

7c 100

החלטת ועדת מעקב מיום 25.1.2015

הואיל: וביום 25.8.2011 נחתם הסכם קיבוצי בין ההסתדרות הרפואית בישראל לבין ממשלת ישראל, שירותי בריאות כללית וההסתדרות המדיצינית הרסה (להלן: "ההסכם הקיבוצי") ובו נקבעו, בין היתר, הוראות בעניין דיווח אישי באמצעים טכנולוגיים על נוכחות בעבודה;

והואיל: והנהלות בתי החולים העלו את החשיבות שיש בקבלת דיווח בזמן אמת על מספר הרופאים בשטח בית החולים בשעת חירום;

החליטה ביום 25.1.2015 ועדת המעקב בהתאם להוראות סעיף 19 ו' להסכם הקיבוצי כדלהלן:

1. בשונה מן האמור בסעיפים 4 ו-6 לנספח ז' להסכם הקיבוצי, ובסעיפים 2 ו-4 לנספח ח' להסכם הקיבוצי, בית חולים אשר הוגדר כנמצא בשעת חירום כהגדרתה להלן, יהא רשאי לדרוש מהחברה בזמן אמת קבלת דיווח על מספר הרופאים הנוכחים בשטח בית החולים. יובהר, כי הנתונים שידרשו ויתקבלו יכללו אך ורק את שם הרופא, מספר ת.ז. ושם המחלקה בה עובד הרופא.
2. מובהר, כי דרישה שכזו תיעשה אך ורק למטרה שהוגדרה לעיל, ולא תוכל לשמש את בית החולים לכל צורך אחר.
3. בהחלטה זו - "שעת חירום" כל אחד מהמצבים הבאים:
 - א. "מצב מיוחד בעורף" - כמשמעותו בסעיף 9ג לחוק ההתגוננות האזרחית, תשי"א-1951;
 - ב. "אירוע אסון המוני" - כהגדרתו בסעיף 90 לפקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א-1971;
 - ג. "הגברת מצב כוננות" - בעקבות הכרזה של הרשות העליונה לאשפוז ובריאות בשעת חירום על הגברת מצב כוננות ועד להכרזתה על חזרה לשגרה.
4. החלטה זו תיכנס לתוקף מיום חתימתה.

ולראיה כאנו על החתום,


ד"ר ליאוניד אידלמן
יו"ר ההסתדרות הרפואית בישראל


קובי אמסלם
הממונה על השכר והסכמי עבודה

מדינת ישראל
STATE OF ISRAEL

משרד הבריאות
Ministry of Health
ירושלים Jerusalem

תחום בכיר שכר ויחסי עבודה

12 ינואר 2012
י"ז טבת תשע"ב
סימוכין: 02332112

אל: מנהלים אדמיניסטרטיביים ביחידות המשרד

הנדון: רופאים - דיווח אישי באמצעים טכנולוגיים על נוכחות בעבודה - חוזר מס' 1
בהתאם להסכם הקיבוצי שנחתם בין המעסיקים להסתדרות הרפואית ביום 25.8.2011 (להלן ההסכם הקיבוצי) ולהחלטת ועדת המעקב שנחתמה בעקבות הצעת המסייעים מיום 8.12.2011, החל מיום 1.2.2012, הרופאים יועסקו בשבוע עבודה בן 5 ימים במכסת שעות שבועית שאורכה 41.5 שעות אשר תדווח אישית ע"י הרופא ליחידתו באמצעים טכנולוגיים.
שיטת הדיווח האישית החדשה מהווה שינוי מהותי המחייב הערכות מוקדמות של תנהלת יחידתכם.

להלן השינויים שיחולו מ- 1.2.2012:

1. מסגרת שעות העבודה היומית

שבוע עבודה רגיל של רופא יהיה מורכב מ- 8 שעות עבודה בכל יום, במהלך הימים א' עד ה' בשבוע. זאת, בכפוף לאמור לגבי שבוע עבודה, סידור עבודה גמיש ומסגרת שעות העבודה היומית.

מסגרת שעות העבודה היומית של מחלקה/יחידה/מכון (בבית חולים) תהיה בין השעה 06.00 בבוקר לשעה 18.00 בערב.

בהתחשב בבקשת הרופא ובכפוף להחלטת מנהל המחלקה ובהתאם למדיניות מנהל בית החולים / המחוז/המטה, תיקבענה, מעת לעת 8 שעות עבודה יומיות, בימים א-ה שבהן מחוייב רופא. מנהל יחידתכם ינחה על שיבוץ כל רופא וברירת המחלל היא אחת מ-2 חלופות:

א. משעה שבע בבוקר עד השעה שלוש אחר הצהריים.

ב. משעה שמונה בבוקר עד השעה ארבע אחר הצהריים.

בהתאם לצרכים מקצועיים, ובהסכמת הרופא, ניתן יהיה לקבוע שמונה שעות עבודה בשעות אחרות מהשעות שצוינו ב-2 החלופות לעיל, במסגרת שעות העבודה היומית, (בשעות 06:00 - 18:00).

2. סידור עבודה גמיש

"סידור עבודה גמיש של רופא" הוא – ליום עבודה ולשבוע עבודה (ימים א' עד ה' כולל), על פי בקשת הרופא, ובכפוף למדיניות מנהל בית החולים ובאישור מנהל מחלקה או מנהל מחוז/ בית החולים (באותם תפקידים שאינם כפופים למנהל מחלקה). במקרים מיוחדים, יוכל מנהל מחלקה, באישור מנהל יחידתכם, לאשר סידור עבודה גמיש של רופא לחודש עבודה.

"סידור עבודה גמיש של רופא" ייקבע לפחות שבוע מראש.

במסגרת סידור עבודה גמיש של רופא, על הרופא לעבוד לפחות חמש שעות, בתוך מסגרת שעות העבודה היומית, קרי: בין השעה 06.00 עד 18.00.

מדינת ישראל
STATE OF ISRAEL

משרד הבריאות
Ministry of Health
ירושלים Jerusalem

תחום בכיר שכר ויחסי עבודה

3. שבוע העבודה

בית החולים פעיל 7 ימים בשבוע. שבוע העבודה של כל רופא המועסק במשרה מלאה יעמוד על 5 ימים בשבוע, 41.5 שעות שבועיות (בחישוב שנתי). הרופאים יעבדו בהתאם לאחת החלופות הבאות, שתבחירה ביניהן תיעשה, בהתחשב ברצון הרופא ובאישור מנהל המחלקה, אחת לשנה.

א. עד 13 ימים נוספים בימי ו' בשבוע, מעבר למכסת 40 שעות עבודה שבועיות בימים א'-ה', במהלך כל שנה קלנדרית שתחילתה ב-1 בינואר. מובהר, שיום העבודה בימי ו' יהיה בן 5 שעות, בדרך כלל החל בשעה שמונה בבוקר עד השעה אחתצהריים, אלא אם כן סוכם אחרת לגבי תחילת יום העבודה בין הרופא לבין מנהל המחלקה.

ב. שעה וחצי נוספות בשבוע, מעבר ל-40 שעות שיבוצעו במהלך הימים א' עד ה'.

אם הרופא יידרש לעבוד ביום ו':

מעבר ל-13 ימי ו' כאמור בסעיף 3א. לעיל או כל יום ו' במסלול סעיף 3ב, יהיה זכאי לתמורה בעד עבודה זו על פי אחד מהמסלולים הבאים, בהתאמה ולפי הענין:

מסלול א

הרופא יהיה זכאי ליום פנוי באחד מהימים א' עד ה' במהלך החודש שבו ביצע את העבודה ביום ו', אך יהיה עליו להשלים 3 שעות (ההפרש בין אורך יום עבודה בימים א' עד ה' לבין אורך יום העבודה ביום ו')- באחד מימי העבודה האחרים במהלך אותו החודש.

ככל שלא יתאפשר האמור, בשל צרכי העבודה – יינתן היום הפנוי, במהלך החודש שלאחר מכן. אם לא יתאפשר בשל צרכי העבודה ליתן יום פנוי בחודש שלאחר מכן כאמור, יהיה הרופא זכאי לחופשה בשיעור 5/8 מיום חופשה, שתתווסף למכסת ימי החופשה הצבורה שלו.

מסלול ב - לרופא מתמחה (לרבות מתמחה על) בלבד – הרופא המתמחה יתבקש לעדכן את יחידת משאבי האנוש עד ליום 31/12 של כל שנה, שהוא בוחר במסלול זה – חלופה בה 1.5 שעות נוספות ראשונות יועברו למכסת ימי החשתלמות ועל יתרת השעות ישולמו שעות נוספות על פי חוק. (אם הרופא המתמחה לא הודיע על בחירתו, הוא ישולב במסלול ב). מתוך שעות החשתלמות שנצברו כאמור, יוכל הרופא המתמחה במהלך תקופת התמחותו לנצל שעות אלו (עד 10 ימים) לצורך לימודים לבחינות שלב א' ו-ב'.

מנהל מחלקה בבי"ח או מנהל היחידה ביחידות בריח"צ יהיה רשאי שלא לשבץ רופא מסוים בכל 13 ימי ו', כאמור בסעיף לעיל, או בשעה וחצי הנוספות כאמור לעיל, או בחלק מתם, לפי צרכי העבודה, ואם החליט כאמור לא יפגע שכרו של הרופא עקב כך.

למען הסר ספק, רופא שקיבל ממעסיקו אישורים לעבודה פרטית, ו/או לפרקטיקה פרטית, רשאי בזמן שאינו חלק משעות העבודה בסידור עבודה גמיש שלו כמוגדר לעיל, לעסוק בפרקטיקה פרטית או בעבודה פרטית, על פי הנהלים בשרות חמדינה.

כתוצאה מהמעבר לשבוע עבודה בן חמישה ימים וחפחתת כמות שעות העבודה (באופן שתעמוד על 179.83 שעות למשרה מלאה), ערכי השכר לערך יום יחושבו לפי השכר החודשי לערך יום, על מרכיביו, לפי ההסכמים הקיבוציים של הרופאים, כשהוא מוכפל במקדמים הבאים:

- א. ערך יום לעניין חישוב התמורה לתורנות וכוננות - 1/25.
- ב. ערך יום לעניין יום מחלה ופיצוי בעד ימי מחלה שלא נוצלו (במועד הפרישה) - 1/25.

מדינת ישראל
STATE OF ISRAEL

משרד הבריאות
Ministry of Health
ירושלים Jerusalem

תחום בכיר שכר ויחסי עבודה

ג. ערך יום לעניין יום חופשה- 1/21.67.
ד. ערך יום לעניין יום השתלמות- 1/21.67 (למעט הנוגע לחישוב ערך יום להשתלמות מומחים במסלול הזכאות ה"חדש" כמצויין בסעיף 15.13 להסכם).
ה. השכר לערך שעה שישמש לתשלום התמורה בגין שעות נוספות, יחושב לפי השכר החודשי לערך יום, על מרכיביו, כשהוא מחולק ל- 179.83 שעות העבודה לחודש.

4. מכסת ימי חופשה

4.1 ביחידות המנותחות במערכת המרכזית במל"משכר- מכסת ימי החופשה הצבורה עד 31.1.12 תותאם ע"י מל"מ למכסה חדשה (ע"י הכפלה ב-5/6). בנוסף, על כ"א ביחידות אלו לדווח למל"משכר את רשימת הרופאים הזכאים, בהתאם לסעיף 17.2 בהסכם, אשר להם תוקצה מכסה נוספת של 10 ימי חופשה.
מיום 1.2.2012 מל"משכר תנתח אוטומטית מכסות אלו.

4.2 ביחידות המנותחות בחברת סינריון- יחידת כ"א שביחידתכם תחשב את המכסות החדשות (ע"י הכפלת מכסה ביום ב-31.1.2012 ב-5/6) ותוסיף את הזכאות למכסת 10 הימים הנוספת לרופאים הזכאים לכך (בהתאם לסעיף 17.2 להסכם).

5. מכסת ימי מחלה

במכסת ימי המחלה, שנצברו עד ליום 31.1.12, לא ייוצר שינוי ולא יחול שינוי בערך יום המחלה (1: 25) ובכללי פדיון ימים אלו.

6. ימי השתלמות

א. ימי השתלמות של רופאים מנהלים

מכסת ימי ההשתלמות הצבורה והעתידיה של הרופאים המנהלים מופחתת בשישית וההפחתה תבוצע ע"י החתום מטה.

ב. ימי השתלמות של רופאים מומחים

דרך הצבירה והזכאות היא כדלקמן:

1. על יחידת כ"א ביחידתכם להכין את רשימת הרופאים המומחים הקבועים המועסקים לפני 25.8.11 שיהיו הזכאים לבחור, באופן חד פעמי (עד ליום 31.7.12), את מסלול הקצאת מכסת ימי ההשתלמות, בין 2 החלופות הר"מ:

א) שמירת מסלול ההקצאה שלפני ההסכם – בו נקבעה הקצאה כוללת של סח"כ 6 חודשים קלנדריים (שיש להכפיל ביחידתכם ב-5/6) להשתלמות בארץ.

ב) מסלול צבירת ימי השתלמות "חדש", כדלקמן:

יתרת ימי ההשתלמות הצבורה מוכפלת במקדם 0.417 היכולה ליצור מכסת ימים חדשה לפי ערך יום השתלמות חדש. אם היתרה גדולה מ-60 ימי השתלמות, על הרופא לנצל את יתרת הימים שמעל 60 ימי השתלמות בתוך 4 שנים. אם היתרה נמוכה משה"כ 60 ימים, רשאי הרופא לצבור מעבר ליתרה החדשה צבירה שוטפת חדשה עד להשלמת התקרה (עד 60 ימים).

רופא כאמור, שבחר בהסדר החדש, יחול עליו האמור להלן בסעיף 2 (א-ד) לסעיף - בכפוף לאמור לעיל בכל הנוגע להתאמת מכסת ימי ההשתלמות וניצולה.

2. הזכאות לצבירת מכסות ימי השתלמות לרופאים מומחים קבועים (שאינם "רופאים מנהלים) שנקלטו ליחידתכם לאחר 25.8.11 היא כדלקמן:

מדינת ישראל
STATE OF ISRAEL

משרד הבריאות
Ministry of Health
ירושלים Jerusalem

תחום בכיר שכר ויחסי עבודה

- א. בכל שנה נצברים 8 ימי השתלמות, שהינם ימי עבודה (ערך יום יהיה: שכר יומי ממוצע הכולל עבודה נוספת, במהלך 12 חודשים שקדמו להשתלמות, לא כולל תשלומים שנתיים).
- ב. הצבירה המירבית היא 60 ימים.
- ג. הימים שנצברו מעבר ל-60 הימים, יירשמו בנפרד ולרופא יתאפשר לנצלם אך ורק ל-Fellowship.
- ד. בנוסף, על פי הצורך, רופא מומחה שיצא ל-Fellowship. יוכל לנצל לצורך יציאה זו עד 66 ימי השתלמות נוספים על חשבון ימי השתלמות עתידיים.

ביחידות המנותחות במל"מ, החל מיום 1.8.12, בהתאם לרשימת הזכאות שתעבירו למל"משכר, מכסות ימי ההשתלמות של הרופאים ינוהלו אוטומטית במל"משכר.

- ג. ימי השתלמות רופאים מתמחים
- החל מיום 1.8.2012 תוקצה לרופא מתמחה (שאינו מתמחה על) מכסת 3 ימי השתלמות לשנה.
- החל מ-1.8.2013, יתאפשר למתמחה פעם אחת במהלך ההתמחות לקבל החזר בשעור עד \$2,000 לכנס בחו"ל. כמו כן, יאושר החזר כספי בשעור 400 שקל לכל מתמחה, בכל שנה במהלך ההתמחות, על רישום לכנס רפואי / מקצועי שנערך בארץ.
- ד. ימי השתלמות רופאים תחומיים
- החל מיום 1.8.2012 רופא תחומי יהיה זכאי ל-4 ימי השתלמות בשנה, שהינם ימי עבודה. רופא תחומי יוכל לצבור עד שלוש מכסות שנתיות באופן, שמכסת הצבירה המרבית לא תעלה על 12 ימים.

7. שיטת דיווח אישית חדשה על נוכחות
- החל מיום 1.2.2012 הרופאים ידווחו באופן אישי בשיטת דיווח חדשה על נוכחותם בעבודה באמצעים טכנולוגיים. הדיווח האישי של הרופא על נוכחות בעבודה יבוצע ע"י הרופא, בהתאם לבחירת הרופא, באחד מהאמצעים הטכנולוגיים הבאים:
- א. יישום (אפליקציה) בטלפון סלולארי ("טלפון חכם" או בחיוב למערכת דיווח קולי מכל טלפון נייד).
- ב. שעון הנוכחות, המופעל לגבי יתר העובדים ביחידה בה מועסק הרופא.
- יובהר, כי לצורך דיווח נוכחות בהתאם לחלופה שבסעיף 7 לעיל, אין מחויבות ליחידתכם לספק מכשיר טלפון נייד לרופא.
- על הרופא לדווח אישית על נוכחותו בעבודה באמצעים טכנולוגיים בזמן אמיתי במועדים הבאים:
- בכל כניסה ובכל יציאה מבית החולים בו הוא מועסק או בהעסקתו במטה ובמחוז - בראשית יום העבודה, במהלכו ובסופו.
 - בעת יציאה בתפקיד מביה"ח ובחזרה מהתפקיד לביה"ח או ביציאתו ובחזרתו מהמטה ומהמחוז.
 - בעת תחילת עבודה מחוץ לביה"ח ובסיום העבודה מחוץ ליחידה או בתחילה וסיום במטה ובמחוז.

מדינת ישראל
STATE OF ISRAEL

משרד הבריאות
Ministry of Health
ירושלים Jerusalem

תחום בכיר שכר ויחסי עבודה

יצויין שנתוני הדיווח כאמור לעיל, יישמרו ע"י החברה OK2GO אשר נבחרה על ידי משרד הבריאות ואשר מיישמת את האפליקציה. אך בסוף החודש נתוני הדיווח יועברו למעסיק ולרופא ויכללו אך ורק את הנתונים המצביעים האם הדיווח נעשה ממתחם היחידה, אם לאו.

איש קשר לחברת OK2GO : גבי פאני מרקוביץ 0508592455 דוא"ל : fanny@ok2go.co.il

- הנתונים על דיווח הרופא יועברו בנתיב ובשלבים הבאים :
- יחידת משאבי אנוש ביחידתכם תקבל את נתוני הדיווח מהחברה שאספה את הנתונים.
 - נתוני הדיווח יועברו ע"י יחידת משאבי אנוש ביחידתכם לאישור והערות הרופא.
 - הרופא יבדוק את נתוני הדיווח, יכתוב מה מהות היציאה בתפקיד במקרים הרלבנטיים, יתקן כל שגיאה או אי דיוק בנתוני הדיווח ויאשרם בחתימתו.
 - הרופא יעביר למנהל המחלקה או למנהל ביה"ח/מחוז/מטה (בתפקידים שאינם כפופים למנהל המחלקה) את נתוני הדיווח המאושרים על ידו.
 - מנהל המחלקה או המנהל של הרופא יאשר בחתימתו את נתוני הדיווח ויעבירם למחלקת משאבי אנוש.
 - מחלקת משאבי אנוש תעביר למחלקת המשכורת את נתוני הדיווח לבחינה ואישור לתשלום.
- מעבר לאמור לעיל, החברה לא תעביר כל נתון אחר ואולם על אף האמור לעיל, המעסיק יוכל מעת לעת לבקש מהחברה את כל נתוני המיקום בעת הדיווח, לגבי חודשי העבודה שחלפו.

7. שעות נוספות

החל מיום 1.2.2012 מועד כניסת הסדר הדיווח האישי על נוכחות, רופא יהיה זכאי לתשלום בעד שעות נוספות שמעבר למכסת השעות השבועית. הגמול בעד השעות הנוספות כאמור, יחושב בהתאם לשיעורים הקבועים בחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א – 1951.

תגמול בעד שעות נוספות, בהתאם לאמור לעיל, לא ישולם למנהלי בתי חולים סגניהם וכן למנכ"ל משרד הבריאות, למשנה למנכ"ל משרד הבריאות, ולראש מינהל רפואה במשרד הבריאות.

שולב הרופא בחלופת העסקה בה מועסק במכסת עד 13 ימי ו', יהיה זכאי לתגמול בגין שעות נוספות שביצע בימים א'-ה', לאחר שהשלים 173.33 שעות עבודה חודשיות (שהן לפי החישוב הבא (40/12) השעות שבועיות*52 שבועות) בימים אלו. בנוסף, יהיה זכאי רופא כאמור, לתגמול שעות נוספות על כל שעה נוספת שביצע מעל חמש שעות עבודה בימי ו' במסגרת אותם 13 ימי ו'.

אם הרופא לא השלים 173.33 שעות עבודה חודשיות בימים א'-ה', ישמשו השעות הנוספות שביצע מעל 5 שעות עבודה בימי ו' במסגרת 13 ימי ו' לצורך השלמת 173.33 שעות העבודה ועל כל שעה נוספת שמעבר לשעות הנדרשות לצורך ההשלמה, יהיה זכאי לתגמול שעות נוספות.

שולב הרופא בחלופת העסקה שעה וחצי נוספות מעבר ל-40 שיבוצעו בימים א'-ה' יהיה זכאי לתגמול בגין שעות נוספות שביצע בימים א'-ה', לאחר שהשלים 179.83 שעות עבודה חודשיות (שהן לפי החישוב הבא : (41.5 / 12) השעות שבועיות*52 שבועות) בימים אלו. בנוסף, יהיה זכאי רופא כאמור, לתגמול שעות נוספות על כל שעה נוספת שביצע מעל חמש שעות עבודה בימי ו'.

מדינת ישראל
STATE OF ISRAEL

תחום בכיר שכר ויחסי עבודה

משרד הבריאות
Ministry of Health
ירושלים Jerusalem

אם הרופא לא השלים 179.83 שעות עבודה חודשיות בימים א-ה', ישמשו השעות הנוספות שביצע מעל חמש שעות עבודה בימי ו', לצורך השלמת 179.83 שעות העבודה בחודש ועל כל שעה נוספת שמעבר לשעות הנדרשות לצורך השלמה כאמור, יהיה זכאי לתגמול שעות נוספות.

יובהר, כי בכל הנוגע למומחים בדרגות 4-7+, למעט מנהלים, חזכאים לתשלום "תוספת גלובלית", תגמול בעד שעות נוספות ישולם, ככל שמדובר ברופא ששולב בחלופת העסקה בעד 13 ימי ו' רק אם השלים הרופא 183.33 שעות עבודה (173.33 שעות חודשיות +10 שעות ה"תוספת הגלובלית"), ככל שמדובר ברופא ששולב בחלופת העסקה ב-41.5 שעות בשבוע, רק אם השלים הרופא 189.83 שעות חודשיות (179.83 שעות חודשיות +10 שעות ה"תוספת הגלובלית").

במידה והרופא לא השלים את מכסת שעות העבודה החודשית כאמור לעיל, יופחתו השעות החסרות להשלמת המכסה מהשכר (אלא אם כן העובד ביקש להפחית את השעות החסרות ממכסת ימי החופשה) ולא ישולם לו גמול שעות נוספות.

9. סעיפים בהסכם הקיבוצי שיוקדמו במקביל לשינוי שיטת הדיווח על שעות העבודה

להלן הסעיף בהסכם הקיבוצי, שמועד יישומו יוקדם ליום 1.2.2012:
סעיף 2.1(ב) – עדכון טבלת השכר המשולב בשיעור של 111.14% לעומת טבלת חבסיס (ערב ההסכם).
א. בנוסף, בכוונת הצדדים לחתום בהקדם על החלטת וועדת מעקב בענין ההטבות הקבועות בהסכם, שאמורות היו להשתלם מיום 1 באוגוסט 2012 ויוקדמו למועד מוקדם יותר, כדלהלן:

1) סעיף 10 להסכם הקיבוצי – תוספת גלובלית בדרגות 4 עד 7+ (לא כולל מנהלים) בגובה 10 שעות (לפי מקדם 1.25 מערך שעה).

2) סעיף 3.1 – להסכם הקיבוצי – תעריפי התוספת השקלית 2012 (150 שקל לרופא בדרגות 2 עד 7+ ו-100 שקלים לרופאים בדרגות 8 עד 9+), שהיו אמורים להיות משולמים החל מאוגוסט 2012.

3) סעיף 4.1- תעריפי התוספת השקלית, שמקורה בסעיף 3 להסכם השכר מיום 13.7.2000, שהיו אמורים להיות משולמים החל מאוגוסט 2012 (השיעור השקלי לרופאים תחומיים בכל הדרגות: 1822.91, לסטאגר: 920.69 שקל, לרופא בדרגות 2 - 3 + 3401.24 שקל, לרופא בדרגות 4 - 6 + 1822.91 שקל, לרופא בדרגות 7 - 7 + 1165.27 שקל, לרופא בדרגות 8 - 9 + 1215.27 שקל, לרופא בדרגות 10 ומעלה 1315.28 שקל.

4) סעיף 24 – תגמול בגין התייצבות בבית החולים עקב קריאת שלא בכוונות מתוכננת.

הערה: החל מיום 1.4.2012 יחול סעיף "תורנות שלישי", על פי החלטת המסייעים מיום 8.12.2011, שבעקבותיה צפויה להיחתם החלטת ועדת מעקב שתסדיר את הנושא.
הוראות מפורטות בעניין יפורסמו בהקדם.

מדינת ישראל
STATE OF ISRAEL

משרד הבריאות
Ministry of Health
ירושלים Jerusalem

תחום בכיר שכר ויחסי עבודה

10. סיכום

הנכם מתבקשים לפעול במסגרת הנהלות היחידות לגיבוש ההחלטות הנדרשות לצורך יישום המדיניות של המנהל בקרב מנהל היחידה והרופאים הכפופים להם, בכל חנוגע למעבר לשבוע עבודה בן 5 ימים, להסדר הדיווח האישי על נוכחות ולאופן פרישת שעות העבודה השבועיות והיומיות. יודגש, שיישום נוהל הדיווח האישי החדש באמצעים טכנולוגיים אינו משנה את הסדרי העבודה הנגזרים על פי הסכמים קיבוציים כנהוג ומאושר ע"י הגורמים המוסמכים בשירות המדינה. מובהר שמכסת 41.5 שעות שבועיות, בחישוב שנתי – מתייחסת לרופא המועסק במשרה שלמה. הנחיות באשר לסוגי העבודה, שלא במסגרת מקום עבודתו של הרופא, אשר יוכרו כזמן עבודה בשכר, תפורסמנה בקרוב. במידה ובידיכם נושאים נוספים שלא קיבלו מענה בחוזר זה, אנא העבירו אותם לידיעתי לצורך מתן מענה. יצוין, שעל פי ההסכם הקיבוצי, ועדת המעקב הקבועה בהסכם תלווה את דרך הפעלת שיטת הדיווח החדשה על נוכחות באמצעים טכנולוגיים ותדון בבעיות שיתעוררו בתהליך.

בברכה,

הרצל בר, עו"ד
מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה

העתק: סגן שר הבריאות

המנהל הכללי

המשנה למנכ"ל

משנה לממונה על השכר באוצר

סגן נציב שירות המדינה- הממונה על מערכת הבריאות

מנהלי בתי חולים

מנהלי מחוזות

ראש מינהל הרפואה

סמנכ"ל בכיר למינהל משאבי אנוש

יועצת משפטית

סמנכ"ל תיקצוב ותמחור

חשב המשרד

ראש השרות לברייה"צ

ראש האגף לגריאטריה

ראש אגף לברייה"פ

ראש אגף כ"א ארצי

מנהל תחום בכיר משכורת ושכר ארצי

מנהלי משאבי אנוש בכל היחידות

מנהלי כספים בכל היחידות

סמנכ"ל חברת מלמ שכר