיק בהפרשות לקופות הגמל השונות, לרבות לקרן פנסיה ולקרן השתלמות, מאחוזי התגמול שלי (סעיף 48 להסכם הקיבוצי 17/2013).
6. ידוע לי, כי בכל הנוגע לתקופה שהחלה ביום 1.1.2021 הנני זכאי לבחור בין שני המסלולים שלהלן:
 - 6.1. מסלול א' - להמשיך במצב הקיים במועד חתימתו של הסכם זה, קרי העברת הפרשות על מלוא השכר לפנסיה ולקופות הגמל קרן בר ו/או כלל באותם שיעורים ומאותם רכיבים, כנהוג במועד חתימתו של הסכם זה.
 - 6.2. מסלול ב' - לבצע הפרשות לפנסיה בהתאם להוראות ההסכמים הקיבוציים של הרופאים (נכון למועד חתימת הסכם זה – 80% לקופת פנסיה ו-20% לקופת גמל) וכפי שיעודכנו מעת לעת. למען הסר ספק מובהר, כי כתוצאה מהאמור יפחת חלק השכר ממנו מבוצעות הפרשות לקופות הגמל קרן בר ו/או חלופה ו/או כלל ויגדל חלק השכר ממנו מבוצעות הפרשות לקרן הפנסיה.
- עוד מובהר, כי השכר הקובע לעניין סעיף קטן זה הינו כלל השתכרותי, לרבות סמל 178, אך למעט החזרי הוצאות.

[רופא שכבר פרש מעבודתו יהיה זכאי למסלול א' בלבד].



ק.ח.

א.ו. ש.ל.ה. - שירותי חינוך רו"ח

7. הנני מתחייב להעביר את בחירתי, לאחר שאקבל ייעוץ משפטי ופנסיוני, עד לא יאוחר מיום _____, וזאת לאחר שאערוך את כל הבדיקות הנחוצות לעניין. הודעתי זאת תועבר למנהל מדור שכר, באמצעות מייל Dudin@clalit.org.il. היה ולא אעביר את בחירתי עד למועד הנקוב, אחשב כמי שבחר באפשרות א' כאמור בסעיף 4 לעיל ובמסלול א' כאמור בסעיף 6 לעיל.
8. הסכמתי זאת ניתנת מרצוני החופשי ולאחר שהיה באפשרותי לערוך בדיקות עם גורמים מקצועיים רלוונטיים.
9. ידוע לי, כי בהסכמתה של החברה לתשלום פיצוי אין ולא יהיה כדי להוות ויתור ו/או הודאה בדבר כל זכות או טענה בעניין זכויותי הפנסיוניות ואין בהסכמתי להסדר כדי להוות ויתור בכל נושא שהוא למעט הנושא המוסדר מפורשות בהסכם זה כמפורט בסעיף 5 לעיל.

אשר על כן באתי על החתום:

דוד דודין

1.4

ש.לה - שירותי רפואה בע"מ