

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ג - 1957

הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק

ביום: 17.09.2014

ומספרו: 192/2014

שלמה יצחקי, עו"ד

הממונה על השכר והסכמי עבודה

החלטת ועדת מעקב מיום 26.6.2014

הואיל: וביום 25.8.2011 נחתם בין ההסתדרות הרפואית בישראל לבין הממונה על השכר והסכמי עבודה ברואות כללית וההסתדרות המדינית הדסה הסכם קיבוצי (להלן: "ההסכם הקיבוצי");

והואיל: ובסעיף 14 להסכם הקיבוצי הוגדר תפקיד חדש כלוח התפקוד - "מנהל שירות" ונקבעו בו הכללים לגבי מנהלי השירות אצל המעסיקים כפי שמפורט שם;

והואיל: ובין הצדדים נתגלעו חילוקי דעות באשר לפרשנות סעיף 14.8 להסכם הקיבוצי בהתייחס לקצוח הקבוע בסעיף 36(ב) להסכם הקיבוצי מיום 15.3.1979;

החליטה ועדת המעקב מכוח סמכותה לפי סעיף 119 להסכם הקיבוצי בישיבתה ביום 26.6.2014 כדלקמן:

1. מנהל שירות בדרגה 6 המקבל 10 כוננות על - לא יערך קיזוז בכוננויות המתוכננות;
2. מנהל שירות בדרגה 7 המקבל 20 כוננויות על - לא יערך קיזוז בכוננויות המתוכננות;
3. מנהל שירות בדרגה 8 המקבל 30 כוננויות על - יערך קיזוז בדומה לקיזוז החל על מנהלי מחלקות ומנהלי יחידות כפי שקבוע בסעיף 36(ב) להסכם הקיבוצי מיום 15.3.1979, החל מהכוננות המתוכננות ה-11 או ה-21 בהתאמה ולפי העניין.
4. אין בהחלטה זו כדי לגרוע מיתר הוראות ההסכם הקיבוצי לגבי מנהלי שירות.
5. תוקף החלטה זו - מיום חתימתה.

ולראיה באנו על החתום.


ד"ר ליאוניד אידלמן
יו"ר ההסתדרות הרפואית בישראל


קובי אמסלם
הממונה על השכר והסכמי עבודה