

מבנה שכר רופאי הקהילה בכללית

לאור השלכות ההסכם הקיבוצי*

נובמבר 2013

מבנה השכר

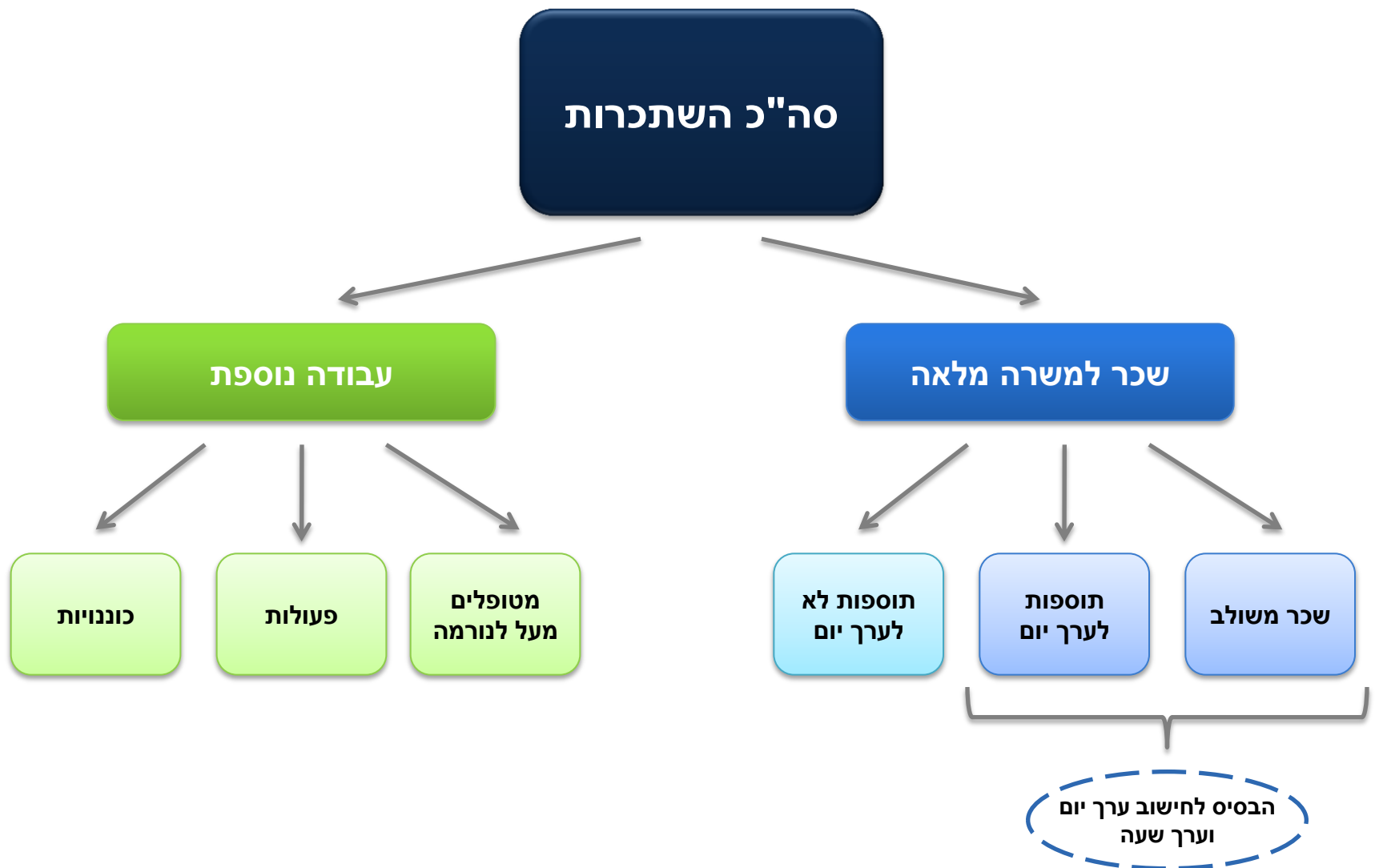
חלק א' – השכר למשרה מלאה

חלק ב' – עבודה נוספת

חלק ג' – תוספות שנתיות

חלק ד' – נספחים





חלק א' -

השכר למשרה מלאה

שכר משולב

תוספות קבועות לערך יום

שקליות

- תוספת שקלית 2012
- תוספת מקצועות מיוחדים
- תוספת אקוטית 2012
- תוספת שילוב

אחוזיות

- תוספת מתמחה
- תוספת מקצועות במצוקה 2012
- תוספת פריפריה
- תוספת ניהול (22% לבכירים)

תוספות קבועות לא לערך יום

שקליות

- תוספת 2000
- תוספת מקצועות במצוקה אקוטית
- תוספת שעות בהסכם
- תוספת רופא כפר

אחוזיות

- תוספת משלימה 2012
- תוספת מינהל מרפאה
- תוספת פיצול קבועה
- תוספת פיצול משתנה

מבנה הטבלה

קידום דרגות



דרגה/ ותק	1	2	3	+3	4		12.5
0	XXX	+6%	+8%	+3%	+10%	...	+4%
1	+1%						
2	+1%						
3	+1%						
....	...						
35	+1%						

זחילת ותק



פעילות

פעילה	אוג-11	פבר-12	אוג-13	אוג-14	אוג-15	אוג-16	אוג-17	דצמ-18
עדכון שנתי	+7.43%	+3.71%	+3.72%	+3.71%	+3.72%	+3.08%	+2.65%	+3.98%
עדכון מצטבר	7.43%	11.14%	14.86%	18.57%	22.29%	25.37%	28.02%	32.00%

תוספת 2012 - שקלית (תוספת חדשה)

דרגה	אוג-11	פבר-12	אוג-13	אוג-14	אוג-15	אוג-16 – דצמ-18
1	-	-	-	-	-	-
2 - 3+	-	150	300	400	500	600
4 - 6+	-	150	300	400	500	600
7 - 7+	-	150	300	400	500	600
8 - 9+	-	100	200	267	333	400
10 ומעלה	-	-	-	-	-	-

הזכאים:

❑ כלל הרופאים בדרגות 2 – 9+

✓ התוספת מהווה פיצול של תוספת 2000 לשתי תוספות. הסכומים המופיעים בטבלה לעיל יקוזזו מתוספת 2000 הקיימת, בהתאם לפעילות, ויוצגו בשורה נפרדת בתלוש.

✓ משמעות הפיצול הוא חיזוק ערך השעה וכפועל יוצא ייקור תעריפי עבודה נוספת

תוספת מקצועות מיוחדים (ללא שינוי)

מנהל	מומחה	מתמחה	
1,539.14	1,539.14	879.60	כלל המקצועות המיוחדים
876.49	876.49	645.79	רדיולוגיה אבחנתית

הזכאים:

רנטגן	הרדמה	המטולוגיה אונקולוגית ילדים	פסיכיאטריה של הילד והמתבגר *
גריאטריה	נפרולוגיה	רופאים במנהל הרפואי	רפואה גרעינית *
אונקולוגיה	רפואה דחופה	רפואה דחופה ילדים	
נשים	פנימי - חדר מיון	כירורגיה – חדר מיון	
טיפול נמרץ כללי	טיפול נמרץ נשימתי	רפואה פנימית – מחלקה פנימית אשפוזית	
שיקום	רפואה פיזיקאלית	רפואה פנימית – יחידה אשפוזית	
המטולוגיה אונקולוגית	טיפול נמרץ ילדים	רפואה דחופה – אורטופדיה	
ניאונטולוגיה	פתולוגיה		

מעמד	אוג-11	אוג-12	אוג-13	אוג-14 – דצמ-18
מתמחה	-	395.97	791.93	1,187.90
מומחה	-	791.93	1,583.87	2,375.80
מנהל	-	791.93	1,583.87	2,375.80

הזכאים:

❑ **ניאונטולוגיה, הרדמה, טיפול נמרץ כללי, טיפול נמרץ נשימתי, טיפול נמרץ ילדים, קרדיולוגים בטיפול נמרץ לב**

✓ משמעות התוספת היא העברת תוספת מקצועות במצוקה אקוטית הקיימת אל תוך התוספות לערך יום, ההעברה תתבצע כנגד קיזוז הסכומים הנ"ל מתוספת מקצועות במצוקה אקוטית הקיימת בהתאם לפעילות

✓ במהלך השנים 2012 – 2013 תהיינה 2 תוספות אקוטיות בתלוש, עד לקיזוז מלא של התוספת הקיימת והבשלה מלאה של התוספת החדשה באוגוסט 2014

תוספת שילוב - שקלית (ללא שינוי)

הזכאים:

- ☐ רופא משולב הנו רופא בעל תואר מומחה המועסק בכללית במשרה מלאה, אשר משרתו מתחלקת בין עבודה במחלקה בבתי החולים לבין עבודה ברפואה קהילתית ראשונית או מקצועית.
- ☐ העבודה המשולבת בין בית החולים והמחוז מתחלקת כך שהרופא עובד בד"כ 3 ימים מלאים בבית"ח ו-3 ימים מלאים בשבוע במחוז (רצופים או לסירוגין). הכוונה בכך היא שרופא יוצא לעבודתו בבית"ח או למרפאה מתחילת היום ועד סופו, ואין לשלב באותו היום עבודה בשני המוסדות.

תעריף:

523.95 ש"ח ✓



תוספות קבועות - לערך יום

תוספת מתמחה – אחוזית (ללא שינוי)

גובה התוספת:

10% מהשכר המשולב ☐

תוספת מקצועות במצוקה 2012 (תוספת חדשה)

מעמד	אוג-11	אוג-12	אוג-13	אוג-14 – דצמ-18
מתמחה	-	8.89%	17.21%	25.00%
מומחה	-	8.89%	17.21%	25.00%
מנהל	-	8.89%	17.21%	25.00%

❑ מחושבת על השכר המשולב

הזכאים:

✓ גריאטריה

✓ פסיכיאטריה של הילד והמתבגר

✓ התפתחות הילד

✓ הרדמה

פריפריה אחוזית (תוספת חדשה)

מעמד	אוג-11	אוג-12	אוג-13	אוג-14 – דצמ-18
מתמחה	-	3.95%	7.64%	11.10%
מומחה	-	3.95%	7.64%	11.10%
מנהל	-	3.95%	7.64%	11.10%

❑ מחושבת על השכר המשולב וחלק מהתוספות הקבועות לערך יום ובכפוף לחלקיות משרתו של הרופא באזור הפריפריה

הזכאים:

✓ מרפאות המוגדרות באזורי עדיפות לאומית עפ"י החלטת הממשלה לרבות מרפאות באשקלון

תוספת ניהול – אחוזית (ללא שינוי)

גובה התוספת:

22% ☐

רשימת הזכאים:

✓ מנהלים בכירים כדוגמת מנהל מחוז שהוא רופא ומנהלי אגפים מרכזיים בהנהלה מרכזית (בכפוף להסכמים הקיבוציים)

תוספת 2000 – שקלית (קטנה בהתאם לגידול בתוספת שקלית 2012)

דרגה	אוג-11	פבר-12	אוג-13	אוג-14	אוג-15	אוג-16 – דצמ-18
1	920.69	920.69	920.69	920.69	920.69	920.69
+3 - 2	3,551.24	3,401.24	3,251.24	3,151.24	3,051.24	2,951.24
+6 - 4	1,972.91	1,822.91	1,672.91	1,572.91	1,472.91	1,372.91
+7 - 7	1,315.28	1,165.28	1,015.28	915.28	815.28	715.28
+9 - 8	1,315.28	1,215.28	1,115.28	1,048.28	982.28	915.28
10 ומעלה	1,315.28	1,315.28	1,315.28	1,315.28	1,315.28	1,315.28
רופא תחומי	1,972.91	1,822.91	1,672.91	1,572.91	1,472.91	1,372.91

הזכאים:

☐ כלל הרופאים

- ✓ התוספת מתקזזת בהתאם לגידול בתוספת שקלית 2012, כאמור בשקף 7 לעיל. סכום תוספת שקלית 2012 בצירוף תוספת 2000 בכל נקודת זמן זהה לסכום ההתחלתי של תוספת הסכם 2000.
- ✓ משמעות הפיצול הוא חיזוק ערך השעה וכפועל יוצא ייקור תעריפי העבודה הנוספת הנגזרים מערך היום

תוספת מקצועות במצוקה אקוטית - שקלית (העברה לערך יום)

מעמד	אוג-11	אוג-12	אוג-13	אוג-14 – דצמ-18
מתמחה	1,187.90	791.93	395.97	-
מומחה	2,375.80	1,583.87	791.93	-
מנהל	2,375.80	1,583.87	791.93	-

הזכאים:

☐ ניאונטולוגיה, הרדמה, טיפול נמרץ כללי, טיפול נמרץ נשימתי, טיפול נמרץ ילדים, קרדיולוגים
בטיפול נמרץ לב

✓ התוספת מתקזזת בהתאם לגידול בתוספת אקוטית 2012, כאמור בשקף 9 לעיל. סכום תוספת אקוטית
2012 בצירוף תוספת מקצועות במצוקה אקוטית בכל נקודת זמן זהה לסכום ההתחלתי של תוספת
מקצועות במצוקה אקוטית.

✓ משמעות הפיצול הוא חיזוק ערך השעה וכפועל יוצא ייקור תעריפי העבודה הנוספת הנגזרים מערך היום



תוספות קבועות – לא לערך יום

שעות בהסכם - שקלית (ללא שינוי)

תעריף:

✓ 12.5 שעות מוכפלות בערך השעה של הרופא, כפוף לחלקיות משרתו*

הזכאים:

□ רופאים ראשוניים העובדים בשישיות תמורת התחייבותם לבצע ביקורי בית



תוספות קבועות – לא לערך יום

תוספת רופא כפר - שקלית (ללא שינוי)

תעריף:

✓ 167.6 ש"ח

☐ התוספת מחושבת בכפוף לחלקיות משרתו של הרופא בכפר

☐ במידה והרופא גר בעיר, התעריף מוכפל ב- 50%

הזכאים:

☐ רופאי כפר

תוספות קבועות – לא לערך יום

תוספת משלימה 2012 - אחוזית (תוספת חדשה)

פעימה	אוג-11	אפר-12	אוג-13	אוג-14	אוג-15	אוג-16	אוג-17	דצמ-18
מתמחה	-	11.76%	14.62%	17.32%	22.13%	26.80%	30.62%	34.56%
מומחה	-	11.76%	14.62%	17.32%	22.13%	26.80%	30.62%	34.56%
מנהל	-	11.76%	14.62%	17.32%	22.13%	26.80%	30.62%	34.56%

☐ מחושבת על השכר המשולב

הזכאים:

☐ כלל הרופאים

תוספות קבועות – לא לערך יום

תוספת מינהל מרפאה - אחוזית (ללא שינוי)

גובה התוספת:

מנהל	מומחה	מתמחה	
42.00%	42.00%	42.00%	גובה התוספת

☐ מחושבת על השכר המשולב וחלק מרכיבי השכר לערך יום

הזכאים:

☐ כלל הרופאים

תוספות קבועות – לא לערך יום

תוספת פיצול קבועה - אחוזית (שינוי הזכאות)

גובה התוספת:

שיעור התוספת	מספר ימי עבודה בפיצול
3.50%	1
7.00%	2
9.00%	3
12.00%	4
15.00%	5

☐ מחושב על השכר המשולב וחלק מרכיבי השכר לערך יום

הזכאים:

☐ רופא בעיר אשר יום עבודתו מפוצל לשתי משמרות ובתנאי שההפסקה בין 2 המשמרות בת שעותיים לפחות

תוספות קבועות – לא לערך יום

תוספת פיצול משתנה - אחוזית (ללא שינוי)

גובה התוספת:

האחוז המתקבל בהתאם לטבלת הפיצולים הקבועה (שקף קודם)		מספר הפיצולים בפועל		שכר משולב + חלק מרכיבי השכר לערך יום		=	גובה התוספת
		X	X				
		4.33	X	המספר השלם המתקבל מחלוקת הפיצולים בפועל ב- 4.33			

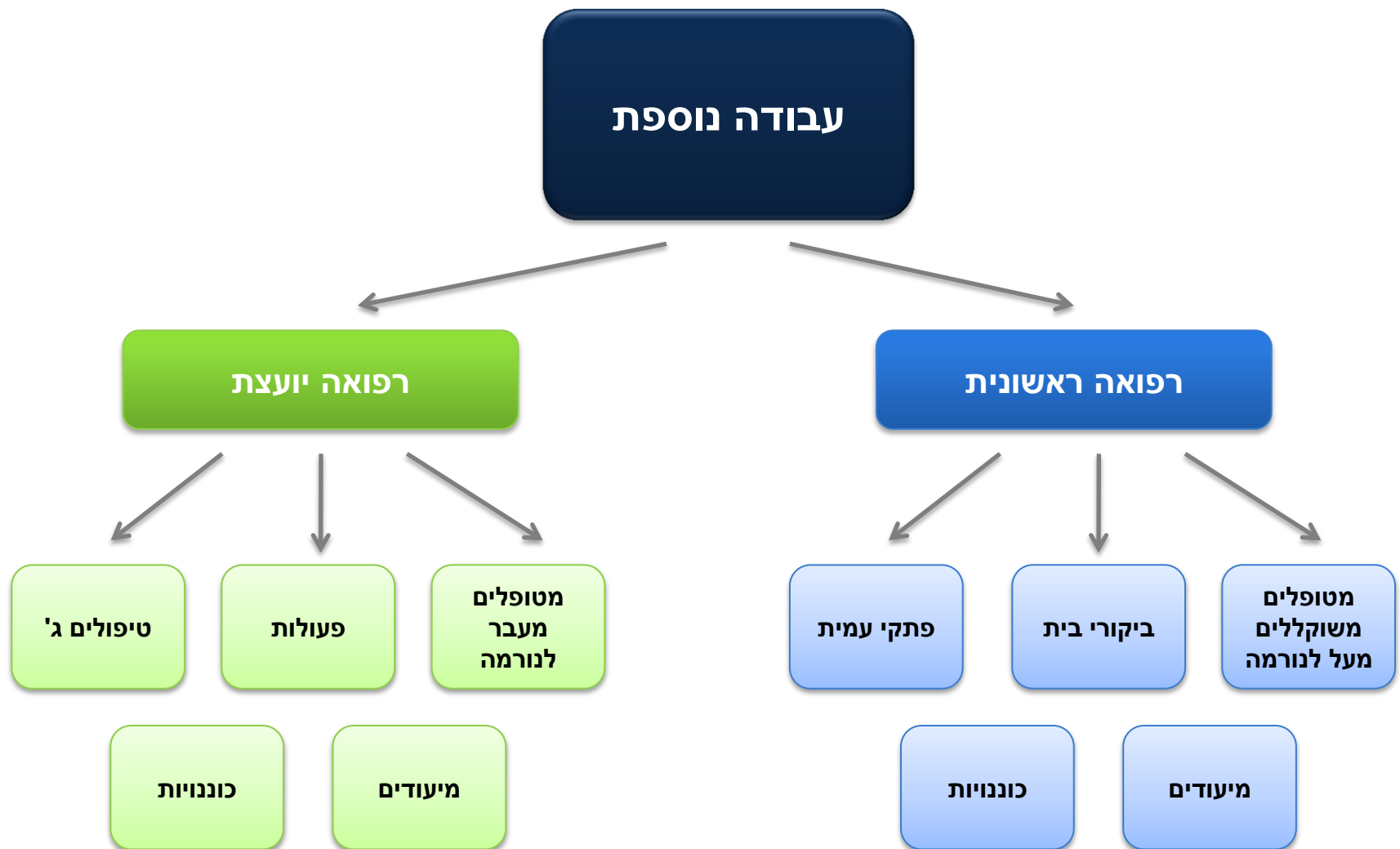
☐ מחושב על השכר המשולב וחלק מרכיבי השכר לערך יום

הזכאים:

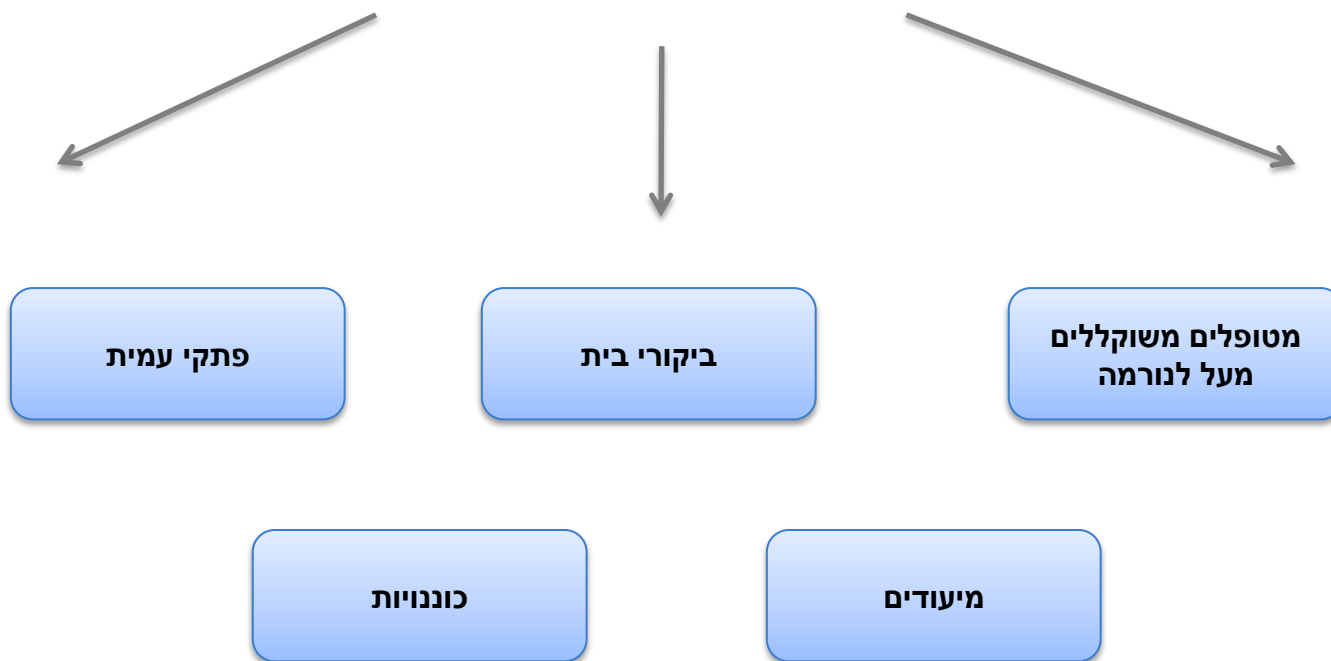
☐ רופאים העובדים בפיצול (אורך הפיצול המזכה בתוספת הינו שעתיים לפחות)

חלק ב' -

עבודה נוספת



רפואה ראשונית



נורמת מטופלים (הפחתה רוחבית + מנהלים)

השינוי שבהסכם:

- ☐ הפחתה רוחבית של הנורמה לכלל הרופאים הראשוניים ב- 10%
- ☐ הפחתה **נוספת** למנהלים בגין הקצאת שעות ניהול, בהתאם לטבלה שלהלן:

גודל מרפאה	מס' משרות	הקצאת שעות ניהול	הפחתת נורמה
מנהל שירות	2 - 2.99	1	25
מרפאה קטנה	3 - 3.99	3	75
מרפאה בינונית	4 - 7.99	4	100
מרפאה גדולה	8 ומעלה	6	150

נורמת מטופלים (הפחתה רוחבית + מנהלים)

תעריף חולים מעל לנורמה:

❑ תעריף חולים מעל לנורמה נשאר ללא שינוי, אך הגבול העליון לקבלת התעריף המקסימאלי עלה מ- 700 מטופלים ל- 800 מטופלים כדלקמן:

מטופלים משוקללים מעל לנורמה	סכום לנפש*
הסכם קהילה עיר: 0 - 300	נ"ש 24.34
הסכם קהילה עיר: 301 - 500	נ"ש 27.65
הסכם קהילה עיר: 501 - 800	נ"ש 31.42
הסכם קהילה עיר: 801 ומעלה	נ"ש 14.26
הסכם קהילה כפר: עד 500	נ"ש 27.65
הסכם קהילה כפר: 501 ומעלה	נ"ש 15.38
רופאי ילדים שאינם חתומים על הסכם קהילה	נ"ש 13.27
רופאי משפחה שאינם חתומים על הסכם קהילה	נ"ש 13.47

מקדם בגין חלקיות משרה:

מס' שעות עבודה בחודש	מקדם
עד 50 שעות	0%
51 - 75	50%
76 - 125	75%
126 - 137	85%

נורמת מטופלים - רופאי משפחה

8	7.5	7	6.5	6	ליום לשבוע	מאפיין / שעות עבודה
45	42.5	40	37.5	35		
1,377	1,345	1,242	1,210	1,107		רופא משפחה בלי אחות צמודה
1,352	1,321	1,217	1,186	1,082		מנהל שירות בלי אחות צמודה
1,255	1,224	1,127	1,095	997		מנהל מרפאה קטנה בלי אחות צמודה
1,230	1,199	1,102	1,070	972		מנהל מרפאה בינונית בלי אחות צמודה
1,180	1,149	1,052	1,020	923		מנהל מרפאה גדולה בלי אחות צמודה

נורמת מטופלים - רופאי כפר

5+ כפרים	3 - 4 כפרים	2 כפרים	1 כפר
900	990	1,080	1,170

נורמת מטופלים - רופאי ילדים

8	7.5	7	6.5	6	ליום	מאפיין / שעות עבודה
45	42.5	40	37.5	35	לשבוע	
1,068	1,037	972	940	873		רופא ילדים בלי אחות צמודה
1,043	1,012	947	916	848		מנהל שירות בלי אחות צמודה
960	928	867	836	772		מנהל מרפאה קטנה בלי אחות צמודה
935	903	842	811	747		מנהל מרפאה בינונית בלי אחות צמודה
885	853	792	761	697		מנהל מרפאה גדולה בלי אחות צמודה

שקלול נפשות - סרגל גיל

□ בהסכם הוחלט על שקלול נפשות בהתאם לגיל המטופל עפ"י סרגל המקדמים הבא:

** מכוח הסכמים קודמים

מקדם	טווח גיל המטופל
**1.75	0 - 2.99
1.25	3 - 4.99
1.00	5 - 54.99
1.10	55 - 64.99
1.20	65 - 74.99
1.55	75 ומעלה

שקלול נפשות – מודל תחלואה*

□ בהסכם הוחלט על אימוץ מודל התחלואה הבינלאומי "JH – ACG" של אוניברסיטת ג'ון הופקינס בארה"ב ואשר הותאם ע"י הכללית לשקף באופן מיטבי את השפעת מורכבות התחלואה על הרופא הראשוני.

□ המודל מייצר ערך כמותי המבטא את מורכבות התחלואה הכוללת של מבוטח בוגר, בהתבסס על סיכום נתונים רפואיים ממאגרים ממוחשבים, בעזרת אלגוריתמים המנתחים שילוב בין סוגי תחלואה שונים. עבור כל רופא, תתקבל תוצאה המשקפת את מספר המטופלים המשוקלל לעומס התחלואה.

נפשות מעל גיל 65 (ללא שינוי)

❑ מלבד שקלול נפשות עפ"י גיל, קיימות 2 תוספות כדלקמן עבור נפשות מעל גיל 65. יצוין כי לא חל שינוי בתוספות בהסכם השכר:

תוספת	=	כמות מטופלים מעל גיל 65	×	תעריף משוקלל לחולים מעל הנורמה	×	70%
-------	---	-------------------------	---	--------------------------------	---	-----

(א) סמל 832:

✓ התעריף המשוקלל לחולים מעל הנורמה הינו התעריף הממוצע לנפש נוספת של כלל הנפשות עבורן קיבל הרופא תמורה, ובלבד שבחישוב הממוצע לא יילקחו בחשבון התמורה והנפשות הנוספות שמעל 800 נפשות נוספות

תוספת	=	כמות מטופלים מעל גיל 65	×	₪ 5.67*
-------	---	-------------------------	---	---------

(ב) סמל 1616:

נכה רדיפות (ללא שינוי)

תוספת	=	כמות נכי רדיפות	X	30.03 * ₪
-------	---	--------------------	---	-----------

רופא נלווה (ללא שינוי)

תוספת	=	כמות חודשית (5 שעות לשבוע בכפוף לחלקיות המשרה)	X	תעריף ערך שעה
-------	---	--	---	---------------

הזכאים:

☐ רופא בעל תואר מומחה ברפואת המשפחה העונה על קריטריונים הקבועים בהסכם הקיבוצי

פתקי עמית (ללא שינוי)

תוספת	=	כמות פתקי עמית	X	30.03 * ₪
-------	---	----------------	---	-----------

מרכזי בריאות הילד (ללא שינוי)

□ רופאי ילדים במרכזי בריאות הילד זכאים ל- 95 פתקי עמית קבועים בכל חודש.

מיעוד (ללא שינוי)

הגדרה:

☐ כל 3/4 שעה אחרונה בכל משמרת עבודה מוגדרת כמיעוד**

גובה התוספת:

☐ 114.65 * ש"ח

✓ רופא שאינו מומחה זכאי לתעריף הנמוך ב- 1/3

הזכאות:

☐ כלל הרופאים

ביקורי בית (ללא שינוי)

גובה התוספת:

□ קיימים 3 תעריפים לביקורי בית בהתאם לטבלה שלהלן:

סוג הביקור	ביקור בתוך האיזור (יזום / לא יזום)	ביקור מחוץ האיזור - לא יזום	ביקור מחוץ האיזור - יזום
תעריף*	133.22	297.23	321.01

הזכאות:

□ רופאים המבצעים ביקורי בית

תוספת רופא אזורי (תוספת כוננויות)

גובה התוספת:

גודל מרפאה	אוג-11	אפר-12	אוג-13 – דצמ-18
מנהל שירות	-	4	8
מרפאה קטנה	14	15	16
מרפאה בינונית	14	16	18
מרפאה גדולה	17.5	21	24

תוספת	=	מספר כוננויות	X	ערך יום
-------	---	------------------	---	---------

הזכאות:

☐ מנהלי מרפאות ומנהלי שירות

מנהלי מחלקות (תוספת כוננויות)

גובה התוספת:

18 כוננויות במקדם 1 ☐

ערך יום	X	מספר כוננויות	=	תוספת
---------	---	------------------	---	-------

הזכאות:

מנהל מחלקה לרפואת המשפחה ☐



שעות תורנות בסמל 1126 (ללא שינוי)

תוספת	=	מספר שעות	X	תעריף ערך שעה
-------	---	-----------	---	---------------

כוננות כפר לרופאים (ללא שינוי)

מקדם בגין ותק

☐ המקדם נקבע לפי הותק של הרופא בכפר

מקדם בגין ותק	ותק בכפר
50%	מקדם התחלתי
+3% לכל שנת ותק	תוספת בגין שנת ותק (שנים 2-6)
+1.5% לכל שנת ותק	תוספת בגין שנת ותק (שנים 7 ומעלה)
75%	מקדם מקסימלי

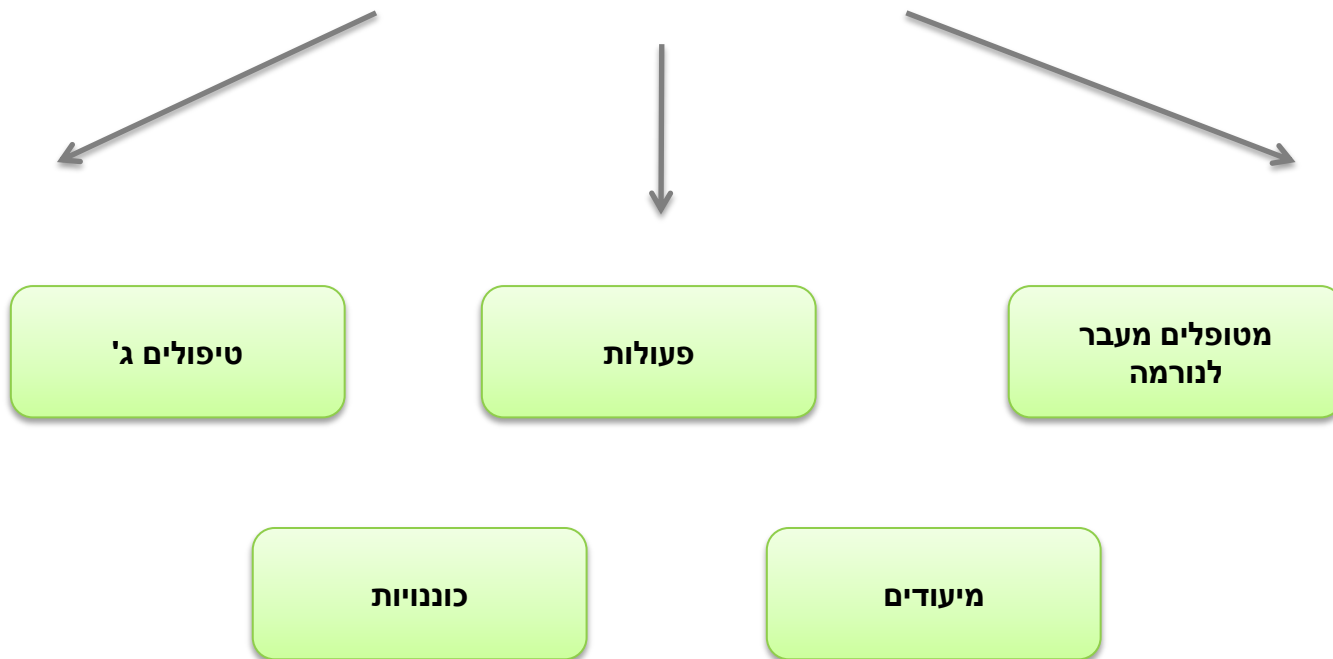
גובה התוספת

$$\text{תוספת} = \frac{\text{שכר משולב וחלק מהתוספות הקבועות לערך יום}}{\text{מקדם בגין ותק}} \times 1.2 \times \frac{\text{חלקיות משרה בכפר}}{\text{100\% - מגורים בכפר}} \times \frac{\text{50\% - מגורים בעיר}}{\text{100\% - מגורים בכפר}}$$

הזכאות:

☐ רופאי כפר

רפואה יועצת



נורמת מטופלים חדשה (הפחתה רוחבית + ביטול התקרה)

השינוי שבהסכם:

- ☐ הפחתה רוחבית של הנורמה לכלל הרופאים היועצים ב- 20%
- ☐ ביטול תקרת ההשתכרות בגין מטופלים חדשים מעל לנורמה. תקרת ההשתכרות בגובה 50% מהנורמה למשמרת שהייתה קיימת ערב ההסכם – **בוטלה**.
- ✓ יודגש כי אין שינוי במספר המוזמנים לשעה

גובה התוספת:

- ☐ תעריף* חולים לנורמה יגדל לאור ההסכם ב- 20% בהתאם לפריסה שלהלן:

אפר-12	אוג-13	אוג-14	אוג-15	...	דצמ-18
6.67%	13.33%	16.67%	20.00%	...	20.00%

זכאים:

- ☐ כלל הרופאים היועצים

פעולות (ביטול קיזוזים + הגדלת התקרה)

השינוי שבהסכם:

- ☐ ביטול קיזוז פעולות מול אי הגעה לנורמת מטופלים חדשים בשעה. למעשה התגמול בגין ביצוע הפעולות, נותק מנורמת המטופלים החדשים לשעה
- ☐ הגדלת תקרת ההשתכרות בגין פעולות ב – 10% (למעט רופאים להם הייתה תקרה כפולה או אף גבוהה ממנה ערב ההסכם) בהתאם לטבלה שלהלן:

אוג-13	אוג-14	אוג-15	...	דצמ-18
3.33%	6.67%	10.00%	...	10.00%

גובה התוספת:

- ☐ תעריף* פעולות נגזר מתעריף חולים מעל לנורמה, על כן תעריף פעולות יגדל לאור ההסכם ב- 20% בהתאם לפריסה שבשקף הקודם

זכאים:

- ☐ כלל הרופאים היועצים

טיפול ג' (ביטול קיזוזים)

השינוי שבהסכם:

☐ ביטול קיזוז תוספת טיפולים ג' מול פעולות

גובה התוספת:

☐ אחוז התגמול משתנה ממקצוע למקצוע:

השכר המשולב וחלק מרכיבי השכר לערך יום	X	שיעור תגמול ספציפי למקצוע	=	תוספת
---------------------------------------	---	---------------------------	---	-------

זכאים:

☐ מקצועות ברפואה היועצת*

שעות קהילה (ביטול קיזוזים + הגדלת התעריף)

השינוי שבהסכם:

- ☐ ביטול קיזוז בסמל מטופלים חדשים מעבר לנורמה בגין שעות הסכם קהילה
- ☐ אי פגיעה במסלול הקיים היום בו רופא מוסיף שעתיים בשבוע בתמורה ל – 399.62 ש"ח לשעה אחת נוספת (799.24 לשעתיים בשבוע)**.
- ☐ פתיחת מסלול חדש לרופא במשרה מלאה ברפואה היועצת שבו יוכל לבצע 3 שעות בשבוע (במקום שעתיים) בתמורה לאמור להלן:
- ✓ בעבור שעתיים ראשונות תוספת של 25% לכל שעה (499.5 ₪ לשעה וסה"כ 999 ₪ לשעתיים)
- ✓ בעבור השעה השלישית תוספת של 50% (599.4 ₪ לשעה)

גובה התוספת:

- ☐ הטבלה הבאה מרכזת את האפשרויות לאחר ההסכם**:

מסלול חדש	מסלול ישן	
100% משרה		
499.5 ₪ לשעות הראשונה והשנייה ו- 599.4 ₪ לשעה השלישית	399.62 ₪	תעריף* לשעה תוספת שעות בשבוע סה"כ תוספת לשבוע
3 שעות	שעתיים	
1,598.43 ₪	799.24 ₪	

מיעוד (ללא שינוי)

הגדרה:

☐ כל 3/4 שעה אחרונה בכל משמרת עבודה מוגדרת כמיעוד

☐ מיעוד כפול - 3/4 שעה אחרונה בכל אחת מהשעתיים האחרונות במשמרת

גובה התוספת:

☐ 111.77 * ש"ח

✓ רופא שאינו מומחה זכאי לתעריף הנמוך ב- 1/3

הזכאות:

☐ כלל הרופאים

התרת הצמדה (ללא שינוי)

גובה התוספת:

☐ ערך חולה חדש מעבר לנורמה

תוספת	=	כמות התרת הצמדה	×	תעריף * מטופלים מעבר לנורמה
-------	---	--------------------	---	--------------------------------

✓ מהתוצאה יש להפחית 1% מסך המטופלים של הרופא באותו החודש

הזכאות:

☐ כלל הרופאים היועצים

כוננויות מנהלים (תוספת כוננויות + הקצאת שעות ניהול)

הגדרת גודל מרפאה:

שעות ניהול בשבוע	מס' משרות*	גודל מרפאה
1	2 - 2.99	מנהל שירות
2	3 - 5.99	מרפאה קטנה
4	6 - 11.99	מרפאה בינונית
חצי משרה	12 ומעלה	מרפאה גדולה

מספר הכוננויות:

גודל מרפאה	אוג-11	אפר-12	אוג-13	...	דצמ-18
מנהל שירות	-	8	15	...	15
מרפאה קטנה	14	17	20	...	20
מרפאה בינונית	14	20	25	...	25
מרפאה גדולה	17.5	24	30	...	30

זכאים:

מנהלי מרפאות ומנהלי שירות ☐

כוננויות מנהלי מחלקות יועצות (תוספת כוננויות)

השינוי שבהסכם:

- ☐ המרת תוספת השעות שהייתה קיימת ערב ההסכם לכוננויות
- ☐ הגדרת מחלקות – בהתאם לטבלה שלהלן:

גודל מרפאה	משרות* רופאים
מחלקה רגילה	עד 6 (כולל)
מחלקה רגילה ומורכבת	מעל 6

גובה התוספת:

גודל מרפאה	אפר-12	אוג-13	...	דצמ-18
מחלקה רגילה	13	13	...	13
מחלקה רגילה ומורכבת	13	17	...	17

זכאים:

- ☐ מנהלי מחלקות ברפואה היועצת, לרבות מנהלי מרכזים לבריאות האישה

חלק ג' -

תוספות שנתיות

דמי הבראה

גובה התוספת:

□ **411*** ש"ח מוכפל בימי ההבראה השנתיים להם זכאי הרופא עפ"י הטבלה שלהלן:

ימי הבראה	ותק להבראה	ימי הבראה	ותק להבראה
13	11	9	0
13	12	9	1
13	13	11	2
13	14	11	3
13	15	11	4
14	16	12	5
14	17	12	6
14	18	12	7
14	19	12	8
14	20	12	9
15	21	12	10

מענק יובל

הזכאים:

☐ רופאים בעלי ותק של 30 שנה ומעלה במוסדות רפואיים בשירות הציבורי בישראל

גובה התוספת:

☐ 60% מהשכר לערך יום