

החלטות הוועידה ה-32 של ארגון רופאי שירותי בריאות כללית

1. הוועידה מודה לכל הרופאים העובדים והרופאים הגמלאים, הפעילים בארגון רופאי שירותי בריאות כללית (להלן, ארגון רופאי הכללית), במזכירות החטיבות ובוועדי הרופאים המקומיים, על פועלם בתקופת הכהונה החולפת, על המאמצים והמשאבים שהשקיעו בעבודתם הפרופסיונאלית ועל תרומתם לקידום ענייניהם של רופאי שירותי בריאות כללית (להלן, הכללית) וליישום החלטות הוועידה ה-31 של ארגון רופאי הכללית.
2. הוועידה מודה לכל רופאי הכללית על האמון שנתנו בנציגיהם ומודה על שיתוף הפעולה שלהם עם הנציגים.
3. הוועידה רואה בשירות המיטבי למטופל את תכלית קיומה של הכללית, ומברכת את כל רופאי הכללית העושים כמיטבם כל העת להבטחת הטיפול הרפואי המעולה לחברי הכללית בכל מוסדותיה ולהאדרת מעמדה כקופה הגדולה והטובה בישראל.
4. הוועידה מוקירה עד מאד את תרומתם האדירה של רופאי הכללית בפרט ושל רופאי ישראל בכלל, בבתי החולים ובקהילה, למיגור גלי מגפת הקורונה, ומודה להם על עבודתם הרפואית המעולה ועל שעות עבודה מרובות במסירות עילאית למען מטופליהם, עד כדי סיכון בריאותם הם.
5. הוועידה קובעת כי העצמתו של ארגון רופאי הכללית היא גם ערובה למערכת יחסי עבודה תקינה עם הכללית, ומשום כך יש בה תרומה לכללית, למטופלים ולכלל חברי הכללית.
6. הוועידה קוראת להנהלת הכללית שלא לשנות, כהוא זה, את מדיניותה רבת-השנים המכירה בחשיבות קיומו של ארגון רופאים חזק ולשמור על כללי ההתנהלות ויחסי העבודה ההוגנים והראויים שנרקמו עמו למען: (א) הגשמת ייעודה של הכללית – הבטחת והנגשת הטיפול הרפואי המיטבי לחברי הקופה; (ב) חסינותה ויציבותה הכלכלית; (ג) שמירת מעמדה של הקופה כקופת החולים הגדולה והטובה במדינה.
7. הוועידה רואה בברכה רבה את חתירתן של הנהלת הכללית והנהלת ש.ל.ה להאיץ בכל מוסדותיהן חדשנות הרפואית ומהפכה דיגיטלית, אך קוראת להן להכיר בהשלכותיהן על סביבת העבודה של הרופא, על יחסי רופא – מטופל, על תנאי עבודתו ועל מערכת יחסי העבודה, ולהימנע מהטלת מטלות אדמיניסטרטיביות על הרופא. לפיכך, ולשם הצלחת המהלכים והטמעתם בדרך יעילה וידידותית, הוועידה קוראת להנהלת הכללית ולהנהלת ש.ל.ה לקדם את החדשנות הרפואית והדיגיטציה אך ורק בשיתוף פעולה מלא וראוי עם ארגון הרופאים,
8. הוועידה קוראת להנהלת הכללית להשקיע בכל מוסדותיה, במרכז ובפריפריה, בבתי החולים ובקהילה, בתשתיות טכנולוגיות טובות ומתקדמות אשר יאפשרו את יישומה של המהפכה דיגיטלית עד רמת המשתמש בקצה. השקעה בטכנולוגיה תומכת

תבטיח טיפול רפואי מיטבי למטופלים, רפואה מיטבית, תנאי עבודה ראויים ותשומה על מעמדה של הכללית כקופה המובילה במדינה.

9. הוועידה קוראת להנהלת הכללית ולהנהלת ש.ל.ה לכבד בכל עת את כל ההסכמים וההסדרים הקיבוציים שנחתמו והוסדרו עם ארגון הרופאים כלשונם, ללא חזרה מהסכמות, שינוי או הפרה. הוועידה רואה בשמירה ההדדית על הסכמים והסדרים בכבוד ובאמון הדדי, בשקיפות מלאה ובמשא ומתן ישיר, את הבסיס למערכת יחסי עבודה תקינה.

10. הוועידה קוראת להנהלת הכללית להיערך לחידוש ההסכמים הקיבוציים של הרופאים בפתיחות ובשקיפות מרבית, בהתאמה לאירועי השנים האחרונות ששינו את פני מערכת הבריאות במדינה: (א) חדשנות רפואית מהירה ומתמדת ודיגיטציה מתפתחת (ב) מגפת הקורונה ששינתה ומשנה את שיעורי החולי ואת שיעורי האשפוז ומפגשי חולה-מטופל ואורכם (ג) החשש מפני הישנות מגפה זו ואחרות (ד) הזדקנות האוכלוסייה בישראל (ה) הצורך ההכרחי והחיוני הגובר ברצף בין רפואת בתי החולים לרפואה הקהילה.

11. הוועידה קוראת להנהלת הכללית ולהנהלת ש.ל.ה להגיע לפתרון כל המחלוקות המתגלעות מעת לעת עם ארגון הרופאים באמצעות משא ומתן ישיר, ענייני ומהיר, בשקיפות מלאה, בהוגנות וברצון טוב. הוועידה קובעת שהשהייה מכוונת של דיונים במחלוקות ודחיית פתרונות פוגעות במערכת יחסי העבודה בין הכללית / ש.ל.ה לבין ארגון הרופאים, בהישגים שהושגו ובמשאבים שהושקעו.

12. הוועידה קוראת להנהלת הכללית ולהנהלת ש.ל.ה להעסיק את כל הרופאים במוסדותיהם הרפואיים אך ורק על פי ההסכמים הקיבוציים של הרופאים בלבד, ודוחה כל דרך העסקה שונה, מבלי תלות במקור המשלם את שכרו של הרופא. להעסקה על פי הסכמי הרופאים יש חשיבות מכריעה, מאחר שהרופאים הם העומדים בראש הפירמידה של העבודה הרפואית בכל מוסד רפואי והעסקתם שלא על פי ההסכמים פוגעת בעבודתם הרפואית וכפועל יוצא מכך, בכלל העבודה הרפואית במוסד.

13. הוועידה קובעת כי הרופאים הם האחראים לשמירת בריאותם של מטופליהם ולכן יש לשמור תמיד על האוטונומיה המקצועית שלהם, להעניק להם בכל עת ובכל דרך את מלוא הסמכות המקצועית והעצמאות לטפל במטופליהם על פי שיקול דעתם המקצועי וכללי האתיקה הרפואית בלבד, ולדחות כל ניסיון מנהלי או כלכלי שיהיה בו להטות או לפגוע בסמכותם זו.

14. הוועידה מתנגדת להסמכתם של אחים ואחיות ושל עובדים פרה-רפואיים לבצע פעולות רפואיות ייחודיות שהן מסמכותם הבלעדית של הרופאים, וקובעת כי הסמכה כזו פוגעת במקצוע הרפואה ובעיקר בציבור המטופלים.

15. הוועידה קובעת כי אין להטיל מגבלות על הרופא במתן טיפול רפואי לכל מטופל בזמנו החופשי, מבלי שים לב להשתייכותו של המטופל לקופה זו או אחרת ולהשתייכותו של הרופא למוסד זה או אחר, כל זאת, בכפוף לחובותיו האתיות והחוקיות.

16. הוועידה דוחה כל ניסיון ויוזמה מכל גורם ממשלתי או אחר לפגוע, בכל דרך שהיא ומכל סיבה שהיא, בחופש העיסוק של הרופא ובצנעת הפרט שלו וקובעת כי על ארגון רופאי הכללית להיאבק בכל עת בניסיונות ויוזמות אלו. הוועידה קוראת למנהלי הקופות ולמשרדים הממשלתיים לפתור את בעיית התחרות בין קופות החולים בדרכים מנהליות שאין בהן כדי לפגוע ברופאים.

17. הוועידה מדגישה את חשיבות היות ארגון רופאי הכללית ארגון מאוחד ומלוכד הפועל לשם שמירה והרחבת זכויות הרופאים בקהילה ובבתי החולים כאחד, ומדגישה שהאחדות והלכידות הן העוצמה והגורם העיקרי המאפשרים השגת מטרות משותפות אלו.

18. הוועידה קובעת כי רק שיתוף פעולה הדוק ורצוף בין חטיבת הקהילה וחטיבת בתי החולים בארגון רופאי הכללית הוא הערובה להגנה על הרופא כפרט ועל הרופאים ככלל, וקוראת להמשך שיתוף הפעולה הפורה בין החטיבות ולתיאום עמדות שוטף ומלא ביניהן, למען העצמת הארגון וכפועל יוצא מכך - קידום האינטרסים של כלל ציבור רופאי הכללית ושמירתם.

19. בשל חשיבותו של התקנון לפעילותו של ארגון רופאי הכללית והצורך בשינויים שהזמן גרמם, הוועידה מחליטה כי הוועידה הארצית תפוצל לשתי ועידות. ועידה אחת לצורך בחירת או אישור (לפי העניין) מוסדות הארגון ובעלי התפקידים השונים והתווית מדיניות הארגון (להלן: "ועידת בחירות וקביעת מדיניות") ועידה שניה לצורך שינוי תקנון (להלן: "וועידה לשינוי תקנון"). ועידת הבחירות וקביעת המדיניות תתכנס אחת לארבע שנים ובהתאמה לוועידת ההסתדרות הרפואית. את מועד כינוסה המדויק תקבע הוועדה המתאמת. הוועידה לשינוי תקנון תתכנס לא יאוחר משנתיים לאחר ועידת הבחירות וקביעת מדיניות, והחלטותיה ייושמו בוועידת הבחירות העוקבת אשר תתכנס שנתיים לאחר מכן.

20. הוועידה קוראת להתמחות משולבת של רפואה בקהילה ובבתי חולים במקצועות שבהם חלק ניכר מהעבודה הוא קהילתי כגון א"ג, עור, גסטרו, ילדים, גינקולוגיה, קרדיולוגיה וכו', כדי לחשוף את רופאי בתי החולים לבעיות הרפואיות האופייניות לרפואת הקהילה ובמהופך.

21. הוועידה מייחסת חשיבות עליונה לעבודתם של הרופאים בפריפריה. משום כך, הוועידה דורשת שהרופאים ומוסדות הרפואה בפריפריה ייהנו מתשתיות ומרמת התמחות והוראה השוות לאלו שבמוסדות הרפואה במרכז הארץ, אשר יאפשרו להעניק טיפול רפואי הולם וברמה גבוהה לאוכלוסייה באזורים אלה. עוד קוראת הוועידה להנהלת הכללית לקיים את כל ההבטחות שנתנו על ידי כל הנהלותיה בעבר באשר למוסדותיה בפריפריה.

22. הוועידה מברכת את המגמה לקידום איכות הטיפול, אך קובעת ודורשת מהנהלת הכללית שלשם שיפור איכות הטיפול אל לה להטיל על הרופאים מטלות חדשות ואל לה לפגוע בתנאי עבודתם.

23. הוועידה קובעת כי יש חשיבות רבה להמשך העסקתם של רופאי הכללית לאחר גיל הפרישה שכן הם עתירי ניסיון רפואי ויש בכך פתרון למחסור ברופאים, וכי יש להעסיקם על פי תנאי העסקה של הרופאים הרלוונטיים למוסד שבו הם מועסקים.

24. הוועידה רואה חשיבות רבה בעבודתן של ועדות המשמעת הפריטטיות לעניין הרופאים הקיימות בכללית, וקוראת להנהלת הכללית ולהנהגת ארגון רופאי הכללית לוודא שמירה מלאה על הוראות ההסדרים הקיבוציים בעניין ולעגנם בהסכם קיבוצי.

25. הוועידה רואה בדאגה את החרפת וריבוי מקרי האלימות כנגד רופאים בפרט ונגד הצוות הרפואי בכלל, וקוראת להנהלת הכללית להמשיך להקצות המשאבים ההכרחיים

למיגור התופעה בכל מוסדותיה ולפעול בשיתוף פעולה עם ארגון רופאי הכללית בנושא האלימות ושיקום הרופאים שנפגעו.

26. לשם צמצום האלימות כנגד הסגל הרפואי, קוראת הוועידה למשרד לביטחון פנים, למשרד הבריאות ולמשרת ישראל להקדים ולקיים את יישומה המלא של החלטת הממשלה מיום 29.5.2022 (1527) בדבר הרחבת התוכנית הלאומית להתמודדות עם אלימות כנגד סגל רפואי, ולהרחיב התוכנית למרפאות בקהילה, בהתאם לפרמטרים המקצועיים המוחלים על בתי החולים.

27. הוועידה רואה בדאגה רבה את השימוש הגובר והולך ברשתות החברתיות לשם ביוש (שיימינג) כנגד הרופאים, וקוראת להנהלת הכללית ולהנהלת ש.ל.ה. לשתף פעולה עם ארגון רופאי הכללית והר"י ולפעול יחדיו באופן נמרץ למיגור התופעה.

28. הוועידה רואה בדאגה רבה תופעות גוברות של הטרדות מיניות ושל התעמרות ממונים ברופאים הכפופים להם, ודורשת מהנהלת הכללית לבחון כל תלונה בצורה מעמיקה ולהנהיג בכל מוסדותיה הדרכה והסברה כנגד הטרדות מיניות והתעמרות בעבודה.

29. הוועידה רואה בדאגה רבה את החשיפה הגוברת לסיכונים בריאותיים בעבודת הרופא כתוצאה מהתפתחות הרפואה והטכנולוגיה הרפואית ואת השחיקה בתפקידו של הרופא הנגרמת, בין השאר, מהדרישות האדמיניסטרטיביות המושתות עליו, וקוראת להנהלת הכללית לנקוט לצעדים מעשיים להקטנתה.

30. הוועידה קוראת להנהלת הכללית לשמור על ההון האנושי שלה ולפעול לקידום בריאות הרופא. לשם כך קוראת הוועידה להנהלת הכללית לוודא קיומן של בדיקות מיוחדות לרופאים החשופים בעבודתם לקרינה מייננת בכל רמת קרינה שהיא וליישם כל דין והוראה בכל הקשור לעבודה בקרינה.

31. הוועידה קובעת כי המחקר הרפואי בבתי החולים ובקהילה הוא חלק בלתי נפרד ממקצוע הרפואה ומעבודתם של הרופאים, ורואה בפיתוחו צורך חיוני לרמת הרפואה והרופאים. לפיכך, קוראת הוועידה להנהלת הכללית להשקיע במחקר הרפואי ולקדם האקדמיזציה במוסדותיה.

32. הוועידה רואה חשיבות רבה בהתעדכנות ובהשתלמות מתמידות ורציפות ובשמירה על רמת ידע מדעי גבוהה ביותר, משום שהרפואה היא מקצוע המתפתח במהירות וברציפות. לפיכך קוראת הוועידה להנהלת הכללית להשקיע בהתמקצעות רופאיה, בין היתר על ידי עידוד השתלמויות ויציאה ל-fellowship, על ידי הקצאת זמן לצורך טיוב והרחבת הידע הרפואי ועל ידי הענקת תמריצים לרופאים המשקיעים בלמידה ובהתעדכנות.

33. הוועידה קוראת להנהלת הכללית לאפשר לכלל הרופאים, בכל מעמד שהוא, לממש את זכותם לצאת להשתלמות לכל ימי ההשתלמות המגיעים להם על פי ההסכם הקיבוצי, במועד הזכאות, ללא דחיה ומתוך ראייה רב-מערכתית של מקצוע הרפואה והתחומים הנושקים והחשובים לו.

34. הוועידה קוראת להנהלת הכללית לאשר לרופאים שנבחרו לתפקיד יו"ר חטיבה בארגון ולתפקיד יו"ר הארגון, להמשיך בעבודתם בכללית במשרה מלאה עד סוף תקופת הכהונה שאליה הם נבחרו.

35. הוועידה מרכינה ראש לזכר חברי הארגון שנפטרו ממועד הוועידה האחרונה ועד היום ומוקירה את זכרם.
